

Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Кемеровский аграрный техникум» имени Г.П. Левина



ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ
ГПОУ «Кемеровский аграрный техникум» имени Г.П. Левина
реализующего программы среднего профессионального образования,
в целях устранения дефицита рабочих кадров в Кемеровской области
на 2020-2021 гг.

п.Металлплощадка
2019

Актуальность

Система образования и рынок образовательных услуг являются более консервативными, ориентированными на традиции образования, чем рынок труда. Поэтому на определенных этапах развития общества, отличающихся технологическими скачками и трансформацией общественных институтов, обостряются противоречия между рынком труда и рынком образовательных услуг из-за того, что последний реагирует на внешние вызовы более медленно. Такие противоречия осложняются наличием различных требований к образу будущего образования со стороны государства, бизнес-сообщества (работодателей), обучающихся и их семей. Одним из неизбежных результатов данного процесса является усиление проблемы дефицита рабочих кадров в отдельных отраслях экономики. На региональном уровне одним из механизмов решения данной проблемы и преодоления указанного противоречия является разработка и реализация программы модернизации системы профессионального образования в целях устранения дефицита рабочих кадров.

Данная программа направлена на комплексную модернизацию деятельности ГПОУ «Кемеровский аграрный техникум» имени Г.П. Левина обеспечивающего подготовку высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, с учетом особенностей региона и потребностями регионального рынка труда, в целях устранения дефицита рабочих кадров.

Программа разработана:

– с учетом общемировых тенденций, определяющих развитие системы профессионального образования (развитие цифровой экономики; образование с ориентацией на профессии будущего на межотраслевой основе; подготовка высококвалифицированных рабочих и специалистов, обладающих мультидисциплинарными компетенциями и минимальной потребностью в адаптационном периоде на рабочем месте; структурной трансформацией рынка труда, определяемой высокой скоростью технологических и социальных изменений);

– на основе нормативно-правовых, распорядительных и программных документов федерального и регионального уровней (в том числе: «Паспорта национального проекта «Образование» (утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 N 16), Стратегии социально-экономического развития Кемеровского муниципального района до 2035»; государственной программы Кемеровской области «Развитие системы образования Кузбасса» на 2014–2025 годы; региональных программ модернизации среднего профессионального образования);

– в соответствии с тезисами, озвученными Президентом Российской Федерации В. В. Путиным 6 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования (г. Екатеринбург), с новыми подходами к прогнозированию кадровых потребностей.

– в соответствии с планом мероприятий по реализации регионального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», утвержденным распоряжением Коллегии Администрации Кемеровской

области от 17.04.2019 № 238-р «О внесении изменений в распоряжении Коллегии Администрации Кемеровской области от 11.12.2018 №620-р «Об утверждении паспорта регионального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)».

В Кемеровской области развитие сельскохозяйственной отрасли поддерживается на региональном уровне, с этой целью приняты: Государственная программа Кемеровской области «Государственная поддержка агропромышленного комплекса и устойчивого развития сельских территорий в Кемеровской области» на 2014 - 2021 годы, «Стратегия развития агропромышленного кластера Кемеровской области на период до 2020 года» (распоряжение от 04.06.2015 №303-р) – в инновационно-образовательном блоке кластера которой, представлен ГПОУ КАТ им. Г.П.Левина; Также принята Государственная программа Кемеровской области «Развитие системы образования Кузбасса» на 2014 - 2025 годы (от 04.09.2013 №367 с изменениями от 14.03.2018), в которой говорится о модернизации системы профессионального образования, обеспечивающей подготовку высококвалифицированных кадров по приоритетным направлениям экономики области, эффективном взаимодействии с рынком труда.

Потребность регионального рынка труда, в специалистах сельскохозяйственного направления, представленная департаментом труда и занятости населения Кемеровской области в 2017 году составляла 546 чел., к 2021 году потребность увеличивается на 11,9%, в том числе по специальностям и профессиям: 36.02.01. Ветеринария на 2017 год потребность составляла 57 чел., к 2021 году увеличивается на 17,5%; 35.01.04. Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка на 2017 год потребность составляла 180 чел., к 2021 году увеличивается на 8,9%; 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования и 35.02.07 Механизация сельского хозяйства на 2017 год потребность составляла 309 чел., к 2021 году увеличивается на 12,6%.

Целью программы является модернизация образовательного процесса в ГПОУ «Кемеровский аграрный техникум» имени Г.П. Левина в целях устранения дефицита рабочих кадров в Кемеровской области.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач:

Задача 1. Участие техникума в развитии в Кемеровской области современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

Для повышения эффективности деятельности техникума по обеспечению подготовки кадров по ТОП-50 необходимо модернизировать материально-техническую базу техникума. С учетом структуры и особенностей регионального рынка труда, и в целях формирования современной образовательной инфраструктуры в качестве опорного элемента создаваемой образовательной системы создать центр проведения демонстрационного экзамена (далее - ЦПДЭ) и СЦК, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия.

Задача 2. Формирование кадрового потенциала техникума для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

Решение указанной задачи будет осуществляться в рамках выполнения мероприятий Дорожной карты по реализации проектов и программ движения «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) на территории Кемеровской области. Данные мероприятия будут включать в себя реализацию программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения, стажировки, обмен лучшими практиками, формирование управленческих команд, обучение проектным технологиям, формирование экспертного сообщества в ходе подготовки и проведения региональных чемпионатов движения «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia), итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена.

Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессионального обучения.

Создание современных условий предполагает формирование эффективного образовательного пространства СПО, включающего сетевое использование современной материально-технической базы обучения профессиям/специальностям, создание онлайн-среды в СПО (в том числе электронные образовательные ресурсы и сервисы), реализацию профессиональных образовательных программ совместно с работодателями.

Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГПОУ «Кемеровский аграрный техникум» имени Г.П.Левина, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.

Создание механизмов синхронизации кадрово-компетентностных запросов регионального рынка труда (работодателей) с содержанием и форматом подготовки кадров ПОО на стратегическом и тактическом уровнях в рамках разработки стратегий социально-экономического развития региона, проектов развития региональных кластеров, объединений работодателей.

Целевые индикаторы программы

1. Численность выпускников ГПОУ КАТ им. Г.П.Левина по программам СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс.
2. Количество специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия.
3. Количество аттестованных центров проведения демонстрационного экзамена.
4. Количество региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки.
5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности.

Таблица 1 – Целевые индикаторы

Показатель	Тип показателя	2020 год	2021 год
1. Численность выпускников ГПОУ КАТ им. Г.П.Левина по программам СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия (чел. /год)	основной	44	84
2. Количество специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия (ед.)	аналитический	-	1
3. Количество центров проведения демонстрационного экзамена (ед.)	аналитический	2	3
4. Количество региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки (ед.)	аналитический	0	0
5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности (%).	аналитический	70,3	70,3

Перечень и описание программных мероприятий

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям:

Для развития современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями предусмотрены мероприятия:

– функционирование техникума в статусе ведущей ПОО в области «Сельское хозяйство» (приказ департамента образования и науки Кемеровской области № 2392 от 28.12.2017г.);

– создание СЦК по компетенции «Ветеринария»;

– создание и оснащение ЦПДЭ по компетенциям «Эксплуатация сельскохозяйственных машин», «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей», «Бухгалтерский учет»;

– проведение государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена по профессии 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей, специальностям 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования, 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей, с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу;

– организация и проведение на базе техникума регионального чемпионата «Молодые профессионалы» по компетенциям «Эксплуатация сельскохозяйственных машин», «Ветеринария», «Бухгалтерский учет»;

– реализация элементов дуального обучения по программам СПО: 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования (организация-партнер СПК «Береговой»), 36.02.01 Ветеринария (организации-партнеры ООО «Селяна», ветеринарная клиника «Ника», ветеринарная клиника «Рекс»), 23.01.06 Машинист дорожных и строительных машин (организация-партнер ООО «Кузбассдорстрой»), 35.01.14 Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка (организации-партнеры СПК «Береговой», ООО «Селяна»):

- использование учебного хозяйства техникума в качестве площадки для практического обучения;
- актуализация алгоритма и нормативно-правовой документации по взаимодействию техникума и предприятий-работодателей;
- усиление практико-ориентированности обучения за счет вовлечения в образовательный процесс специалистов предприятий-партнеров;
- ведение мониторинга внедрения элементов дуального обучения.

Для формирования кадрового потенциала для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс предусмотрены мероприятия:

– обеспечение ежегодного повышения квалификации и прохождения стажировок (в ведущих автотранспортных и сельскохозяйственных организациях Кемеровской области) преподавателей и мастеров производственного обучения техникума, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс;

– обеспечение подготовки экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе государственной итоговой аттестации по стандартам Ворлдскиллс по компетенциям: «Эксплуатация сельскохозяйственных машин» (8 человек), «Ветеринария» (3 человека), «Бухгалтерский учет (3 человека), «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей» (3 человека);

– реализация мероприятий для повышения мотивации мастеров производственного обучения (конкурсы профессионального мастерства, конкурс на лучший учебно-методический комплекс и пр.);

– участие в ежегодном региональном конкурсе «Профессиональная команда - 2035. Кадры для Кузбасса»;

– изучение передового опыта организации и проведения демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkillsRussia по компетенции «Бухгалтерский учет» в передовых образовательных организациях г. Новокузнецка (2020г.).

Для создания современных условий реализации основных профессиональных программ СПО, программ профессионального обучения предусмотрены мероприятия:

– обновление материально-технической базы техникума:

- модернизация станции технического обслуживания «Автомобили»;
- модернизация ветеринарной клиники;

– участие в конкурсах по распределению контрольных цифр приема на обучение по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС СПО по перечню ТОП-50 за счет ассигнований областного бюджета;

– актуализация учебно-методической документации, регламентирующей электронное обучение и использование элементов дистанционных образовательных технологий, в том числе по подготовке кадров по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 (Положение об организации обучения с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения, Положение о подготовке электронных учебно-методических комплексов);

– Использование в образовательном процессе элементов электронного обучения и дистанционных образовательных технологий по специальности «Экономика и бухгалтерский учет по отраслям», «Ветеринария» и профессиям и специальностям из перечня ТОП-50: использование системы

дистанционного обучения Moodle, актуализация электронного учебно-методического комплекса по дисциплине Информатика и ИКТ;

– оказание консультационной и методической поддержки педагогическим работникам техникума по вопросам создания электронных образовательных ресурсов и сервисов (проведение консультаций, обучающих семинаров);

– участие в региональных конкурсах профессионального мастерства.

Для формирования условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда, предусмотрены мероприятия:

– реализация совместно с работодателями подготовки кадров по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 (23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей, 35.02.16 Эксплуатация и ремонт с/х техники и оборудования, 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей):

- привлечение работодателей к участию в модернизации материально-технической базы техникума (софинансирование оснащения ЦПДЭ по компетенциям «Эксплуатация сельскохозяйственных машин», «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей», «Бухгалтерский учет»);
- реализации стажировок преподавателей техникума на предприятиях социальных партнёров (АО Кемеровская транспортная компания, СПК «Береговой»);
- повышение квалификации, переподготовка сотрудников предприятий-партнёров;

– организация работы с Центром занятости населения, Центром опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП) с целью определения перечня профессий и специальностей востребованных на региональном рынке труда;

– развитие производственного направления в техникуме с целью выполнения условий опережающего развития (реализация производственной деятельности по новому направлению – гидропоника);

– реализация программ:

- подготовка, переподготовка и повышение квалификации по образовательным программам: Санитар ветеринарный, Оператор по искусственному осеменению животных и птицы, Современные методы диагностики и лечения заболеваний сельскохозяйственных животных (с учетом стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Ветеринария»);
- переподготовка по программам: декоративное садоводство, кузовной ремонт, автопокраска (окраска автомобилей и сельскохозяйственной техники);
- повышение квалификации по программам: декоративное садоводство с основами ландшафтного проектирования, AUTODESK AUTOCAD для оформления проектов озеленения;

- разработка краткосрочных программ обучения и переобучения «старшей» возрастной группы населения и работников частных фермерских хозяйств: Программа модуля опережающей профессиональной подготовки по компетенции «Сити-фермерство», программа для граждан предпенсионного возраста, Программа модуля опережающей профессиональной подготовки по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин», направление опережающая профессиональная подготовка/программа под заказ работодателей, «Спутниковые технологии в сельском хозяйстве».

Мониторинг реализации программы обеспечивающей устранение дефицита квалифицированных кадров для передовых технологий на основе приоритетов социально-экономического развития Кемеровской области осуществляется ежеквартально по закрепленным показателям.

Перечень программных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями				
1.1	Функционирование техникума в статусе ведущей ПОО в области «Сельское хозяйство» (приказ департамента образования и науки Кемеровской области № 2392 от 28.12.2017г.)	2020-2021 годы	Директор, зам директора по УР, ПО, зав. методическим отделом	Трансляция профильным ПОО учебно-методического обеспечения реализации ФГОС СПО по ТОП-50 в области «Сельское хозяйство»
1.2	Создание СЦК по компетенции «Ветеринария»	2021 год	Директор, зам директора по УР, ПО, зав. методическим отделом	Создание условий для подготовки высококвалифицированных кадров
1.3	Создание и оснащение ЦПДЭ по компетенциям «Эксплуатация сельскохозяйственных машин», «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей», «Бухгалтерский учет»	2020-2021 годы	Директор, зам директора по УР, ПО, зав. методическим отделом	Оснащение ЦПДЭ
1.4	Проведение государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена по профессии 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей, специальностям 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования, 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей, с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу	2020-2021 годы	Директор, зам директора по УР, ПО, зав. методическим отделом	Проведение государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена
1.5	Организация и проведение на базе техникума регионального чемпионата «Молодые профессионалы» по	2020-2021 годы	Директор, зам директора по УР, ПО, зав. методическим	Проведение оценки компетенций обучающихся по

	компетенциям «Эксплуатация сельскохозяйственных машин», «Ветеринария», «Бухгалтерский учет»		отделом, рабочая группа	программам СПО, конкурсантов регионального чемпионата в соответствии международными стандартами
1.6	<p>Реализация элементов дуального обучения по программам СПО: 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования (организация-партнер - СПК «Береговой»), 36.02.01 Ветеринария (организации-партнеры ООО «Селяна», ветеринарная клиника «Ника», ветеринарная клиника «Рекс»), 23.01.06 Машинист дорожных и строительных машин (организация-партнер ООО «Кузбассдорстрой»), 35.01.14 Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка (организации-партнеры СПК «Береговой», ООО «Селяна»):</p> <ul style="list-style-type: none"> • использование учебного хозяйства техникума в качестве площадки для практического обучения; • актуализация алгоритма и нормативно-правовой документации по взаимодействию техникума и предприятий-работодателей; • усиление практико-ориентированности обучения за счет вовлечения в образовательный процесс специалистов предприятий-партнеров; • ведение мониторинга внедрения 	2020-2021 годы	Директор, зам директора по УР, ПО, зав. методическим отделом, рабочая группа	<p>Совершенствование традиционных форм и методов обучения, создание новой психологии будущего работника с учетом требований, предъявляемых работодателем к будущим специалистам.</p> <p>Разработка алгоритма взаимодействия техникума и предприятий-работодателей, усиление практико-ориентированности обучения.</p> <p>Проведение мониторинга дуального обучения</p>

	элементов дуального обучения			
2. Формирование кадрового потенциала для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс				
2.1	Обеспечение ежегодного повышения квалификации и прохождение стажировок (в ведущих автотранспортных и сельскохозяйственных организациях Кемеровской области) преподавателей и мастеров производственного обучения техникума, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	2020-2021 годы	Зам. директора по УР, зав. методическим отделом, отдел кадров	Повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс
2.2	Обеспечение подготовки экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе государственной итоговой аттестации по стандартам Ворлдскиллс по компетенциям: «Эксплуатация сельскохозяйственных машин» (8 человек), «Ветеринария» (3 человека) «Бухгалтерский учет (3 человека), «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей» (3 человека)	2020-2021 годы	Зам. директора по УР, зав. методическим отделом	Подготовка экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе государственной итоговой аттестации по стандартам Ворлдскиллс
2.3	Реализация мероприятий для повышения мотивации мастеров производственного обучения (конкурсы профессионального мастерства, конкурс на лучший учебно-методический комплекс и пр.)	2020-2021 годы	Зам. директора по УР, ПО, зав. методическим отделом	Рост профессиональной компетентности мастеров производственного обучения
2.4	Участие в ежегодном региональном конкурсе «Профессиональная команда - 2035. Кадры для Кузбасса»	2020-2021 годы	Зам. директора по УР, ПО, зав. методическим отделом	Формирование кадрового резерва руководящих работников, реализация механизма поддержки

				профессионального и карьерного роста
2.5	Изучение передового опыта организации и проведения демонстрационного экзамена, по стандартам WorldSkillsRussia по компетенции «Бухгалтерский учет» в передовых образовательных организациях г. Новокузнецка	2020 год	Зам. директора по УР, ПО, зав. методическим отделом	Рост профессиональной компетентности работников техникума
3. Создание современных условий реализации основных профессиональных программ СПО, программ профессионального обучения				
3.1	Обновление материально-технической базы техникума: • модернизация станции технического обслуживания «Автомобили»; • модернизация ветеринарной клиники	2020-2021 годы	Директор, зам. директора по ПО	Материально-техническая база техникума оснащена современным оборудованием и отвечает актуальным запросам рынка
3.2	Участие в конкурсах по распределению контрольных цифр приема на обучение по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС СПО по перечню ТОП-50 за счет ассигнований областного бюджета	2020-2021 годы	Директор, зам. директора по УР	Подготовка кадров по востребованным образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС СПО по перечню ТОП-50
3.3	Актуализация учебно-методической документации, регламентирующей электронное обучение и использование элементов дистанционных образовательных технологий, в том числе по подготовке кадров по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 (Положение об организации обучения с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения, Положение о подготовке	2020-2021 годы	Зам директора по УР, ПО, зав. методическим отделом, зав. заочным отделением	Реализация программ СПО с использованием электронного обучения и элементов дистанционных образовательных технологий

	электронных учебно-методических комплексов)			
3.4	Использование в образовательном процессе элементов электронного обучения и дистанционных образовательных технологий по специальностям «Экономика и бухгалтерский учет по отраслям», «Ветеринария» и профессиям и специальностям из перечня ТОП-50: использование системы дистанционного обучения Moodle, разработка электронного учебно-методического комплекса по дисциплине Информатика и ИКТ	2020-2021 годы	Зам директора по УР, ПО, зав. методическим отделом, зав. заочным отделением	Реализация элементов электронного обучения и дистанционных образовательных технологий
3.5	Оказание консультационной и методической поддержки педагогическим работникам техникума по вопросам создания электронных образовательных ресурсов и сервисов (проведение консультаций, обучающих семинаров)	2020-2021 годы	Зам директора по УР, зав. методическим отделом	Создания электронных образовательных ресурсов
3.6	Участие в региональных конкурсах профессионального мастерства	2020-2021 годы	Зам директора по УР, зав. методическим отделом	Совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников техникума
4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе техникума минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда				
4.1	Реализация совместно с работодателями подготовки кадров по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 (23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей, 35.02.16 Эксплуатация и ремонт	2020-2021 годы	Зам директора по УР, ПО, зав. методическим отделом, зав. заочным отделением	Работодатель участвует в организации и осуществлении подготовки кадров

	<p>с/х техники и оборудования, 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей):</p> <ul style="list-style-type: none"> • привлечение работодателей к участию в модернизации материально-технической базы техникума (софинансирование оснащения ЦПДЭ по компетенциям «Эксплуатация сельскохозяйственных машин», «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей», «Бухгалтерский учет»; • реализации стажировок преподавателей техникума на предприятиях социальных партнёров (АО Кемеровская транспортная компания, СПК «Береговой»); • повышение квалификации, переподготовка сотрудников предприятий-партнёров 			
4.2	Организация работы с Центром занятости, Центром опережающей профессиональной подготовки (ЦООП) с целью определения перечня профессий и специальностей востребованных на региональном рынке труда	2020-2021 годы	Специалист по формированию контингента и содействию в трудоустройстве выпускников	Получение информации о востребованных на региональном рынке труда профессиях и специальностях
4.3	Развитие производственного направления в техникуме с целью выполнения условий опережающего развития (реализация производственной деятельности по новому направлению – гидропоника)	2019-2020 годы	Директор, зам директора по ПО	Развитие нового производственного направления
4.4	<p>Реализация программ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • подготовка, переподготовка и повышение квалификации по образовательным программам: Санитар ветеринарный, Оператор по искусственному осеменению животных и птицы, Современные методы 	2020-2021 годы	Зам директора по УР, ПО, зав. методическим отделом, зав. заочным отделением	Разработка и реализация программ по подготовке, переподготовке и повышению квалификации по востребованным профессиям и

	<p>диагностики и лечения заболеваний сельскохозяйственных животных (с учетом стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Ветеринария»);</p> <ul style="list-style-type: none"> • переподготовка по программам: декоративное садоводство, кузовной ремонт, автопокраска (окраска автомобилей и сельскохозяйственной техники); • повышение квалификации по программам: декоративное садоводство с основами ландшафтного проектирования, AUTODESK AUTOCAD для оформления проектов озеленения 			специальностям
4.5	<p>Разработка краткосрочных программ обучения и переобучения «старшей» возрастной группы населения и работников частных фермерских хозяйств: Программа модуля опережающей профессиональной подготовки по компетенции «Сити-фермерство», программа для граждан предпенсионного возраста, Программа модуля опережающей профессиональной подготовки по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин», направление опережающая профессиональная подготовка/программа под заказ работодателей, «Спутниковые технологии в сельском хозяйстве».</p>	2020-2021 годы	Зам директора по УР, ПО, зав. методическим отделом, зав. заочным отделением	Разработка и реализация программ для данных категорий населения
5	<p>Мониторинг реализации Программы Модернизации техникума</p>	Ежеквартально, 2020-2021 годы	Директор, Зам директора по УР, зав. методическим отделом	Ежеквартальный отчет

Срок реализации актуализированной программы: 2020-2021 годы

Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

№	Наименование показателя	Ед. изм.	Факт на 10.12.2019,	План на 01.09.2020	План на 01.09.2021
1.	Общая численность студентов очной формы обучения , обучающихся по программам СПО*	Чел.	871	962	987
2.	Общая численность студентов очной формы обучения , обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50*	Чел.	261	361	375
3.	Численность студентов очной формы обучения , принятых на обучение по программам СПО в текущем году всего*	Чел.	275	275	275
4.	Численность студентов очной формы обучения , принятых на обучение по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в текущем году*	Чел.	100	100	100
5.	Численность выпускников очной формы обучения по программам СПО в отчётном году всего*	Чел.	184	206	249
6.	Численность выпускников очной формы обучения по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в отчётном году*	Чел.	-	23	63
7.	Численность обученных по программам для граждан предпенсионного возраста (отнесенных к данной категории в соответствии с Федеральным законом от 3 октября 2018 г. N 350-ФЗ) в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» за отчётный год всего	Чел.	42	42	42
8.	В т.ч. численность обученных по программам для граждан предпенсионного возраста по стандартам WSR	Чел.	28	28	28
9.	Количество реализуемых в ПОО программ СПО всего*	Шт.	10	9	7

№	Наименование показателя	Ед. изм.	Факт на 10.12.2019,	План на 01.09.2020	План на 01.09.2021
10.	Количество реализуемых программ СПО по приоритетным профессиям/специальностям из перечня ТОП-50*	Шт.	3	3	3
11.	Количество основных профессиональных образовательных программ, успешно прошедших процедуру профессионально-общественной аккредитации всего	Шт.	1	1	1
12.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) всего*	Чел.	80	80	80
13.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение на право участия в региональном чемпионате WSR (эксперт компетенции) в соответствующем году	Чел.	3	4	4
14.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение по программе «5000 мастеров»	Чел.	4	4	4
15.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение по программе «5000 мастеров» и получивших сертификат	Чел.	-	-	-
16.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – действующих экспертов ДЭ (с правом оценки/проведения) по стандартам WSR	Чел.	21	25	25
17.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – главных экспертов WSR регионального уровня (с правом проведения/оценки регионального чемпионата)	Чел.	5	6	6
18.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – сертифицированных экспертов Ворлдскиллс национального	Чел.	-	1	2

№	Наименование показателя	Ед. изм.	Факт на 10.12.2019,	План на 01.09.2020	План на 01.09.2021
	уровня				
19.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – сертифицированных экспертов Ворлдскиллс международного уровня	Чел	-	-	-
20.	СЦК (Специализированные Центры Компетенций), аккредитованные Союзом Ворлдскиллс Россия, функционирующие на базе ПОО (название/телефон/адрес места нахождения)	Шт.	-	-	1
21.	Количество созданных (аккредитованных по ВСП) ЦПДЭ и наименования компетенций в них	Шт.	-	2	3
22.	Количество обучающихся, сдававших ДЭ по стандартам WSR в отчетном году всего	Чел.	-	44	84
23.	Количество обучающихся, сдавших ДЭ по стандартам WSR в отчётном году	Чел.	-	44	84
24.	Количество обучающихся ПОО, освоивших дополнительные профессиональные образовательные программы за отчётный год всего	Чел.	-	-	-
25.	В т.ч. количество обучающихся ПОО, освоивших дополнительные профессиональные образовательные программы - программы опережающей профессиональной подготовки за отчётный год	Чел.	-	-	-
26.	Количество проведённых профориентационных мероприятий среди школьников за отчётный год, зарегистрированных на цифровой платформе (с указанием адреса платформы)	Шт.	2 http://bilet-help.worldskills.ru	2 http://bilet-help.worldskills.ru	2 http://bilet-help.worldskills.ru
27.	Количество компетенций Регионального чемпионата	Шт.	3	4	4

№	Наименование показателя	Ед. изм.	Факт на 10.12.2019,	План на 01.09.2020	План на 01.09.2021
	«Молодые профессионалы» (ВСР), соответствующих профилю реализуемых в ПОО программ СПО, в которых приняли участие обучающиеся в отчётном году				
28.	В т.ч. количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСР), в которых обучающиеся стали победителями или призёрами	Шт.	3	4	4
29.	Количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСР) отчётного года, по которым ПОО выступала в качестве площадки проведения соревнований и/или соорганизатора соревнований	Шт.	2	3	3
30.	Количество обучающихся, принявших участие в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) в отчётном году	Чел.	5	6	6
31.	Количество обучающихся, ставших победителями и/или призёрами в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) в отчётном году	Чел.	4	4	4
32.	Количество обучающихся, ставших победителями и/или призёрами на «своей» площадке (в своём ПОО) в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) в отчётном году	Чел.	3	3	3
33.	Количество используемых (обучающимися) в учебных целях компьютеров, имеющих доступ в интернет	Шт.	180	180	180
34.	Количество лабораторий и полигонов, оборудованных для выполнения практических работ по программам СПО, реализуемых в ПОО	Шт.	7 лабораторий 1 автодром 1 трактородром	7 лабораторий 1 автодром 1 трактородром	7 лабораторий 1 автодром 1 трактородром
35.	Сумма внебюджетных средств ПОО, направленная на техническую модернизацию, ремонт и переоборудование учебных пространств за отчётный год <i>(без учёта грантов!)</i>	Руб.	3628000	2600000	2600000

№	Наименование показателя	Ед. изм.	Факт на 10.12.2019,	План на 01.09.2020	План на 01.09.2021
36.	Сумма бюджетных средств из Федерального бюджета , направленная на техническую модернизацию, ремонт и переоборудование учебных пространств за отчётный год - гранты	Руб.	13423000	-	-
37.	Сумма бюджетных средств из Регионального бюджета , направленная на техническую модернизацию, ремонт и переоборудование учебных пространств за отчётный год (без учёта грантов!)	Руб.	-	-	-
38.	Сумма средств, направленная на обеспечение жизнедеятельности ПОО из бюджетных средств	Руб.	16012200	16000000	16000000
39.	Сумма средств, направленная на обеспечение жизнедеятельности ПОО из внебюджетных источников	Руб.	11047000	8000000	8000000