

Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Кемеровский аграрный техникум» имени Г.П.Левина

УТВЕРЖДАЮ
Директор



В.А. Римша

«23» 12



ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ

**Государственного профессионального образовательного учреждения
«Кемеровский аграрный техникум» имени Г.П.Левина, реализующего
программы среднего профессионального образования,
в целях устранения дефицита рабочих кадров
в Кемеровской области-Кузбасса
на 2022-2023 годы**

п. Металлплощадка

2021

Содержание

Актуальность	3
Цели и задачи программа модернизации.....	5
Целевые индикаторы программы	7
Перечень и описание программных мероприятий.....	9
Перечень программных мероприятий.....	13
Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы.....	21
Приложение 1	22
Приложение 2	27

Актуальность

Система образования и рынок образовательных услуг являются более консервативными, ориентированными на традиции образования, чем рынок труда. Поэтому на определенных этапах развития общества, отличающихся технологическими скачками и трансформацией общественных институтов, обостряются противоречия между рынком труда и рынком образовательных услуг из-за того, что последний реагирует на внешние вызовы более медленно. Такие противоречия осложняются наличием различных требований к образу будущего образования со стороны государства, бизнес-сообщества (работодателей), обучающихся и их семей. Одним из неизбежных результатов данного процесса является усиление проблемы дефицита рабочих кадров в отдельных отраслях экономики. На региональном уровне одним из механизмов решения данной проблемы и преодоления указанного противоречия является разработка и реализация программы модернизации системы профессионального образования в целях устранения дефицита рабочих кадров.

Данная программа направлена на комплексную модернизацию деятельности Государственного профессионального образовательного учреждения «Кемеровский аграрный техникум» имени Г.П. Левина (далее – ГПОУ КАТ им. Г.П. Левина), обеспечивающего подготовку высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, с учетом особенностей региона и потребностями регионального рынка труда, в целях устранения дефицита рабочих кадров.

Программа разработана:

- с учетом общемировых тенденций, определяющих развитие системы профессионального образования (развитие цифровой экономики; образование с ориентацией на профессии будущего на межотраслевой основе; подготовка высококвалифицированных рабочих и специалистов, обладающих мультидисциплинарными компетенциями и минимальной потребностью в адаптационном периоде на рабочем месте; структурной трансформацией рынка труда, определяемой высокой скоростью технологических и социальных изменений);
- на основе нормативно-правовых, распорядительных и программных документов федерального и регионального уровней (в том числе: Стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года (одобрена Коллегией Минобрнауки России, протокол от 18 июня 2013 г. № ПК-5вн); Приоритетного проекта «Рабочие кадры для передовых технологий» (утв. протоколом президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 25 октября 2016 г. №9);

Стратегии социально-экономического развития Кемеровского муниципального района до 2035»; списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 октября 2020 года № 744; государственной программы Кемеровской области «Развитие системы образования Кузбасса» на 2014–2025 годы; Дорожной карты по реализации проектов и программ движения «Ворлдскиллс» на территории Кемеровской области-Кузбасса на период 2021–2023 гг.(от 12.07.2021 г.); региональных программ модернизации среднего профессионального образования); комплексная программа Кемеровской области - Кузбасса «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» на 2018 - 2020 годы от 26.12.1918г.№624, Постановление от 11.08.2021г. №482 «О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 26.12.2018 №624 «Об утверждении комплексной программы Кемеровской области - Кузбасса «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» на 2018 - 2020 годы»;

- в соответствии с тезисами, озвученными Президентом Российской Федерации В. В. Путиным 6 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования (г. Екатеринбург), с новыми подходами к прогнозированию кадровых потребностей;
- в соответствии с планом мероприятий по реализации регионального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», утвержденным распоряжением Коллегии Администрации Кемеровской области от 17.04.2019 № 238-р «О внесении изменений в распоряжении Коллегии Администрации Кемеровской области от 11.12.2018 №620-р «Об утверждении паспорта регионального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования);
- профессиональной ориентации, актуализации программ среднего профессионального образования в рамках апробации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста;

В Кемеровской области развитие сельскохозяйственной отрасли поддерживается на региональном уровне, с этой целью приняты: «Стратегии развития сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности

Кемеровской области на период до 2035 года» (распоряжение от 07.03.2019 №143-р) – стабильность отрасли и увеличение производства сельскохозяйственной продукции гарантирует занятость сельского населения и создание новых рабочих мест, что обеспечит работников гарантированной заработной платой. От развития сельского хозяйства зависит состояние всех остальных отраслей агропромышленного комплекса, таких как сельскохозяйственное машиностроение, пищевая и перерабатывающая промышленность, торговля продуктами питания, строительство (дорожное и жилищное), а также сельскохозяйственное образование. ГПОУ КАТ им. Г.П.Левина способствует формированию новых стереотипов поведения и профессиональной деятельности в организациях аграрной экономики, в том числе путем интенсивного обучения персонала, повышения квалификации руководителей и специалистов; Государственная программа Кемеровской области «Государственная поддержка агропромышленного комплекса и устойчивого развития сельских территорий в Кемеровской области» на 2014-2024 годы (постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.10.2013 №464 в ред. изменений и дополнений).

В Государственной программе Кемеровской области «Развитие системы образования Кузбасса» на 2014 - 2025 годы (от 04.09.2013 №367 с изменениями от 05.10.2021г.) говорится о модернизации системы профессионального образования, обеспечивающей подготовку высококвалифицированных кадров по приоритетным направлениям экономики области, эффективном взаимодействии с рынком труда.

ГПОУ КАТ им. Г.П. Левина может осуществлять подготовку по профессиям и специальностям из перечня специальностей ТОП-50 и актуализированных ФГОС, которые являются в настоящее время перспективными и востребованными на рынке труда Кемеровской области-Кузбассе.

Цели и задачи программа модернизации

Целью программы является модернизация образовательного процесса в ГПОУ КАТ им. Г.П.Левина в целях устранения дефицита рабочих кадров в Кемеровской области-Кузбассе.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач:

Задача 1. Участие техникума в развитии в Кемеровской области современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

Для повышения эффективности деятельности техникума по обеспечению подготовки кадров по ТОП-50 и актуализированных ФГОС необходимо модернизировать материально-техническую базу техникума. С учетом структуры и особенностей регионального рынка труда, и в целях формирования современной образовательной инфраструктуры в качестве опорного элемента

создаваемой образовательной системы создать 4 центра проведения демонстрационного экзамена (далее - ЦПДЭ) - и 2 СЦК, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия.

Задача 2. Формирование кадрового потенциала техникума для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

Решение указанной задачи будет осуществляться в рамках выполнения мероприятий Дорожной карты по реализации проектов и программ движения «Ворлдскиллс» на территории Кемеровской области-Кузбасса на период 2021–2023 гг. (от 12.07.2021 г.). Данные мероприятия будут включать в себя реализацию программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения, стажировки, обмен лучшими практиками, формирование управленческих команд, обучение проектным технологиям, формирование экспертного сообщества в ходе подготовки и проведения региональных чемпионатов движения «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia), итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена.

Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессионального обучения.

Создание современных условий предполагает формирование эффективного образовательного пространства СПО, включающего сетевое использование современной материально-технической базы обучения профессиям/специальностям, создание онлайн-среды в СПО (в том числе электронные образовательные ресурсы и сервисы), реализацию профессиональных образовательных программ совместно с работодателями.

Расширение возможностей для освоения обучающимися образовательных программ в очной, очно-заочной и заочной формах, а также для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГПОУ «Кемеровский аграрный техникум» имени Г.П.Левина, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.

Создание механизмов синхронизации кадрово-компетентностных запросов регионального рынка труда (работодателей) с содержанием и форматом подготовки кадров ПОО на стратегическом и тактическом уровнях в рамках разработки стратегий социально-экономического развития региона, проектов развития региональных кластеров, объединений работодателей.

Целевые индикаторы программы

1. Численность выпускников ГПОУ КАТ им. Г.П.Левина по программам СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс.
2. Количество специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия.
3. Количество аттестованных центров проведения демонстрационного экзамена.
4. Количество разработанных программ по профессиональному обучению и дополнительного профессионального образования в рамках сотрудничества с центром опережающей профессиональной подготовки.
5. Доля выпускников ГПОУ КАТ им. Г.П.Левина, трудоустроенных по полученной профессии или специальности
6. Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение, от числа принятых на обучение в соответствующем году

Таблица 1 – Целевые индикаторы

Показатель	Тип показателя	Базовое значение (2021 год)	Период, год		
			Факт на 31.12.21 г.	План на 01.09.22 г.	План на 01.09.23 г.
1. Численность выпускников ГПОУ КАТ им. Г.П.Левина по программам СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия (чел. /год)	основной	84	91	153	164
2. Количество специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия (ед.)	аналитический	1	1	1	1
3. Количество центров проведения демонстрационного экзамена (ед.)	аналитический	3	4	4	4
4. Количество разработанных программ по профессиональному обучению и дополнительного профессионального образования в рамках сотрудничества с центром опережающей профессиональной подготовки.	аналитический	0	5	3	3
5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученным профессиям или специальностям (%).	аналитический	70,3	65,2	70	70
6. Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение, от числа принятых на обучение в соответствующем году (%)	аналитический	0	0	0	100

Перечень и описание программных мероприятий

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям:

Для развития современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями предусмотрены мероприятия:

- функционирование техникума в статусе ведущей ПОО в области «Сельское хозяйство»;
- создание СЦК по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин» (2022 г.), «Бухгалтерский учет» (2023 г.);
- создание и оснащение ЦПДЭ по компетенциям «Эксплуатация сельскохозяйственных машин», «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей», «Бухгалтерский учет» (2022 г.), «Ветеринария» (2023 г.);
- проведение государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена по профессии 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей, по специальностям 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей, 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники, 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), промежуточной аттестации по специальности 36.02.01 Ветеринария с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу;
- организация и проведение на базе техникума регионального чемпионата «Молодые профессионалы» по компетенциям «Эксплуатация сельскохозяйственных машин», «Ветеринария», «Бухгалтерский учет»;
- модернизация, обновление материально-технической базы:
 - модернизация ветеринарных лабораторий;
 - модернизация лабораторий по специальности: 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования
 - модернизация лабораторий по специальности и профессии: 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей, 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей;
 - создание мастерских по компетенциям: Эксплуатация сельскохозяйственных машин, Ветеринария;
 - модернизация станции технического обслуживания «Автомобили»;
 - модернизация ветеринарной клиники;
- реализация элементов дуального обучения по программам СПО с организациями-партнерами, ведение мониторинга внедрения элементов дуального обучения;
- использование учебного хозяйства техникума в качестве площадки для практического обучения;
- актуализация алгоритма и нормативно-правовой документации по

взаимодействию техникума и предприятий-работодателей;

– усиление практико-ориентированности обучения за счет вовлечения в образовательный процесс специалистов предприятий-партнеров.

Для формирования кадрового потенциала для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс и Абилимпикс предусмотрены мероприятия:

– обеспечение ежегодного повышения квалификации и прохождения стажировок (в ведущих автотранспортных и сельскохозяйственных организациях Кемеровской области) преподавателей и мастеров производственного обучения техникума, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 и актуализированных ФГОС в соответствии со стандартами Ворлдскиллс и Абилимпикс;

– обеспечение подготовки экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе государственной итоговой аттестации по стандартам Ворлдскиллс по компетенциям: «Эксплуатация сельскохозяйственных машин», «Ветеринария», «Бухгалтерский учет», «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей»;

– обеспечение подготовки экспертов для региональных чемпионатов, в том числе, сертифицированных экспертов по компетенциям, «Ветеринария», «Бухгалтерский учет»;

– повышение квалификации мастеров производственного обучения через участие в конкурсах профессионального мастерства;

– участие в ежегодном региональном конкурсе «Профессиональная команда - 2035. Кадры для Кузбасса»;

– изучение передового опыта организации и проведения демонстрационного экзамена, региональных чемпионатов движения «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) по компетенциям «Эксплуатация сельскохозяйственных машин», «Ветеринария», «Бухгалтерский учет» в передовых образовательных организациях г. Красноярска, г. Томска, г. Новосибирска, г. Новокузнецка и др.;

– участие педагогических работников техникума и молодых специалистов в проекте «Демография» с учетом стандартов Ворлдскиллс по различным компетенциям.

Для создания современных условий реализации основных профессиональных программ СПО, программ профессионального обучения предусмотрены мероприятия:

– участие в конкурсах по распределению контрольных цифр приема на обучение по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС СПО по перечню ТОП-50 и актуализированных ФГОС за счет ассигнований областного бюджета;

– обновление учебно-методической документации, регламентирующей электронное обучение и использование элементов дистанционных образовательных технологий, в том числе по подготовке кадров по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 и актуализированных ФГОС;

– использование в образовательном процессе элементов электронного обучения и дистанционных образовательных технологий по специальностям и профессиям, в том числе из перечня ТОП-50 и актуализированных ФГОС: системы дистанционного обучения Moodle, разработка электронных учебно-методических комплексов;

– оказание консультационной и методической поддержки педагогическим работникам техникума по вопросам создания электронных образовательных ресурсов и сервисов (проведение консультаций, обучающих семинаров);

– организация и проведение стажировок для преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций сельскохозяйственного профиля;

– участие в региональных конкурсах профессионального мастерства.

Для формирования условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда, предусмотрены мероприятия:

– реализация совместно с работодателями подготовки кадров по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 (23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей, 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования, 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей) и актуализированных ФГОС 36.02.01 Ветеринария, 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям):

➤ привлечение работодателей к участию в модернизации материально-технической базы техникума (софинансирование оснащения ЦПДЭ по компетенциям «Эксплуатация сельскохозяйственных машин», «Обслуживание легковых автомобилей», «Бухгалтерский учет», «Ветеринария»);

➤ реализации стажировок преподавателей техникума на предприятиях социальных партнёров;

➤ повышение квалификации, переподготовка сотрудников предприятий-партнёров;

– организация работы с Центром занятости населения с целью определения перечня профессий и специальностей, востребованных на региональном рынке труда;

– развитие производственного направления в техникуме с целью выполнения условий опережающего развития;

– реализация программ:

- подготовка, переподготовка и повышение квалификации по основным образовательным программам профессионального обучения;
- повышение квалификации по программам дополнительного профессионального образования под заказ работодателя;
- разработка и реализация краткосрочных программ обучения и переобучения «старшей» возрастной группы населения и работников частных фермерских хозяйств (кролиководство, свиноводство, овцеводство) программа модуля опережающей профессиональной подготовки по компетенции «Сити-фермерство», программа модуля опережающей профессиональной подготовки по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин», направление опережающая профессиональная подготовка/программа под заказ работодателей, «Спутниковые технологии в сельском хозяйстве».

Мониторинг реализации программы обеспечивающей устранение дефицита квалифицированных кадров для передовых технологий на основе приоритетов социально-экономического развития Кемеровской области осуществляется ежеквартально по закрепленным показателям.

Ежегодный отчет ГПОУ КАТ им .Г.П.Левина о состоянии выполнения программы модернизации, обеспечивающей устранение дефицита квалифицированных кадров для передовых технологий на основе приоритетов социально - экономического развития региона, предоставляется в Министерство образования Кузбасса и размещается на официальном сайте техникума.

Перечень программных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями				
1.1	Функционирование техникума в статусе ведущей ПОО в области «Сельское хозяйство»	2022-2023 годы	Директор, зам директора по УР, ПО, зав. методическим отделом	Трансляция профильным ПОО учебно-методического обеспечения реализации ФГОС СПО по ТОП-50 в области «Сельское хозяйство»
1.2	Создание СЦК по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин»	2022 год	Директор, зам директора по УР, ПО, зав. методическим отделом	Создание условий для подготовки высококвалифицированных кадров
	Создание СЦК по компетенции «Бухгалтерский учет»	2023 год		
1.3	Создание и оснащение ЦПДЭ по компетенциям «Эксплуатация сельскохозяйственных машин», «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей», «Бухгалтерский учет»	2022-2023 годы	Директор, зам директора по УР, ПО, зав. методическим отделом	Оснащение ЦПДЭ
	Создание и оснащение ЦПДЭ по компетенции «Ветеринария»	2023 год		
1.4	Проведение государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена по профессии 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей, по специальностям 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей, 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники, 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу	2022-2023 годы	Директор, зам директора по УР, ПО, зав. методическим отделом	Проведение государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена

	Проведение промежуточной аттестации в форме демонстрационного экзамена по специальности 36.02.01 Ветеринария	2023 год	Директор, зам директора по УР, ПО, зав. методическим отделом	Проведение промежуточной аттестации в форме демонстрационного экзамена
1.5	Организация и проведение на базе техникума регионального чемпионата «Молодые профессионалы» по компетенциям «Эксплуатация сельскохозяйственных машин», «Ветеринария», «Бухгалтерский учет»	2022-2023 годы	Директор, зам директора по УР, ПО, зав. методическим отделом, рабочая группа	Проведение оценки компетенций обучающихся по программам СПО, конкурсантов регионального чемпионата в соответствии международными стандартами
1.6	Модернизация, обновление материально-технической базы: <ul style="list-style-type: none"> ➤ модернизация ветеринарных лабораторий; ➤ модернизация лабораторий по специальности: 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования ➤ модернизация лабораторий по специальности и профессии: 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей, 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей; ➤ создание мастерских по компетенциям: Эксплуатация сельскохозяйственных машин, Ветеринария; ➤ модернизация станции технического обслуживания «Автомобили»; ➤ модернизация ветеринарной клиники 	2022-2023 годы	Директор, зам директора по УР, ПО, зав. методическим отделом, рабочая группа	Проведение модернизации, обновления материально-технической базы
1.7	Реализация элементов дуального обучения по программам СПО с организациями-партнерами, ведение мониторинга внедрения элементов дуального обучения	2022-2023 годы	Директор, зам директора по УР, ПО, зав. методическим отделом, рабочая группа	Проведение мониторинга дуального обучения

1.8	Использование учебного хозяйства техникума в качестве площадки для практического обучения	2022-2023 годы	Директор, зам директора по УР, ПО, зав. методическим отделом, рабочая группа	
1.9	Актуализация алгоритма и нормативно-правовой документации по взаимодействию техникума и предприятий-работодателей	2022-2023 годы	Директор, зам директора по УР, ПО, зав. методическим отделом, рабочая группа	Совершенствование алгоритма взаимодействия техникума и предприятий-работодателей, усиление практико-ориентированности обучения.
1.10	Усиление практико-ориентированности обучения за счет вовлечения в образовательный процесс специалистов предприятий-партнеров	2022-2023 годы	Директор, зам директора по УР, ПО, зав. методическим отделом, рабочая группа	Привлечение не менее 5 человек
2. Формирование кадрового потенциала для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс				
2.1	Обеспечение ежегодного повышения квалификации и прохождения стажировок (в ведущих автотранспортных и сельскохозяйственных организациях Кемеровской области) преподавателей и мастеров производственного обучения техникума, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 и актуализированных ФГОС в соответствии со стандартами Ворлдскиллс и Абилимпикс	2022-2023 годы	Зам. директора по УР, зав. методическим отделом, отдел кадров	Повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 и актуализированных ФГОС в соответствии со стандартами Ворлдскиллс
2.2	Обеспечение подготовки экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе государственной итоговой аттестации по стандартам Ворлдскиллс по компетенциям: «Эксплуатация сельскохозяйственных машин» (8 человек), «Ветеринария» (3 человека)	2022-2023 годы	Зам. директора по УР, зав. методическим отделом	Подготовка экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе государственной итоговой аттестации по стандартам Ворлдскиллс

	«Бухгалтерский учет (3 человека), «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей» (3 человека)			
2.3	Обеспечение подготовки экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе государственной итоговой аттестации по стандартам Ворлдскиллс по компетенциям: «Эксплуатация сельскохозяйственных машин», «Ветеринария», «Бухгалтерский учет», «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей»	2022-2023 годы	Зам. директора по УР, ПО, зав. методическим отделом	Рост профессиональной компетентности мастеров производственного обучения
2.4	Обеспечение подготовки экспертов для региональных чемпионатов, в том числе, сертифицированных экспертов по компетенциям, «Ветеринария», «Бухгалтерский учет»	2022-2023 годы	Зам. директора по УР, ПО, зав. методическим отделом	Содействие в подготовке экспертов для региональных чемпионатов, в том числе, сертифицированных экспертов по компетенциям, «Ветеринария», «Бухгалтерский учет»
2.5	Повышение квалификации мастеров производственного обучения через участие в конкурсах профессионального мастерства	2022-2023 годы	Зам. директора по УР, ПО, зав. методическим отделом	Содействие в участии в конкурсах профессионального мастерства
2.6	Участие в ежегодном региональном конкурсе «Профессиональная команда - 2035. Кадры для Кузбасса»	2022-2023 годы	Зам. директора по УР, ПО, зав. методическим отделом	Формирование кадрового резерва руководящих работников, реализация механизма поддержки профессионального и карьерного роста
2.7	Изучение передового опыта организации и проведения демонстрационного экзамена, региональных чемпионатов движения «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) по компетенциям	2022 -2023 годы	Зам. директора по УР, ПО, зав. методическим отделом	Рост профессиональной компетентности работников техникума

	«Эксплуатация сельскохозяйственных машин», «Ветеринария», «Бухгалтерский учет» в передовых образовательных организациях г. Красноярска, г. Томска, г. Новосибирска, г. Новокузнецка и др.;			
2.8	Участие педагогических работников техникума и молодых специалистов в проекте «Демография» с учетом стандартов Ворлдскилис по различным компетенциям	2022 -2023 годы	Зам. директора по УР, ПО, зав. методическим отделом	Участие педагогических работников техникума и молодых специалистов в проекте «Демография»
3. Создание современных условий реализации основных профессиональных программ СПО, программ профессионального обучения				
3.1	Участие в конкурсах по распределению контрольных цифр приема на обучение по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС СПО по перечню ТОП-50 и актуализированных ФГОС за счет ассигнований областного бюджета	2022-2023 годы	Директор, зам. директора по УР	Подготовка кадров по востребованным образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС СПО по перечню ТОП-50
3.2	Обновление учебно-методической документации, регламентирующей электронное обучение и использование элементов дистанционных образовательных технологий, в том числе по подготовке кадров по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 и актуализированных ФГОС	2022-2023 годы	Зам директора по УР, ПО, зав. методическим отделом, зав. заочным отделением	Реализация программ СПО с использованием электронного обучения и элементов дистанционных образовательных технологий
3.3	Использование в образовательном процессе элементов электронного обучения и дистанционных образовательных технологий по специальностям и профессиям, в том числе из перечня ТОП-50 и актуализированных ФГОС: системы дистанционного обучения Moodle, разработка электронных учебно-	2022-2023 годы	Зам директора по УР, ПО, зав. методическим отделом, зав. заочным отделением	Реализация элементов электронного обучения и дистанционных образовательных технологий

	методических комплексов			
3.4	Оказание консультационной и методической поддержки педагогическим работникам техникума по вопросам создания электронных образовательных ресурсов и сервисов (проведение консультаций, обучающих семинаров)	2022-2023 годы	Зам директора по УР, зав. методическим отделом	Создания электронных образовательных ресурсов
3.5	Участие в региональных конкурсах профессионального мастерства	2022-2023 годы	Зам директора по УР, зав. методическим отделом	Совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников техникума
4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе техникума минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда				
4.1	Реализация совместно с работодателями подготовки кадров по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 (23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей, 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования, 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей) и актуализированных ФГОС 36.02.01 Ветеринария, 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям): ➤ привлечение работодателей к участию в модернизации материально-технической базы техникума (софинансирование оснащения ЦПДЭ по компетенциям «Эксплуатация сельскохозяйственных машин», «Обслуживание легковых автомобилей», «Бухгалтерский учет»,	2022-2023 годы	Зам директора по УР, ПО, зав. методическим отделом, зав. заочным отделением	Работодатель участвует в организации и осуществлении подготовки кадров

	«Ветеринария»); <ul style="list-style-type: none"> ➤ реализации стажировок преподавателей техникума на предприятиях социальных партнёров; ➤ повышение квалификации, переподготовка сотрудников предприятий-партнёров 			
4.2	Организация работы с Центром занятости населения с целью определения перечня профессий и специальностей, востребованных на региональном рынке труда	2022-2023 годы	Специалист по формированию контингента и содействию в трудоустройстве выпускников	Получение информации о востребованных на региональном рынке труда профессиях и специальностях
4.3	Развитие производственного направления в техникуме с целью выполнения условий опережающего развития	2022-2023 годы	Директор, зам директора по ПО	Развитие нового производственного направления
4.4	Реализация программ: <ul style="list-style-type: none"> ➤ подготовка, переподготовка и повышение квалификации по основным образовательным программам профессионального обучения; ➤ повышение квалификации по программам дополнительного профессионального образования под заказ работодателя; ➤ разработка и реализация краткосрочных программ обучения и переобучения «старшей» возрастной группы населения и работников частных фермерских хозяйств (кролиководство, свиноводство, овцеводство) программа модуля опережающей профессиональной подготовки по компетенции «Сити-фермерство», программа модуля опережающей профессиональной 	2022-2023 годы	Зам директора по УР, ПО, зав. методическим отделом, зав. заочным отделением	Разработка и реализация программ по подготовке, переподготовке и повышению квалификации по востребованным профессиям и специальностям

	подготовки по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин», направление опережающая профессиональная подготовка/программа под заказ работодателей, «Спутниковые технологии в сельском хозяйстве»			
5	Мониторинг реализации Программы Модернизации техникума	Ежеквартально, 2022-2023 годы	Директор, Зам директора по УР, зав. методическим отделом	Ежеквартальный отчет

Срок реализации программы: 2022-2023 годы

Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

№	Наименование показателя	Ед. изм.	Факт на 31.12.2021	План на 01.09.2022	План на 01.09.2023
1.	Общая численность студентов очной формы обучения , обучающихся по программам СПО*	Чел.	938	970	970
2.	Общая численность студентов очной формы обучения , обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50*	Чел.	495	520	520
3.	Численность студентов очной формы обучения , принятых на обучение по программам СПО в текущем году всего*	Чел.	300	275	275
4.	Численность студентов очной формы обучения , принятых на обучение по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в текущем году*	Чел.	200	175	175
5.	Численность выпускников очной формы обучения по программам СПО в отчётном году всего*	Чел.	226	247	244
6.	Численность выпускников очной формы обучения по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в отчётном году*	Чел.	77	108	114
7.	Численность обученных по программам для граждан предпенсионного возраста (отнесенных к данной категории в соответствии с Федеральным законом от 3 октября 2018 г. N 350-ФЗ) в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» за отчётный год всего	Чел.	240	200	200
8.	В т.ч. численность обученных по программам для граждан предпенсионного возраста по стандартам WSR	Чел.	0	0	0
9.	Количество реализуемых в ПОО программ СПО всего*	Шт.	7	7	7

Информация по внедрению программы модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в Кемеровской области – Кузбасса на 2021 год.

Наименование ПОО Государственное профессиональное образовательное учреждение «Кемеровский аграрный техникум» имени Г.П.Левина

№	Наименование показателя	Ед. изм.	План на 31.12.2021 (с 1.01.2021)	Факт на 31.12.2021 (с 1.01.2021)
1.	Общая численность студентов очной формы обучения , обучающихся по программам СПО	Чел.	910	938
2.	Общая численность студентов очной формы обучения , обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50*	Чел.	393	495
3.	Численность обученных по программам для граждан федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» за отчётный год всего	Чел.	200	240
4.	Количество вновь разработанных и внедренных программ профессионального обучения по наиболее востребованным и перспективным профессиям, в том числе по стандартам WSR	Ед.	-	5
5.	Количество обученных по наиболее востребованным и перспективным профессиям, в том числе по стандартам WSR	Чел.	-	240
6.	Количество реализуемых в ПОО программ СПО всего	Шт.	7	7
7.	Количество реализуемых программ СПО по приоритетным профессиям/специальностям из перечня ТОП-50*	Шт.	4	4
8.	Количество основных профессиональных образовательных программ, успешно прошедших процедуру профессионально-общественной аккредитации всего	Шт.	1	1
9.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) всего	Чел.	68	65
10.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и	Чел.	3	10

	преподавателей), прошедших обучение на право участия в региональном чемпионате WSR (эксперт компетенции) в соответствующем году			
11.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение по программе «5000 мастеров»	Чел.	0	0
12.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение по программе «5000 мастеров» и получивших сертификат	Чел.	0	0
13.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – действующих экспертов ДЭ (с правом оценки/проведения) по стандартам WSR	Чел.	20	25
14.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – действующих экспертов WSR регионального уровня (с правом проведения/оценки регионального чемпионата) в качестве Главного эксперта	Чел.	3	3
15.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – сертифицированных экспертов Ворлдскиллс национального уровня	Чел.	2	2
16.	Количество СЦК (Специализированные Центры Компетенций), аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия, функционирующих на базе ПОО	Шт.	1	1
17.	Количество созданных (аккредитованных по ВСП) ЦПДЭ и наименования компетенций в них	Шт.	4	4
18.	Наличие Центра обучения в целях реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках ФП «Содействие занятости» национального проекта «Демография»	Да/ нет	-	Да
19.	Количество обучающихся ПОО, освоивших дополнительные профессиональные образовательные программы за отчётный год всего	Чел.	-	1041
20.	Количество студентов ПОО, освоивших дополнительные профессиональные образовательные программы - программы опережающей профессиональной подготовки за отчётный год	Чел.	-	462

21.	Количество проведённых профориентационных уроков, экскурсий, в том числе по программе «Билет в Будущее»	Шт.	2	24
22.	Количество проведённых профориентационных проб, в том числе по программе «Билет в Будущее»	Чел.	-	145
		Шт.	-	21
23.	Количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСР), соответствующих профилю реализуемых в ПОО программ СПО, в которых приняли участие обучающиеся в Регчемпионате, декабрь	Шт.	4	6
24.	Количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСР), в которых обучающиеся стали победителями и/или призёрами (1-3 места) Регчемпионате, декабрь	Шт.	X	5
25.	Количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСР) отчётного года, по которым ПОО выступала в качестве площадки проведения соревнований и/или организатора соревнований в Регчемпионате, декабрь	Шт.	2	3
26.	Количество обучающихся, принявших участие в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) в Регчемпионате, декабрь	Чел.	6	7
27.	Количество обучающихся, ставших победителями и/или призёрами (1-3 места) в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) Регчемпионате, декабрь	Чел.	X	6
28.	Количество обучающихся, ставших победителями и/или призёрами (1-3 места) на «чужой» площадке в Региональном чемпионате Регчемпионате, декабрь	Чел.	X	2
29.	Количество школьников 9-11 класса, прошедших профессиональное обучение на базе ПОО, выдается свидетельство о профессии рабочего, должности служащего с присвоением (при наличии) разряда и уровня квалификации установленного образца) или сертификат в рамках проекта «Первая профессия», в том числе по стандартам WSR	Чел.	-	-
30.	Количество используемых (обучающимися) в учебных целях компьютеров, имеющих доступ в интернет	Шт.	180	180
31.	Количество обученных слушателей в лабораториях, на полигонах, реализующих	Шт.	-	-

	программы СПО, в целях создания (обновления) мастерских (5000 мастерских)			
32.	Численность трудоустроенных выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, самозанятыми	Чел.	-	0
33.	Численность трудоустроенных выпускников, выпускников, продолживших обучение	Чел.	-	136
34.	Численность выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства (в том числе в разрезе различных категорий выпускников) всего, из них:	Чел.	-	-
	Отпуск по уходу за детьми	Чел.	-	3
	Отдаленные муниципальные образования	Чел.	-	-
	Армия	Чел.	-	137
	Иное (смерть, инвалидность, осужден)	Чел.	-	-
35.	Численность выпускников, которые получили поддержку (консультацию, информацию о вакансиях и т.д.) в центрах содействия трудоустройству выпускников ПОО и охваченных мероприятиями по содействию	Чел.	-	226
36.	Наличие центра (отдела, службы) содействия трудоустройству выпускников с планом работы и положением	Да/нет	Да	Да
37.	Наличие на официальном сайте информации о вакансиях для трудоустройства выпускников, о сайтах-агрегаторах вакансий, в том числе ссылка на сайт ЦОПП, работа в личном кабинете Цифровой платформы ЦОПП	Да/нет	Да	Да
38.	Численность выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных.	Чел.	-	0
39.	Численность выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена	Чел.	79	91
40.	Численность выпускников, принявших участие в конкурсах, профессиональных олимпиадах, конкурсах, проведенных при организационной поддержке представителей работодателей	Чел.	-	14
41.	Численность студентов, прошедших процедуру независимой оценки квалификаций (НОК РФ)	Чел.	-	25
42.	Сумма внебюджетных средств ПОО, направленная на техническую модернизацию, ремонт и	Руб.	4855536	7186085

	переоборудование учебных пространств за отчётный год			
43.	Сумма средств, направленная на обеспечение жизнедеятельности ПОО из внебюджетных источников (водоснабжение; отопление; ремонт систем канализирования, электроснабжения, кровель; аварийные работы)	Руб.	3608931	1702523

Реестр сотрудников профессиональных образовательных организаций, прошедшие обучение по программам Академия Ворлдскиллс Россия

Наименование ПОО Государственное профессиональное образовательное учреждение «Кемеровский аграрный техникум» имени Г.П.Левина

№	ФИО сотрудника	Наименование компетенции	Номер и срок действия документа, подтверждающего уровень эксперта	Уровень эксперта, прошедшего обучение по стандартам Ворлдскиллс (эксперт с правом оценки ДЭ; эксперт чемпионата Ворлдскиллс; сертифицированный эксперт – мастер; эксперт с правом проведения регионального чемпионата; сертифицированный эксперт, менеджер компетенции)
1.	Мостовщиков Павел Михайлович	Эксплуатация сельскохозяйственных машин	№0000009679, срок действия до 27.10.2023 г.	эксперт с правом проведения регионального чемпионата/ДЭ (продолгация)
			№1717, срок действия до 17.09.2022 г.	эксперт с правом оценки ДЭ
2.	Сухонос Александр Алексеевич	Эксплуатация сельскохозяйственных машин	№0000006787, срок действия до 25.01.2023 г.	эксперт с правом проведения регионального чемпионата/ДЭ (продолгация)
			№3192, срок действия до 10.02.2023г.	сертифицированный эксперт
3.	Сайдуллаева Людмила Анатольевна	Эксплуатация сельскохозяйственных машин	00000 85382, срок действия до 06.05.2023 г.	эксперт с правом оценки ДЭ
4.	Черкозьянов Александр Николаевич	Эксплуатация сельскохозяйственных машин	0000002580, срок действия до 30.08.2023 г.	эксперт с правом проведения регионального чемпионата/ДЭ (продолгация)
5.	Коношевич Виктор Иванович	Эксплуатация сельскохозяйственных машин	0000076183, срок действия до 08.03.2023г.	эксперт с правом оценки ДЭ
6.	Пикалов Александр Семенович	Эксплуатация сельскохозяйственных машин	0000075842, срок действия до 04.03.2023г.	эксперт с правом оценки ДЭ
7.	Павлов Евгений Александрович	Эксплуатация сельскохозяйственных машин	0000074664, срок действия до 22.02.2023г.	эксперт с правом оценки ДЭ

8.	Поздняков Александр Викторович	Эксплуатация сельскохозяйственных машин	0000074923, срок действия 25.02.2023г.	эксперт с правом оценки ДЭ
9.	Щербаков Владимир Григорьевич	Эксплуатация сельскохозяйственных машин	0000081215, срок действия 07.04.2023г.	эксперт с правом оценки ДЭ
10.	Мурко Алексей Николаевич	Эксплуатация сельскохозяйственных машин	0000024327, срок действия 26.02.2023	эксперт с правом оценки ДЭ
11.	Ивановский Сергей Геннадьевич	Эксплуатация сельскохозяйственных машин	0000024355, срок действия 26.03.2023г.	эксперт с правом оценки ДЭ
12.	Римша Валерий Александрович	Эксплуатация сельскохозяйственных машин	0000088708, дата выдачи 09.06.2021 05.06.2023 г.	эксперт с правом оценки ДЭ
13.	Гопак Александр Александрович	Ветеринария	№0000024778, срок действия до 01.12.2023г.	эксперт с правом оценки ДЭ
14.	Макарова Мария Сергеевна сертифицирована	Ветеринария	№000000 5353, дата выдачи 19.09.2020, срок действия до 19.09.2022 г.	эксперт с правом проведения регионального чемпионата/ДЭ (продолжено)
			№2928, дата выдачи 04.02.2021, срок действия до 04.02.2023г.	сертифицированный эксперт
15.	Клинцева Татьяна Леонидовна	Ветеринария	00000 32310, срок действия до 12.10.2023 г.	эксперт с правом оценки ДЭ
16.	Гастюнин Владимир Николаевич	Ремонт и обслуживание легковых автомобилей	000000 9677, срок действия до 23.10.23 г.	эксперт с правом проведения регионального чемпионата/ДЭ (продолжение)
17.	Курмашев Никита Александрович	Ремонт и обслуживание легковых автомобилей	0000017126, срок действия до 16.04.2023г.	эксперт с правом проведения регионального чемпионата/оценки ДЭ
18.	Непочатой Владимир Николаевич	Ремонт и обслуживание легковых автомобилей	0000020250, срок действия до 10.11.2023г.	эксперт с правом проведения регионального чемпионата/оценки ДЭ
19.	Римша Иван Валерьевич	Ремонт и обслуживание легковых автомобилей	0000020258, срок действия до 10.11.2023г.	эксперт с правом проведения регионального чемпионата/оценки ДЭ

20.	Хусаинов Сергей Александрович	Ремонт и обслуживание легковых автомобилей	0000078211, срок действия 20.03.2023 г.	эксперт с правом оценки ДЭ
21.	Шеваров Денис Николаевич	Ремонт и обслуживание легковых автомобилей	0000084860, срок действия 30.04.2023 г.	эксперт с правом оценки ДЭ
22.	Папст Иван Сергеевич	Ремонт и обслуживание легковых автомобилей	0000089590, срок действия 08.06.2023 г.	эксперт с правом оценки ДЭ
23.	Чуркина Екатерина Сергеевна	Бухгалтерский учет	00000 35689, срок действия до 20.03.2023 г.	эксперт с правом оценки ДЭ
			0000020328, срок действия до 10.11.2023 г.	эксперт с правом проведения регионального чемпионата
24.	Якубович Елена Юрьевна	Бухгалтерский учет	00000 97036, срок действия до 29.10.2023 г.	эксперт с правом оценки ДЭ
25.	Бурштыкова Юлия Григорьевна	Бухгалтерский учет	00000 97713, срок действия до 10.11.2023 г.	эксперт с правом оценки ДЭ
26.	Мяктова Ирина Александровна	Бухгалтерский учет	00000 97767, срок действия до 10.11.2023 г.	эксперт с правом оценки ДЭ
27.	Шипицына Наталья Александровна	Бухгалтерский учет	00000 97810 срок действия до 10.11.2023 г.	эксперт с правом оценки ДЭ
28.	Артемьева Елена Владимировна	Бухгалтерский учет	00000 97810, срок действия до 10.11.2023 г.	эксперт с правом оценки ДЭ
29.	Боярская Наталья Николаевна	Бухгалтерский учет	0000020288, срок действия до 10.11.2023 г.	эксперт с правом проведения регионального чемпионата/ эксперт с правом оценки ДЭ
30.	Аксенов Антон Петрович	Бухгалтерский учет	0000090578, срок действия до 10.06.2023 г.	эксперт с правом оценки ДЭ
31.	Нигматова Наталья Александровна	Бухгалтерский учет	0000097974, срок действия до 13.11.2023 г.	эксперт с правом оценки ДЭ
32.	Вострикова Лариса Александровна	Промышленное садоводство	0000088951, срок действия 07.06.2023 г.	эксперт с правом оценки ДЭ
33.	Ткаченко Наталья Владимировна	Промышленное садоводство	0000089877, срок действия 08.06.2023 г.	эксперт с правом оценки ДЭ
34.	Артемьева Татьяна Сергеевна	Промышленное садоводство	0000090585, срок действия 10.06.2023 г.	эксперт с правом оценки ДЭ