Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Кемеровский аграрный техникум» имени Г.П.Левина

УТВЕРЖДАЮ
Директор
_____В.А. Римша
«04» 09 2017 г.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

образовательной программы среднего профессионального образования – программы подготовки специалистов среднего звена по специальности 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования Государственного профессионального образовательного учреждения «Кемеровский аграрный техникум» имени Г.П.Левина

п. Металлплощадка

2017

СОДЕРЖАНИЕ

Введение....3
1. Цели и основные задачи стратегии развития программы....4
2. Характеристика подготовки по специальности....6
3. Стратегия развития программы....16
3.1 Обновление содержания обучения, обеспечение доступности и высокого качества образования....16
3.2 Оптимизация работы с кадрами....20
3.3 Развитие материально-технических ресурсов....22
3.4.1 Создание площадки для проведения чемпионатов WSR и оснащение площадки для проведения чемпионатов WSR современным оборудованием....23
3.4.2 Аккредитация центра(ов) проведения демонстрационного экзамена по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин»....23
3.4.3 Открытие мастерских в рамках социального партнерства с предприятиями и организациями....24
3.4.4 Аккредитация Специализированного центра компетенций по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин»....24
3.4.5. Заключение договоров с электронно-библиотечными системами....25
3.5 Учебно-методическое и информационное обеспечение....25
3.6 Совершенствование форм и методов воспитательной работы....28
4. Ожидаемые результаты....29

ВВЕДЕНИЕ

Основные положения стратегии отражают приоритетные направления развития российского образования, способствующие обеспечению модернизации и развития системы образования с учётом основных тенденций социально-экономического развития и реализации приоритетных направлений политики Кемеровской области в сфере профессионального и дополнительного образования.

Стратегия развития образовательной программы среднего профессионального образования – программа подготовки специалистов среднего звена (ОПСПО ППССЗ) Государственного профессионального образовательного учреждения «Кемеровский аграрный техникум» имени Г.П.Левина (далее – ГПОУ КАТ им. Г.П.Левина) определяет систему целей на ближайшие 5 лет, важнейшие направления деятельности, приоритеты политики и механизмы достижения намеченных целей.

Образовательная организация обязуется предоставить обучающимся и слушателям возможности и условия для получения конкурентоспособного образования и личностного роста в области эксплуатации и ремонта сельскохозяйственной техники и оборудования.

Правовую основу разработки стратегии составляют следующие нормативно-правовые акты:

– Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования по специальности 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования утв. приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 09.12.2016 № 1564);

– Закон Кемеровской области от 11 июля 2008 года № 74-оз «Об утверждении стратегии социально-экономического развития Кемеровской области до 2025 года»;

– Стратегия развития агропромышленного кластера Кемеровской области на период до 2020 года (распоряжение Коллегии администрации Кемеровской области от 4 июня 2015 года № 303-р);

– образовательная программа среднего профессионального образования – Программа подготовки специалистов среднего звена по специальности 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования.

1. ЦЕЛИ И ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ПРОГРАММЫ

Одним из приоритетных направлений государственной политики в Российской Федерации является повышение качества жизни граждан, что не может быть реализовано без достижения продовольственной безопасности Российской Федерации, развития современной конкурентоспособной высокотехнологичной техники российского производства, а также обеспечения модернизации сельского хозяйства для увеличения выпуска базовой сельскохозяйственной продукции.

Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования является неотъемлемой частью организации производственных процессов на сельскохозяйственных предприятиях любых форм собственности. Качественный ремонт и научно обоснованная эксплуатация сельскохозяйственной техники является одним из основных условий повышения эффективности работы сельскохозяйственных предприятий. Внедрение современных машин в сельском хозяйстве требует подготовки высококвалифицированных специалистов среднего звена по ремонту и эксплуатации сельскохозяйственной техники.

Цель стратегии развития программы: обеспечение доступности и высокого качества профессионального образования специалистов среднего звена по специальности 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования, соответствующего требованиям развития экономики и

сельского хозяйства, современным потребностям общества и каждого гражданина.

Создание условий для подготовки конкурентоспособных и профессионально компетентных выпускников, способных к эффективной работе по специальности на уровне современных стандартов, готовых к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности.

Задачи:

1. Создание оптимальных условий для обучения и воспитания с учетом стратегии развития аграрно-промышленного комплекса Кемеровской области.

2. Развитие материально-технической базы, обеспечение высокого уровня информатизации образовательного процесса путем внедрения новых информационных систем и технологий в управление и ресурсное обеспечение, позволяющих эффективно осуществлять образовательный процесс в соответствие с требованиями ФГОС СПО.

3. Развитие сетевых форм реализации образовательной программы, социального партнерства с работодателями, обеспечение участия социальных партнеров в процессе обучения, а также внедрение в образовательной организации управленческих практик социальных партнеров, повышение профессиональной востребованности выпускников на рынке труда, содействие их трудоустройству.

4. Повышение у обучающихся уровня владения общими и профессиональными компетенциями на основе применения современных методов и технологий образования, улучшения учебно-методического обеспечения образовательного процесса, развития научно-исследовательской и инновационной деятельности.

5. Обеспечение высокой квалификации педагогических кадров посредством непрерывного образования, повышения профессионального уровня педагогов, инновационной деятельности, стимулирования эффективной профессиональной деятельности.

6. Расширение спектра услуг дополнительного образования как средства удовлетворения повышенного образовательного спроса и внутреннего ресурса финансирования и стимулирования, увеличения внебюджетных доходов.

2. ХАРАКТЕРИСТИКА ПОДГОТОВКИ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ

Присуждаемые квалификации

Образовательная программа среднего профессионального образования – программа подготовки специалистов среднего звена (ОПСПО ППССЗ), реализуемая ГПОУ КАТ им. Г.П.Левина по специальности 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования, планируется к реализации с 2017 года.

В области воспитания целью ОПСПО ППССЗ по специальности 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования является формирование у выпускника личностных и метапредметных компетенций, необходимых для решения задач профессиональной деятельности, обеспечить контроль уровня освоения компетенций, предоставляя ему возможность выбирать направления развития и совершенствования личностных и профессиональных качеств.

В области обучения целью ОПСПО ППССЗ по специальности 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования является формирование общих и профессиональных компетенций.

ОПСПО ППССЗ направлена на реализацию следующих принципов:

– деятельностный и практикоориентированный характер учебной деятельности в процессе освоения основной образовательной программы;

– приоритет самостоятельной деятельности обучающихся;

– ориентация при определении содержания образования на запросы работодателей и потребителей;

– связь теоретической и практической подготовки у обучающихся СПО,

ориентация на формирование готовности к самостоятельному принятию профессиональных решений в стандартных и в нестандартных ситуациях.

Образовательная программа среднего профессионального образования – программа подготовки специалистов среднего звена (ОПСПО ППССЗ) по специальности 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования, реализуемая в ГПОУ КАТ им. Г.П.Левина, представляет собой систему документов, разработанных с учетом требований рынка труда на основе федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования (утв. приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 09.12.2016 № 1564), Профессионального стандарта «Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования», утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.09.2014 N 619н (ред. от 12.12.2016); Профессионального стандарта «Техник-механик в сельском хозяйстве», утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.02.2017 N 178н.

Срок освоения СПО по ППССЗ по специальности 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования на базе среднего общего образования составляет 2 года 10 месяцев, а на базе основного общего образования – 3 года 10 месяцев.

Срок получения СПО по ППССЗ базовой подготовки независимо от применяемых образовательных технологий увеличивается:

а) для обучающихся по очно-заочной и заочной формам обучения:

на базе среднего (полного) общего образования/среднего общего образования – не более чем на 1 год;

на базе основного общего образования – не более чем на 1,5 года.

б) для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья – не более чем на 1 год.

В таблице 1 представлены данные планового набора абитуриентов по специальности 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования по годам.

Таблица 1 – Плановый набор СПО по ППССЗ на бюджетной основе

№ п/п	Код	Наименование программы	Плановый набор обучающихся по годам					
			2017	2018	2019	2020	2021	2022
1	35.02.16	Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	25	50	50	50	50	50

Область профессиональной деятельности выпускников: 13 Сельское хозяйство (в сфере использования, технического обслуживания и ремонта сельскохозяйственной техники, машин и оборудования, при производстве, хранении и переработке продукции растениеводства и животноводства).

Техник-механик готовится к следующим видам деятельности:

– подготовка машин, механизмов, установок, приспособлений к работе, комплектование сборочных единиц;

– эксплуатация сельскохозяйственной техники;

– техническое обслуживание и ремонт сельскохозяйственной техники;

– выполнение работ одной или нескольких профессий рабочих, должностей служащих: слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования; тракторист-машинист сельскохозяйственного производства.

Трудоемкость освоения обучающимся данной ОПСПО ППССЗ за весь период обучения в соответствии с ФГОС СПО по данной специальности отражена в таблице 2.

Таблица 2 – Трудоемкость освоения обучающимся данной ОПСПО ППССЗ за весь период обучения

Учебные циклы	**Число недель**	**Количество часов**
Обучение по дисциплинам и междисциплинарным курсам	119	6113 / 4303
Учебная практика	29	1044
Производственная практика (по профилю специальности)		
Производственная практика (преддипломная)	4	144
Промежуточная аттестация	7	252

Государственная итоговая аттестация	6	216
Каникулярное время	34	1224
Итого:	199	-

Нормативный срок освоения ОПСПО ППССЗ при очной форме обучения для лиц, обучающихся на базе основного общего образования, увеличено на 52 недели из расчета:

–теоретическое обучение (при обязательной учебной нагрузке 36 часов в неделю) – 39 нед.;

–промежуточная аттестация – 2 нед.;

–каникулы – 11 нед.

Максимальный объем учебной нагрузки составляет 54 академических часа в неделю, включая все виды аудиторной и внеаудиторной работы.

Максимальный объем обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающихся при очной форме обучения составляет 36 академических часов в неделю.

Обязательная аудиторная нагрузка предполагает лекции, лабораторно/практические занятия, включая семинары и выполнение курсовых работ.

Самостоятельная работа организуется в форме выполнения курсовых работ, подготовки докладов, презентаций, сообщений, самостоятельного изучения отдельных дидактических единиц и т.д.

ОПСПО ППССЗ специальности 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования предполагает изучение следующих учебных циклов:

- общий гуманитарный и социально-экономический – ОГСЭ;
- математический и общий естественнонаучный – ЕН;
- профессиональный – П;
- учебная практика – УП;
- производственная практика (по профилю специальности) – ПП;
- производственная практика (преддипломная) – ПДП;

– промежуточная аттестация – ПА;

– государственная итоговая аттестация – ГИА.

Обязательная часть ОПСПО ППССЗ по циклам составляет 70 % от общего объема времени, отведенного на их освоение.

Вариативная часть 30% распределена в соответствии с потребностями работодателей и направлена на формирование дополнительных профессиональных компетенций (далее – ДПК).

Профессиональный цикл состоит из общепрофессиональных дисциплин (ОП) и профессиональных модулей (ПМ) в соответствии с основными видами деятельности. В состав каждого ПМ входят несколько междисциплинарных курсов (МДК).

При освоении обучающимися профессиональных модулей планируется проводить учебные и производственные практики (по профилю специальности/ преддипломная).

Техник-механик должен обладать общими компетенциями, включающими в себя способность:

ОК 01. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности, применительно к различным контекстам.

ОК 02. Осуществлять поиск, анализ и интерпретацию информации, необходимой для выполнения задач профессиональной деятельности.

ОК 03. Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие.

ОК 04. Работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами.

ОК 05. Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке с учетом особенностей социального и культурного контекста.

ОК 06. Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей.

ОК 07. Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях.

ОК 08. Использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности.

ОК 09. Использовать информационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 10. Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языке.

ОК 11. Планировать предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере.

Техник-механик должен обладать профессиональными компетенциями, соответствующими видам деятельности:

1. Подготовка машин, механизмов, установок, приспособлений к работе, комплектование сборочных единиц.

ПК 1.1. Выполнять монтаж, сборку, регулирование и обкатку сельскохозяйственной техники в соответствии с эксплуатационными документами, а также оформление документации о приемке новой техники.

ПК 1.2. Выполнять регулировку узлов, систем и механизмов двигателя и приборов электрооборудования в соответствии с правилами эксплуатации.

ПК 1.3. Осуществлять подбор почвообрабатывающих, посевных, посадочных и уборочных машин, а также машин для внесения удобрений, средств защиты растений и ухода за сельскохозяйственными культурами, в соответствии с условиями работы.

ПК 1.4. Выполнять настройку и регулировку почвообрабатывающих, посевных, посадочных и уборочных машин, а также машин для внесения удобрений, средств защиты растений и ухода за сельскохозяйственными культурами для выполнения технологических операций в соответствии с технологическими картами.

ПК 1.5. Выполнять настройку и регулировку машин и оборудования для

обслуживания животноводческих ферм, комплексов и птицефабрик.

ПК 1.6. Выполнять настройку и регулировку рабочего и вспомогательного оборудования тракторов и автомобилей в соответствии требованиями к выполнению технологических операций.

ДПК 1.1. Осуществлять проверку комплектности сельскохозяйственной техники.

ДПК 1.2. Определять конструктивные особенности, назначение, режимы работы и правила эксплуатации сельскохозяйственной техники.

ДПК 1.3. Выявлять причины неисправностей сельскохозяйственной техники.

ДПК 1.4. Осуществлять подготовку сельскохозяйственной техники к работе с учетом условий эксплуатации.

2. Эксплуатация сельскохозяйственной техники.

ПК 2.1. Осуществлять выбор, обоснование, расчет состава машинно-тракторного агрегата и определение его эксплуатационных показателей в соответствии с технологической картой на выполнение сельскохозяйственных работ.

ПК 2.2. Осуществлять подбор режимов работы, выбор и обоснование способа движения машинно-тракторного агрегата в соответствии с условиями работы.

ПК 2.3. Выполнять работы на машинно-тракторном агрегате в соответствии с требованиями правил техники безопасности и охраны труда.

ПК 2.4. Управлять тракторами и самоходными машинами категории «B», «C», «D», «E», «F» в соответствии с правилами дорожного движения.

ПК 2.5. Управлять автомобилями категории «B» и «C» в соответствии с правилами дорожного движения.

ПК 2.6. Осуществлять контроль и оценку качества выполняемой сельскохозяйственной техникой работы в соответствии с технологической картой.

ДПК 2.1. Осуществлять техническое обслуживание транспортных

средств в пути следования;

ДПК 2.2. Устранять мелкие неисправности, возникающие во время эксплуатации транспортных средств;

ДПК 2.3. Выполнять работы по транспортировке грузов и перевозке пассажиров.

3. Техническое обслуживание и ремонт сельскохозяйственной техники.

ПК 3.1. Проводить диагностирование неисправностей сельскохозяйственных машин и механизмов и другого инженерно-технологического оборудования в соответствии с графиком проведения технических обслуживаний и ремонтов.

ПК 3.2. Определять способы ремонта сельскохозяйственной техники в соответствии с ее техническим состоянием.

ПК 3.3. Оформлять заявки на материально-техническое обеспечение технического обслуживания и ремонта сельскохозяйственной техники в соответствии с нормативами.

ПК 3.4. Подбирать материалы, узлы и агрегаты, необходимые для проведения ремонта.

ПК 3.5. Осуществлять восстановление работоспособности или замену детали/узла сельскохозяйственной техники в соответствии с технологической картой.

ПК 3.6. Использовать расходные, горюче-смазочные материалы и технические жидкости, инструмент, оборудование, средства индивидуальной защиты, необходимые для выполнения работ.

ПК 3.7. Выполнять регулировку, испытание, обкатку отремонтированной сельскохозяйственной техники в соответствии с регламентами.

ПК 3.8. Выполнять консервацию и постановку на хранение сельскохозяйственной техники в соответствии с регламентами.

ПК 3.9. Оформлять документы о проведении технического обслуживания, ремонта, постановки и снятии с хранения сельскохозяйственной техники.

ДПК 3.1. Выполнять техническое обслуживание сельскохозяйственных машин и механизмов.

ДПК 3.2. Обеспечивать режимы консервации и хранения сельскохозяйственной техники.

4. Выполнение работ одной или нескольких профессий рабочих, должностей служащих: тракторист-машинист сельскохозяйственного производства.

ДПК 4.1 Выполнять работы по возделыванию и уборке сельскохозяйственных культур в растениеводстве

ДПК 4.2 Выполнять работы по обслуживанию технологического оборудования животноводческих комплексов и механизированных ферм

ДПК 4.3 Проводить профилактические осмотры тракторов, самоходных и других сельскохозяйственных машин, прицепных и навесных устройств, оборудования животноводческих ферм и комплексов.

5. Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих: слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования.

ДПК 5.1. Организовывать и проводить работы по техническому обслуживанию и ремонту тракторов, автомобилей и сельскохозяйственных машин

ДПК 5.2. Осуществлять технологический процесс ремонта узлов и деталей тракторов, автомобилей и сельскохозяйственных машин.

Обучающиеся техникума имеют возможность получить рабочие профессии: 19205 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, 18545 Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования.

В связи с изменяющимися условиями на рынке труда и изменениями запросов работодателей возможна корректировка дополнительных профессиональных компетенций в ОПОП, а также получение других рабочих профессий по специальности 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования.

Востребованность выпускников программы на региональном и местном рынках труда

Согласно официальным данным Департамента труда и занятости населения Кемеровской области прослеживается устойчивая динамика роста потребности сельскохозяйственной отрасли в кадрах практически по всем реализуемым в Кемеровской области образовательным программам, в том числе и по специальности 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования – на 10,4 %.

Выпускникам поможет определиться с местом работы: прохождение производственной практики, встречи с работодателями, совместные мероприятия с Центрами занятости Кемеровской области.

3. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ПРОГРАММЫ

Достижение стратегической цели и решение стратегических задач обеспечиваются за счет реализации мероприятий, которые представляют собой комплекс взаимосвязанных по ресурсам и срокам действий, охватывающих изменения в структуре, содержании и технологиях образования, системе управления и финансово-экономических механизмах.

Программные мероприятия включены в блоки данной Стратегии развития, которые, в свою очередь, сформулированы на основе ключевых направлений деятельности:

–обновление содержания обучения, обеспечение доступности и высокого качества образования;

–оптимизация работы с кадрами, совершенствование системы управления;

–совершенствование материально-технической базы;

–совершенствование содержания образования и технологий и развитие системы обеспечения качества образовательных услуг;

–совершенствование форм и методов воспитательной деятельности;

–информатизация и компьютеризация образовательного пространства техникума и системы управления;

–развитие социального партнерства.

3.1 Обновление содержания обучения, обеспечение доступности и высокого качества образования

Целью развития по данному направлению является обеспечение доступности и высокого качества обучения.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

–привести содержание и структуру подготовки специалистов среднего

звена по специальности 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования в соответствии с образовательными запросами населения, потребностями рынка труда, динамикой и перспективами развития АПК Кемеровской области;

–расширить спектр реализуемых программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, в том числе и для обучающихся очной формы обучения, как фактор, повышающий профессиональную мобильность выпускника;

–внедрить новые формы, методы и современные технологии обучения, как основополагающий фактор повышения качества обучения;

–развить учебно-производственную деятельность соответствующую профилю подготовки специалистов.

В таблице 4 представлен план мероприятий реализации стратегии по данному направлению специальности с 2017 по 2022 гг.

Таблица 4 – План мероприятий реализации стратегии

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственные
I	**Изучение и анализ рынка труда в потребности предприятий в квалифицированных рабочих и специалистах**		
1.1	Анкетирование работодателей	1 раз в год	Заместитель директора по производственному обучению, Специалист по формированию контингента содействию в трудоустройстве выпускников
1.2	Получение и обработка информации из районных отделов сельского хозяйства	ежеквартально	
1.3	Работа с Центрами занятости населения по выявлению вакансий на предприятиях, в организациях	ежеквартально	
1.4	Выезд на предприятия и беседа с руководителями	по договоренности	
1.5	Проведение круглых столов, встреч работодателей с выпускниками и педагогами	не реже 2-х раз в год	
II	**Разработка и экспертиза программы ПССЗ по специальности 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования в соответствии с ФГОС СПО**		
2.1	Обновление программы	ежегодно	Заместители директора, методисты
2.2	Обновление учебного плана и графика образовательного процесса	ежегодно	
2.3	Проведение внутренней технической и	2017 г, 2021 г.	

	содержательной экспертизы программы		
2.4	Обновление и корректировка содержания ОПОП с учетом изменяющихся технологий на производствах и используемой техники	ежегодно	Преподаватели, председатель ЦК
2.5	Заключение соглашений с субъектами социального партнерства в интересах качества подготовки специалистов в области эксплуатации и ремонта сельскохозяйственной техники и оборудования	ежегодно	Администрация техникума
III	**Внедрение новых форм, методов и образовательных технологий в процесс обучения**		
3.1	Создание условий для построения индивидуальной траектории обучения обучающихся. Расширение практики использования индивидуальных программ	в течение всего периода обучения; ежегодная корректировка	Заместитель директора по УР
IV	**Совершенствование системы мониторинга и контроля качества обучения**		
4.1	Корректировка системы управления качеством образования с учетом изменяющихся требований	ежегодно	Заместитель директора по УР
4.2	Совершенствование общетехникумовской структуры организации и ведения мониторинга качества обучения	ежегодно	Заместитель директора по УР
4.3	Внедрение и развитие дистанционных образовательных технологий	2017-2022 гг.	Заместитель директора по УР
4.4	Проведение корректирующих мероприятий по результатам различных видов аудита: качества проведения учебных занятий, качества обучения	ежегодно	Заместитель директора по УР
4.5	Изучение рынка образовательных услуг и мнений потребителей. Привлечение социальных партнеров к оценке качества подготовки специалистов по специальности 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	в течение всего периода обучения	Заместитель директора по ПО, специалист по формированию контингента содействию в трудоустройстве выпускников

V	**Общественная и профессионально-общественная аккредитация**		
5.1	Проведение общественно-профессиональной аккредитации программы	2022 г.	Заместители директора
5.2	Мониторинг и анализ результатов общественно-профессиональной аккредитации и проведение корректировки планов работы с целью повышения эффективности работы и повышения качества образовательной деятельности	ежегодно	Администрация техникума
VI	**Профессиональная ориентация молодежи**		
6.1	Разработка программы по профильной ориентации выпускников общеобразовательных школ, совместно в предприятиями – партнерами	в течение всего периода обучения	Заместитель директора по ПО, специалист по формированию контингента содействию в трудоустройстве выпускников
6.2	Участие в программах по профессиональной ориентации молодежи (региональных, муниципальных)	ежемесячно	Администрация техникума, преподаватели техникума
6.3	Организация и проведение мероприятий по информированию и привлечению абитуриентов для обучения в техникум по специальности 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	в течение всего периода обучения	Заместитель директора по ПО, заместитель директора по УВР специалист по формированию контингента содействию в трудоустройстве выпускников
6.4	Размещение информации о техникуме на официальном сайте, социальных сетях	в течение всего периода обучения	Заместитель директора по УВР, специалист по формированию контингента содействию в трудоустройстве выпускников
6.5	Посещение школ агитбригадой от техникума	ежегодно	Заместитель директора по УВР, специалист по формированию контингента содействию в трудоустройстве выпускников
6.6	Участие в Ярмарках вакансий учебных мест совместно с Центрами занятости населения	ежегодно	Заместитель директора по УВР, специалист по формированию контингента содействию в трудоустройстве

			выпускников
6.7	Проведение Дней открытых дверей	ежегодно	Заместитель директора по УВР, специалист по формированию контингента содействию в трудоустройстве выпускников
6.8	Работа центра содействия трудоустройства	ежегодно	Специалист по формированию контингента содействию в трудоустройстве выпускников
VII	**Формирование информационной политики техникума**		
7.1	Систематическое обновление сайта новостями, учебной, программной и методической информацией	в течение всего периода обучения	Специалист по ИТ, Заместитель директора по УВР Заместитель директора по УР
7.2	Подключение педагогов и обучающихся к ЭБС	в течение всего периода обучения	Зав. библиотекой
VIII	**Формирование материально-технической базы**		
8.1	Обеспечение оснащения учебных кабинетов, лабораторий, мастерских оборудованием (в т.ч. компьютерами, ПО, проекторами, интерактивными досками, лабораторным оборудованием)	ежегодно	Администрация техникума

3.2 Оптимизация работы с кадрами

Основная цель: обеспечение техникума высококвалифицированными педагогическими кадрами, их привлечение и закрепление.

Основные задачи:

– улучшение материального и социального положения педагогических работников;

– обновление системы повышения квалификации педагогических кадров с учетом требований ФГОС СПО;

– стимулирование и поддержка педагогических инноваций и достижений.

Основные направления в развитии системы управления персоналом:

1. Разработка системы повышения квалификации для различных категорий сотрудников техникума.

2. Внедрение новых технологий обучения персонала (модульных, информационно-коммуникационных, дистанционных и др.).

3. Развитие современных форм повышения квалификации, в том числе стажировок (таблица 5).

Таблица 5 – Перечень мероприятий оптимизации работы с кадрами

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственный
1.	Реализация концепции повышения квалификации для различных категорий сотрудников техникума	в течение всего периода	Заместитель директора по УР, сотрудники методического отдела
1.1	– направление на курсы повышения квалификации	1 раз в три года	
1.2	– обучение педагогов по разным направлениям (профессиональная переподготовка)	по мере необходимости	
1.3	– стажировки на производстве	1 раз в три года	
1.4	– организация курсов обучающих семинаров, мастер-классов педагогического мастерства по внедрению современных, интерактивных форм обучения	ежегодно	
1.5	– проведение курсов, обучающих семинаров, мастер-классов по использованию в образовательном процессе информационных и интернет технологий	не реже 2-х раз в год	
2.	Совершенствование системы материального и морального стимулирования работников техникума (системы эффективных контрактов)	в течение всего периода	Администрация
3.	Создание условий для активной, творческой деятельности педагогов	в течение всего периода	Заместитель директора по УР, сотрудники методического отдела
4.	Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства различных уровней	в течение всего периода	
5.	Создание условий для успешной аттестации педагогических работников на квалификационные категории, сертификация педагогов	в течение всего периода	
6.	Тарификация педагогической нагрузки в соответствии с квалификацией педагогических работников и уровню полученного	в течение всего периода	Заместитель директора по УР

	образования		
7.	Оценка труда педагогических работников, организация наградной работы	в течение всего периода	Администрация

3.3 Развитие материально-технических ресурсов

Задачи:

– совершенствование механизма материально-технического и финансового обеспечения перспективных задач развития техникума;

– создание современной учебно-материальной базы, отвечающей требованиям федеральных государственных образовательных стандартов подготовки специалистов среднего звена.

Развитие материально-технических ресурсов ОПСПО ППССЗ специальности 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования планируется осуществлять за счет бюджетного и внебюджетного финансирования, а также привлечения работодателей к участию в модернизации материально-технической базы техникума (софинансирование).

Сведения о мероприятиях приведены в таблице 6.

Таблица 6 – Перечень мероприятий развития материально-технических ресурсов

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации
1	Создание площадки для проведения чемпионатов WSR	2017 г.
2	Оснащение площадки для проведения чемпионатов WSR современным оборудованием	2018-2022 гг.
3	Аккредитация центра(ов) проведения демонстрационного экзамена по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин» (далее – ЦПДЭ)	с 2021 г. / ежегодно
4	Открытие мастерских в рамках социального партнерства с предприятиями и организациями	2019 -2022 гг.
5	Аккредитация Специализированного центра компетенций по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин» (далее СЦК)	2022 г.
6	Заключение договоров с электронно-библиотечными системами (далее ЭБС)	ежегодно
7	Оснащение кабинетов, лабораторий, мастерских дидактическим материалом и мультимедийным оборудованием	ежегодно

3.4.1 Создание площадки для проведения чемпионатов WSR и оснащение площадки для проведения чемпионатов WSR современным оборудованием

В целях освоения обучающимися профессиональных компетенций, а также организации профориентационной, экскурсионной работы с обучающимися г. Кемерово и Кемеровского муниципального района в техникуме планируется создание площадки для проведения чемпионатов WSR, план мероприятий приведен в таблице 7.

Таблица 7 – Создание площадки для проведения чемпионатов WSR

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации
1	Проведение ремонта здания для размещения площадки для проведения чемпионатов WSR	2017 г.
2	Приобретение спецодежды, инструмента, оборудования и техники	2017 г.
3	Оснащение площадки для проведения чемпионатов WSR современным оборудованием	ежегодно
4	Организация экскурсий, мастер-классов для абитуриентов, обучающихся школ	ежегодно

3.4.2 Аккредитация центра(ов) проведения демонстрационного экзамена по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин»

В целях освоения обучающимися профессиональных компетенций, а также организации профориентационной, экскурсионной работы с обучающимися г. Кемерово и Кемеровского муниципального района в техникуме планируется аккредитация ЦПДЭ, план мероприятий приведен в таблице 8.

Таблица 8 – Аккредитация центра(ов) проведения демонстрационного экзамена по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин»

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации
1	Проведение реконструкции помещения для размещения ЦПДЭ	2017 г.
2	Приобретение спецодежды, инструмента, оборудования и техники	2017 г.
3	Оснащение ЦПДЭ современным оборудованием и техникой	ежегодно
4	Организация экскурсий, мастер-классов для абитуриентов, обучающихся школ	ежегодно
5	Проведение демонстрационного экзамена в ЦПДЭ	С 2021 г./ ежегодно

3.4.3 Открытие мастерских в рамках социального партнерства с предприятиями и организациями

В целях освоения обучающимися профессиональных компетенций, а также организации профориентационной, экскурсионной работы с обучающимися г. Кемерово и Кемеровского муниципального района в техникуме планируется открытие мастерских в рамках социального партнерства с предприятиями и организациями, план мероприятий приведен в таблице 9.

Таблица 9 – Открытие мастерских в рамках социального партнерства с предприятиями и организациями

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации
1	Проведение реконструкции помещений для мастерских	2017 –2022 гг.
2	Приобретение инструмента, оборудования и техники	2017 –2022 гг.
3	Организация экскурсий, мастер-классов для абитуриентов, обучающихся школ	ежегодно
4	Проведение занятий в мастерских	ежегодно

3.4.4 Аккредитация Специализированного центра компетенций по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин»

В целях развития у обучающихся профессиональных компетенций, актуальных для сельскохозяйственной отрасли, провести аккредитацию СЦК для организации обучения и организации проведения чемпионатов по методике Ворлдскиллс, создать центр развития профессий и профессиональных сообществ Ворлдскиллс, обладающий современным оборудованием и

технологиями, отвечающими требованиям Ворлдскиллс, обучить экспертов для осуществления обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс, план мероприятий приведен в таблице 9.

Таблица 9 – Аккредитация СЦК по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин»

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации
1	Проведение реконструкции помещения для размещения СЦК	2020 -2022 гг.
2	Приобретение инструмента, оборудования и техники согласно требованиям по аккредитации, инфраструктурному листу по компетенции	2020 -2022 гг.
3	Обучение экспертов	2018-2022 гг.
4	Прохождение процедуры аккредитации СЦК	2022 г.

3.4.5. Заключение договоров с электронно-библиотечными системами

В целях развития у обучающихся профессиональных компетенций, знаний актуальных для сельскохозяйственной отрасли, заключение договоров с ЭБС направлено на обеспечение широкого, постоянного и устойчивого доступа для всех участников образовательного процесса к любой информации, связанной с реализацией основной образовательной программы, достижением планируемых результатов, организацией образовательного процесса и условиями его осуществления, план мероприятий приведен в таблице 9.

Таблица 9 – Заключение договоров с электронно-библиотечными системами

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации
1	Заключение договоров с ЭБС	2017 г.
2	Мониторинг наличия учебного материала в ЭБС	ежегодно
3	Пролонгация договоров и заключение новых договоров с ЭБС	ежегодно

3.5 Учебно-методическое и информационное обеспечение

Учебно-методическое и информационное обеспечение направлено на обеспечение широкого, постоянного и устойчивого доступа для всех участников образовательного процесса к любой информации, связанной с реализацией основной образовательной программы, достижением планируемых

результатов, организацией образовательного процесса и условиями его осуществления, а именно:

– совершенствование учебно-методического обеспечения учебных дисциплин, профессиональных модулей;

– использование новых педагогических технологий и методов обучения;

– развитие исследовательской, инновационной деятельности педагогических работников, обучающихся;

– методическое и программное обеспечение образовательного процесса техникума в области информатизации;

– повышение квалификации сотрудников техникума в области информационных технологий;

– обеспечение формирования востребованного уровня информационной культуры у сотрудников техникума и субъектов учебно-воспитательного процесса;

– обеспечение эффективного использования Интернета на всех учебных площадках как инструмента самообразования;

– проведение мероприятий по информационной безопасности.

Перечень мероприятий по учебно-методическому и информационному обеспечению представлен в таблице 10.

Таблица 10 – Перечень мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственный
1	Учебно-методическое обеспечение		
1.1	Обеспечение образовательного процесса современными программными комплексами	ежегодно	Администрация
1.2	Мониторинг действующих УМК и разработка новых в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, мониторинг качества выполнения ежегодного плана разработки методической продукции	ежегодно	Заместитель директора по УР, заведующий методическим отделом
1.3	Организация изучения и внедрения в образовательный процесс современных педагогических технологий	ежегодно	Заместитель директора по УР, заведующий методическим отделом
1.4	Формирование учебно-методической базы. Обеспечение профессиональной	ежегодно	Заместитель директора по УР, заведующий

	деятельности сотрудников техникума современными программными продуктами и техническими средствами		отделом информационных технологий, заведующий методическим отделом, преподаватели
1.5	Организация исследовательской и творческой деятельности преподавателей и обучающихся	ежегодно	Заместитель директора по УР, заведующий методическим отделом
1.6	Повышение квалификации преподавателей по использованию информационных технологий в профессиональной деятельности	ежегодно	Заместитель директора по УР, заведующий отделом информационных технологий, заведующий методическим отделом
1.7	Обеспечение информационной безопасности при работе в сети	ежегодно	Заместитель директора по УР, заместитель директора по БЖ, заведующий отделом информационных технологий, заведующий методическим отделом
1.8	Создание ФОС (контрольно-оценочных средств и материалов)	ежегодно	Заместитель директора по УР, заведующий методическим отделом
1.9	Разработка, внедрение электронного учебно- методического обеспечения реализуемых программ	ежегодно	Заместитель директора по УР, заведующий отделом информационных технологий, заведующий методическим отделом
2	Информационное обеспечение		
2.1	Разработка электронных ресурсов нового поколения для организации образовательного процесса с использованием дистанционных образовательных технологий и информационно-аналитического программного обеспечения	2017-2022 гг.	Заместитель директора по УР, заведующий отделом информационных технологий, заведующий методическим отделом
2.2	Создание и поддержка инфраструктуры информатизации Техникума	2017-2022 гг.	Заместитель директора по УР, заведующий отделом информационных технологий
2.3	Разработка и внедрение электронных продуктов в образовательный процесс	2017-2022 гг.	Заместитель директора по УР, заведующий отделом информационных технологий,

			заведующий методическим отделом
2.4	Мониторинг использования современных технических средств и оборудования в образовательном процессе в соответствии с ФГОС СПО	2017-2022 гг.	Заместитель директора по УР, заведующий методическим отделом, заведующий отделом информационных технологий
2.5	Использование современных информационных и инновационных технологий в образовательном процессе с целью развития профессиональных компетенций и предпринимательских качеств будущих специалистов	2017-2022 гг.	Заместитель директора по УР, заведующий отделом информационных технологий, заведующий методическим отделом
2.6	Приобретение профессиональных компьютерных программ, соответствующих современным требованиям в подготовке специалистов для отрасли АПК в области эксплуатации и ремонта сельскохозяйственной техники и оборудования	2017-2022 гг.	Администрация техникума
2.7	Обучение педагогических работников навыкам работы с программами дистанционного обучения	2017-2022 гг.	Заместитель директора по УР, заведующий отделом информационных технологий, заведующий методическим отделом

3.6 Совершенствование форм и методов воспитательной работы

Цель совершенствования форм и методов воспитательной работы заключается в: обеспечении духовно-нравственного развития, воспитания, социализации, профессиональной ориентации, формировании экологической культуры, культуры здорового и безопасного образа жизни обучающихся ГПОУ КАТ им. Г.П. Левина при получении ими среднего общего образования в рамках освоения программы подготовки по специальности 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования.

Направления и мероприятия по совершенствованию форм и методов воспитательной работы отражены в программе воспитания и социализации, обучающихся на 2017-2022 гг.

4. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

В рамках обеспечения доступности и высокого качества профессионального образования специалистов среднего звена по специальности 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования, соответствующего требованиям развития экономики и сельского хозяйства, современным потребностям общества и каждого гражданина предполагается создать условия для подготовки конкурентоспособных и профессионально компетентных выпускников, способных к эффективной работе по специальности на уровне современных стандартов, готовых к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности:

– создание оптимальных условий для обучения и воспитания с учетом стратегии развития аграрно-промышленного комплекса Кемеровской области;

– развитие материально-технической базы, обеспечение высокого уровня информатизации образовательного процесса путем внедрения новых информационных систем и технологий в управление и ресурсное обеспечение, позволяющих эффективно осуществлять образовательный процесс в соответствие с требованиями ФГОС СПО;

– развитие сетевых форм реализации образовательной программы, социального партнерства с работодателями, вовлечение их в основные процессы управления качеством; повышение профессиональной востребованности выпускников на рынке труда, содействие их трудоустройству;

– повышение у обучающихся уровня владения общими и профессиональными компетенциями на основе применения современных методов и технологий образования, улучшения учебно-методического обеспечения образовательного процесса, развития научно-исследовательской и инновационной деятельности;

– обеспечение высокой квалификации педагогических кадров посредством непрерывного образования, повышения профессионального уровня педагогов, инновационной деятельности, стимулирования эффективной профессиональной деятельности, обновления кадрового состава;

– расширение спектра услуг дополнительного образования как средства удовлетворения повышенного образовательного спроса и внутреннего ресурса финансирования и стимулирования увеличения внебюджетных доходов.