

Государственное профессиональное образовательное учреждение  
«Кемеровский аграрный техникум» имени Г.П.Левина



**ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ**  
ГПОУ «Кемеровский аграрный техникум» имени Г.П.Левина  
реализующего программы среднего профессионального образования,  
в целях устранения дефицита рабочих кадров в Кемеровской области  
на 2018-2020 годы

п. Металлплощадка  
2018

## Актуальность

Система образования и рынок образовательных услуг являются более консервативными, ориентированными на традиции образования, чем рынок труда. Поэтому на определенных этапах развития общества, отличающихся технологическими скачками и трансформацией общественных институтов, обостряются противоречия между рынком труда и рынком образовательных услуг из-за того, что последний реагирует на внешние вызовы более медленно. Такие противоречия осложняются наличием различных требований к образу будущего образования со стороны государства, бизнес-сообщества (работодателей), обучающихся и их семей. Одним из неизбежных результатов данного процесса является усиление проблемы дефицита рабочих кадров в отдельных отраслях экономики. На региональном уровне одним из механизмов решения данной проблемы и преодоления указанного противоречия является разработка и реализация программы модернизации системы профессионального образования в целях устранения дефицита рабочих кадров.

Данная программа направлена на комплексную модернизацию деятельности ГПОУ «Кемеровский аграрный техникум» имени Г.П. Левина обеспечивающего подготовку высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, с учетом особенностей региона и потребностями регионального рынка труда, в целях устранения дефицита рабочих кадров.

Программа разработана:

– с учетом общемировых тенденций, определяющих развитие системы профессионального образования (развитие цифровой экономики; образование с ориентацией на профессии будущего на межотраслевой основе; подготовка высококвалифицированных рабочих и специалистов, обладающих мультидисциплинарными компетенциями и минимальной потребностью в адаптационном периоде на рабочем месте; структурной трансформацией рынка труда, определяемой высокой скоростью технологических и социальных изменений);

– на основе нормативно-правовых, распорядительных и программных документов федерального и регионального уровней (в том числе: Стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года (одобрена Коллегией Минобрнауки России, протокол от 18 июня 2013 г. № ПК-5вн); Приоритетного проекта «Рабочие кадры для передовых технологий» (утв. протоколом президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 25 октября 2016 г. №9); Стратегии социально-экономического развития Кемеровского муниципального района до 2035»; списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 ноября 2015 года № 831; государственной программы Кемеровской области «Развитие системы образования Кузбасса» на 2014–2025 годы; Дорожной карты по реализации проектов и программ Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) на территории Кемеровской области на период

2018–2020 гг.; региональных программ модернизации среднего профессионального образования);

– в соответствии с тезисами, озвученными Президентом Российской Федерации В. В. Путиным 6 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования (г. Екатеринбург), с новыми подходами к прогнозированию кадровых потребностей.

В Кемеровской области развитие сельскохозяйственной отрасли поддерживается на региональном уровне, с этой целью приняты: «Стратегия развития агропромышленного кластера Кемеровской области на период до 2020 года» (распоряжение от 04.06.2015 №303-р) – в инновационно-образовательном блоке кластера которой, представлен ГПОУ КАТ им. Г.П.Левина; Государственная программа Кемеровской области «Государственная поддержка агропромышленного комплекса и устойчивого развития сельских территорий в Кемеровской области» на 2014-2020 годы (постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.10.2013 №464 в ред. изменений и дополнений).

Также принята Государственная программа Кемеровской области «Развитие системы образования Кузбасса» на 2014 - 2025 годы (от 04.09.2013 №367 с изменениями от 14.03.2018), в которой говорится о модернизации системы профессионального образования, обеспечивающей подготовку высококвалифицированных кадров по приоритетным направлениям экономики области, эффективном взаимодействии с рынком труда.

Потребность регионального рынка труда, в специалистах сельскохозяйственного направления, представленная департаментом труда и занятости населения Кемеровской области в 2017 году составила 546 чел., к 2021 году потребность увеличивается на 11,9%, в том числе по специальностям и профессиям: 36.02.01. Ветеринария на 2017 год потребность составила 57 чел., к 2021 году увеличивается на 17,5%; 35.01.04. Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка на 2017 год потребность составила 180 чел., к 2021 году увеличивается на 8,9%; 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования и 35.02.07 Механизация сельского хозяйства на 2017 год потребность составляет 309 чел., к 2021 году увеличивается на 12,6%.

**Целью программы является модернизация образовательного процесса в ГПОУ «Кемеровский аграрный техникум» имени Г.П. Левина в целях устранения дефицита рабочих кадров в Кемеровской области.**

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач:

**Задача 1. Участие техникума в развитии в Кемеровской области современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.**

Для повышения эффективности деятельности техникума по обеспечению подготовки кадров по ТОП-50 необходимо модернизировать материально-техническую базу техникума. С учетом структуры и особенностей регионального рынка труда, и в целях формирования современной образовательной инфраструктуры в качестве опорного элемента создаваемой образовательной системы создать центр проведения

демонстрационного экзамена (далее - ЦПДЭ) и СЦК, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия.

**Задача 2. Формирование кадрового потенциала техникума для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.**

Решение указанной задачи будет осуществляться в рамках выполнения мероприятий Дорожной карты по реализации проектов и программ движения «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) на территории Кемеровской области на период 2018–2020 гг. Данные мероприятия будут включать в себя реализацию программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения, стажировки, обмен лучшими практиками, формирование управленческих команд, обучение проектным технологиям, формирование экспертного сообщества в ходе подготовки и проведения региональных чемпионатов движения «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia), итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена.

**Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессионального обучения.**

Создание современных условий предполагает формирование эффективного образовательного пространства СПО, включающего сетевое использование современной материально-технической базы обучения профессиям/специальностям, создание онлайн-среды в СПО (в том числе электронные образовательные ресурсы и сервисы), реализацию профессиональных образовательных программ совместно с работодателями.

**Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГПОУ «Кемеровский аграрный техникум» имени Г.П.Левина, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.**

Создание механизмов синхронизации кадрово-компетентностных запросов регионального рынка труда (работодателей) с содержанием и форматом подготовки кадров ПОО на стратегическом и тактическом уровнях в рамках разработки стратегий социально-экономического развития региона, проектов развития региональных кластеров, объединений работодателей.

**Целевые индикаторы программы**

1. Численность выпускников ГПОУ КАТ им. Г.П.Левина по программам СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс.
2. Количество специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия.
3. Количество аттестованных центров проведения демонстрационного экзамена.
4. Количество региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки.
5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности.

Таблица 1 – Целевые индикаторы

Показатель	Тип показателя	Базовое значение (2017 год)	Период, год		
			2018 год	2019 год	2020 год
1. Численность выпускников ГПОУ КАТ им. Г.П.Левина по программам СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия (чел. /год)	основной	0	0	0	23
2. Количество специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия (ед.)	аналитический	0	0	0	1
3. Количество центров проведения демонстрационного экзамена (ед.)	аналитический	0	0	0	2
4. Количество региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки (ед.)	аналитический	0	0	0	0
5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности (%).	аналитический	50,3	51,0	70,3	70,3

## Перечень и описание программных мероприятий

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям:

**Для развития современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями предусмотрены мероприятия:**

– функционирование техникума в статусе ведущей ПОО в области «Сельское хозяйство» (приказ департамента образования и науки Кемеровской области № 2392 от 28.12.2017г.);

– создание СЦК по компетенции «Ветеринария»;

– создание и оснащение ЦПДЭ по компетенциям «Эксплуатация сельскохозяйственных машин», «Обслуживание легковых автомобилей»;

– проведение государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена по профессии 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей, с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу;

– организация и проведение на базе техникума регионального чемпионата «Молодые профессионалы» по компетенциям «Эксплуатация сельскохозяйственных машин» и «Ветеринария»;

– реализация элементов дуального обучения по программам СПО: 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования (организация-партнер СПК «Береговой»), 36.02.01 Ветеринария (организации-партнеры ООО «Селяна», ветеринарная клиника «Ника», ветеринарная клиника «Рекс»), 23.01.06 Машинист дорожных и строительных машин (организация-партнер ООО «Кузбассдорстрой»), 35.01.14 Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка (организации-партнеры СПК «Береговой», ООО «Селяна»):

- создание подразделений образовательной организации на предприятиях: СПК «Береговой», ООО «Селяна», ООО «Кузбассдорстрой», ветеринарная клиника «Ника», ветеринарная клиника «Рекс»;
- использование учебного хозяйства техникума в качестве площадки для практического обучения;
- разработка алгоритма и нормативно-правовой документации по взаимодействию техникума и предприятий-работодателей;
- усиление практико-ориентированности обучения за счет вовлечения в образовательный процесс специалистов предприятий-партнеров;
- ведение мониторинга внедрения элементов дуального обучения.

**Для формирования кадрового потенциала для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс предусмотрены мероприятия:**

– обеспечение ежегодного повышения квалификации и прохождения стажировок (в ведущих автотранспортных и сельскохозяйственных организациях Кемеровской области) преподавателей и мастеров производственного обучения техникума, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс;

– обеспечение подготовки экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе государственной итоговой аттестации по стандартам Ворлдскиллс по компетенциям: «Эксплуатация сельскохозяйственных машин» (8 человек), «Ветеринария» (3 человека);

– реализация мероприятий для повышения мотивации мастеров производственного обучения (конкурсы профессионального мастерства, конкурс на лучший учебно-методический комплекс и пр.);

– участие в ежегодном региональном конкурсе «Профессиональная команда - 2035. Кадры для Кузбасса»;

– участие в разработке перспективных проектов управленческих команд ПОО, обеспечивающих качество подготовки квалифицированных рабочих и специалистов для Кемеровской области. Реализация разработанного в 2018 г. проекта «Создание станции технического обслуживания для подготовки кадров по международным стандартам»;

– изучение передового опыта организации и проведения демонстрационного экзамена, региональных чемпионатов движения «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) по компетенции «Ветеринария» в передовых образовательных организациях г. Красноярска, г. Томска (2018 г.).

**Для создания современных условий реализации основных профессиональных программ СПО, программ профессионального обучения предусмотрены мероприятия:**

– обновление материально-технической базы техникума:

- создание станции технического обслуживания «Автомобили»;
- создание ветеринарной клиники;

– участие в конкурсах по распределению контрольных цифр приема на обучение по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС СПО по перечню ТОП-50 за счет ассигнований областного бюджета;

– разработка учебно-методической документации, регламентирующей электронное обучение и использование элементов дистанционных образовательных технологий, в том числе по подготовке кадров по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 (Положение об организации обучения с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения, Положение о подготовке электронных учебно-методических комплексов);

– внедрение в образовательный процесс элементов электронного обучения и дистанционных образовательных технологий по специальности «Экономика и бухгалтерский учет по отраслям» и профессиям и специальностям из перечня ТОП-50: использование системы дистанционного обучения Moodle, разработка электронного учебно-методического комплекса по дисциплине Информатика и ИКТ;

– оказание консультационной и методической поддержки педагогическим работникам техникума по вопросам создания электронных образовательных ресурсов и сервисов (проведение консультаций, обучающих семинаров);

– участие в региональных конкурсах профессионального мастерства.

**Для формирования условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда, предусмотрены мероприятия:**

– реализация совместно с работодателями подготовки кадров по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 (23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей, 35.02.16 Эксплуатация и ремонт с/х техники и оборудования, 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей):

- привлечение работодателей к участию в модернизации материально-технической базы техникума (софинансирование оснащения ЦПДЭ по компетенциям «Эксплуатация сельскохозяйственных машин», «Обслуживание легковых автомобилей»);
- реализации стажировок преподавателей техникума на предприятиях социальных партнёров (АО «КТК» Кемеровская транспортная компания, СПК «Береговой»);
- повышение квалификации, переподготовка сотрудников предприятий-партнёров;

– организация работы с Центром занятости населения с целью определения перечня профессий и специальностей востребованных на региональном рынке труда;

– развитие производственного направления в техникуме с целью выполнения условий опережающего развития (реализация производственной деятельности по новому направлению – гидропоника);

– реализация программ:

- подготовка, переподготовка и повышение квалификации по образовательным программам: санитар ветеринарный, оператор по искусственному осеменению животных и птицы, оператор по ветеринарной обработке животных;
- переподготовка по программам: декоративное садоводство, кузовной ремонт, автопокраска (окраска автомобилей и сельскохозяйственной техники);

- повышение квалификации по программам: декоративное садоводство с основами ландшафтного проектирования, AUTODESK AUTOCAD для оформления проектов озеленения;
  - разработка краткосрочных программ обучения и переобучения «старшей» возрастной группы населения и работников частных фермерских хозяйств (кролиководство, свиноводство, овцеводство).

**Мониторинг реализации программы обеспечивающей устранение дефицита квалифицированных кадров для передовых технологий на основе приоритетов социально-экономического развития Кемеровской области** осуществляется ежеквартально по закрепленным показателям.

## Перечень программных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
<b>1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями</b>				
1.1	Функционирование техникума в статусе ведущей ПОО в области «Сельское хозяйство» (приказ департамента образования и науки Кемеровской области № 2392 от 28.12.2017г.)	Ежегодно, 2018-2020 годы	Директор, зам директора по УР, ПО, зав. методическим отделом	Трансляция профильным ПОО учебно-методического обеспечения реализации ФГОС СПО по ТОП-50 в области «Сельское хозяйство»
1.2	Создание СЦК по компетенции «Ветеринария»	2020 год	Директор, зам директора по УР, ПО, зав. методическим отделом	Создание условий для подготовки высококвалифицированных кадров
1.3	Создание и оснащение ЦПДЭ по компетенциям «Эксплуатация сельскохозйственных машин», «Обслуживание легковых автомобилей»	2020 год	Директор, зам директора по УР, ПО, зав. методическим отделом	Оснащение ЦПДЭ
1.4	Проведение государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена по профессии 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей, с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу	Июнь, 2020 года	Директор, зам директора по УР, ПО, зав. методическим отделом	Проведение государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена
1.5	Организация и проведение на базе техникума регионального чемпионата «Молодые профессионалы» по компетенциям «Эксплуатация сельскохозйственных машин» и «Ветеринария»	2018-2020 годы	Директор, зам директора по УР, ПО, зав. методическим отделом, рабочая группа	Проведение оценки компетенций обучающихся по программам СПО, конкурсантов регионального

				чемпионата в соответствии международными стандартами
1.6	<p>Реализация элементов дуального обучения по программам СПО: 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования (организация-партнер - СПК «Береговой»), 36.02.01 Ветеринария (организации-партнеры ООО «Селяна», ветеринарная клиника «Ника», ветеринарная клиника «Рекс»), 23.01.06 Машинист дорожных и строительных машин (организация-партнер ООО «Кузбассдорстрой»), 35.01.14 Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка (организации-партнеры СПК «Береговой», ООО «Селяна»):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• создание подразделений образовательной организации на предприятиях: СПК «Береговой», ООО «Селяна», ООО «Кузбассдорстрой», ветеринарная клиника «Ника», ветеринарная клиника «Рекс»;</li> <li>• использование учебного хозяйства техникума в качестве площадки для практического обучения;</li> <li>• разработка алгоритма и нормативно-правовой документации по взаимодействию техникума и предприятий-работодателей;</li> <li>• усиление практико-ориентированности обучения за счет</li> </ul>	2018-2020 годы	Директор, зам директора по УР, ПО, зав. методическим отделом, рабочая группа	<p>Совершенствование традиционных форм и методов обучения, создание новой психологии будущего работника с учетом требований, предъявляемых работодателем к будущим специалистам.</p> <p>Разработка алгоритма взаимодействия техникума и предприятий-работодателей, усиление практико-ориентированности обучения.</p> <p>Проведение мониторинга дуального обучения</p>

	вовлечения в образовательный процесс специалистов предприятий-партнеров; • ведение мониторинга внедрения элементов дуального обучения			
<b>2. Формирование кадрового потенциала для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс</b>				
2.1	Обеспечение ежегодного повышения квалификации и прохождения стажировок (в ведущих автотранспортных и сельскохозяйственных организациях Кемеровской области) преподавателей и мастеров производственного обучения техникума, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	Ежегодно, 2018-2020 годы	Зам. директора по УР, зав. методическим отделом, отдел кадров	Повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс
2.2	Обеспечение подготовки экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе государственной итоговой аттестации по стандартам Ворлдскиллс по компетенциям: «Эксплуатация сельскохозяйственных машин» (8 человек), «Ветеринария» (3 человека)	Ежегодно, 2018-2020 годы	Зам. директора по УР, зав. методическим отделом	Подготовка экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе государственной итоговой аттестации по стандартам Ворлдскиллс
2.3	Реализация мероприятий для повышения мотивации мастеров производственного обучения (конкурсы профессионального мастерства, конкурс на лучший учебно-методический комплекс и пр.)	2018-2020 годы	Зам. директора по УР, ПО, зав. методическим отделом	Рост профессиональной компетентности мастеров производственного обучения
2.4	Участие в ежегодном региональном конкурсе «Профессиональная команда - 2035. Кадры для Кузбасса»	Ежегодно, 2018-2020 годы	Зам. директора по УР, ПО, зав. методическим	Формирование кадрового резерва руководящих работников, реализация

			отделом	механизма поддержки профессионального и карьерного роста
2.5	Участие в разработке перспективных проектов управленческих команд ПОО, обеспечивающих качество подготовки квалифицированных рабочих и специалистов для Кемеровской области. Реализация разработанного в 2018 г. проекта «Создание станции технического обслуживания для подготовки кадров по международным стандартам»	2018 год	Директор	Реализация проекта управленческой команды для подготовки кадров по международным стандартам позволит увеличить долю трудоустройства выпускников по профессиям/специальностям
2.6	Изучение передового опыта организации и проведения демонстрационного экзамена, региональных чемпионатов движения «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) по компетенции «Ветеринария» в передовых образовательных организациях г. Красноярск, г. Томск	2018 год	Зам. директора по УР, ПО, зав. методическим отделом	Рост профессиональной компетентности работников техникума
<b>3. Создание современных условий реализации основных профессиональных программ СПО, программ профессионального обучения</b>				
3.1	Обновление материально-технической базы техникума: • создание станции технического обслуживания «Автомобили»; • создание ветеринарной клиники	2019 год	Директор, зам. директора по ПО	Материально-техническая база техникума оснащена современным оборудованием и отвечает актуальным запросам рынка
3.2	Участие в конкурсах по распределению контрольных цифр приема на обучение по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС СПО по перечню ТОП-50 за счет ассигнований	Ежегодно, 2018-2020 годы	Директор, зам. директора по УР	Подготовка кадров по востребованным образовательным программам СПО, соответствующим новым

	областного бюджета			ФГОС СПО по перечню ТОП-50
3.3	Разработка учебно-методической документации, регламентирующей электронное обучение и использование элементов дистанционных образовательных технологий, в том числе по подготовке кадров по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 (Положение об организации обучения с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения, Положение о подготовке электронных учебно-методических комплексов)	2018 год	Зам директора по УР, ПО, зав. методическим отделом, зав. заочным отделением	Реализация программ СПО с использованием электронного обучения и элементов дистанционных образовательных технологий
3.4	Внедрение в образовательный процесс элементов электронного обучения и дистанционных образовательных технологий по специальности «Экономика и бухгалтерский учет по отраслям» и профессиям и специальностям из перечня ТОП-50: использование системы дистанционного обучения Moodle, разработка электронного учебно-методического комплекса по дисциплине Информатика и ИКТ	2018-2020 годы	Зам директора по УР, ПО, зав. методическим отделом, зав. заочным отделением	Реализация элементов электронного обучения и дистанционных образовательных технологий
3.5	Оказание консультационной и методической поддержки педагогическим работникам техникума по вопросам создания электронных образовательных ресурсов и сервисов (проведение консультаций, обучающих семинаров)	Ежегодно, 2018-2020 годы	Зам директора по УР, зав. методическим отделом	Создания электронных образовательных ресурсов
3.6	Участие в региональных конкурсах	Ежегодно,	Зам директора по УР,	Совершенствование

	профессионального мастерства	2018-2020 годы	зав. методическим отделом	профессиональных компетенций педагогических работников техникума
<b>4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе техникума минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда</b>				
4.1	<p>Реализация совместно с работодателями подготовки кадров по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 (23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей, 35.02.16 Эксплуатация и ремонт с/х техники и оборудования, 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• привлечение работодателей к участию в модернизации материально-технической базы техникума (софинансирование оснащения ЦПДЭ по компетенциям «Эксплуатация сельскохозяйственных машин», «Обслуживание легковых автомобилей»);</li> <li>• реализации стажировок преподавателей техникума на предприятиях социальных партнёров (АО «КТК» Кемеровская транспортная компания, СПК «Береговой»);</li> <li>• повышение квалификации, переподготовка сотрудников предприятий-партнёров</li> </ul>	2018-2020 годы	Зам директора по УР, ПО, зав. методическим отделом, зав. заочным отделением	Работодатель участвует в организации и осуществлении подготовки кадров
4.2	Организация работы с Центром занятости с целью определения перечня профессий и специальностей востребованных на региональном рынке труда	Ежегодно, 2018-2020 годы	Специалист по формированию контингента и содействию в трудоустройстве	Получение информации о востребованных на региональном рынке труда профессиях и специальностях

			выпускников	
4.3	Развитие производственного направления в техникуме с целью выполнения условий опережающего развития (реализация производственной деятельности по новому направлению – гидропоника)	2019-2020 годы	Директор, зам директора по ПО	Развитие нового производственного направления
4.4	Реализация программ: <ul style="list-style-type: none"> <li>• подготовка, переподготовка и повышение квалификации по образовательным программам: санитар ветеринарный, оператор по искусственному осеменению животных и птицы, оператор по ветеринарной обработке животных;</li> <li>• переподготовка по программам: декоративное садоводство, кузовной ремонт, автопокраска (окраска автомобилей и сельскохозяйственной техники);</li> <li>• повышение квалификации по программам: декоративное садоводство с основами ландшафтного проектирования, AUTODESK AUTOCAD для оформления проектов озеленения.</li> </ul>	2019-2020 годы	Зам директора по УР, ПО, зав. методическим отделом, зав. заочным отделением	Разработка и реализация программ по подготовке, переподготовке и повышению квалификации по востребованным профессиям и специальностям
4.5	Разработка краткосрочных программ обучения и переобучения «старшей» возрастной группы населения и работников частных фермерских хозяйств (кролиководство, свиноводство, овцеводство)	2019-2020 годы	Зам директора по УР, ПО, зав. методическим отделом, зав. заочным отделением	Разработка и реализация программ для данных категорий населения
5	Мониторинг реализации Программы Модернизации техникума	Ежеквартально, 2018-2020 годы	Директор, Зам директора по УР, зав. методическим отделом	Ежеквартальный отчет

**Срок реализации программы: 2018-2020 годы**

### Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

№ п./п.	Наименование показателя	Ед. измерения	2017 г. (факт)	2018 г. (план)	2019 г. (план)	2020 г. (план)
1	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам среднего профессионального образования, СПО)	Чел.	821	815	825	825
2	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 (44 ФГОС)	Чел.	75	165	175	175
3	Количество профессиональных образовательных организаций Кемеровской области, реализующих программы СПО по приоритетным профессиям/специальностям, всего	Ед.	1	1	1	1
3.1	Из них: количество профессиональных образовательных организаций Кемеровской области, реализующих программы СПО по приоритетным профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50	Ед.	1	1	1	1
4	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО, в соответствующем году	Чел.	275	275	275	275
5	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50, в соответствующем году	Чел.	75	100	100	100
6	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в ГПОУ КАТ им. Г.П.Левина в соответствующем году	Чел.	221	214	197	222

7	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в ГПОУ КАТ им. Г.П.Левина в соответствующем году	Чел.	0	0	0	23
8	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего	Чел.	0	0	0	23
8.1	В том числе: численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА	Чел.	0	0	0	23
8.2	численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в других формах	Чел.	0	0	0	0
9	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) в ГПОУ КАТ им. Г.П.Левина	Чел.	45	45	45	45
10.1	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) в ГПОУ КАТ им. Г.П.Левина, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	Чел.	4	34	36	38
10.2	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) в ГПОУ КАТ им. Г.П.Левина, прошедших обучение в ГБУ ДПО «КРИПО» по вопросам реализации программ СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	Чел.	0	5	7	9
11	Численность работников ГПОУ КАТ им. Г.П.Левина, прошедших обучение по программам, направленным на формирование актуальных управленческих компетенций	Чел.	4	5	7	9
12	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) в ГПОУ КАТ им. Г.П.Левина – экспертов демонстрационного экзамена	Чел.	1	4	8	11

13.1	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) в ГПОУ КАТ им. Г.П.Левина – экспертов Ворлдскиллс	Чел.	9	15	15	17
13.2	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) в ГПОУ КАТ им. Г.П.Левина – экспертов Ворлдскиллс регионального уровня	Чел.	0	1	1	2
14	Количество созданных региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки, всего	Ед.	0	0	0	0
15	Количество созданных СЦК, всего	Ед.	0	0	0	1
15.1	Из них: количество СЦК, аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия	Ед.	0	0	0	1
16	Количество компетенций регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Ед.	2	2	2	2
17	Доля обучающихся ГПОУ КАТ им. Г.П.Левина, посетивших площадки регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	%	52,1	80,0	100	100
18	Количество экспертов от предприятий, принявших участие в оценке выполнения заданий демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия	Чел.	0	0	0	4
19	Количество созданных центров демонстрационного экзамена	Ед.	0	0	0	2
20	Объем средств ГПОУ КАТ им. Г.П.Левина, направленных на развитие материально-технической базы	Млн. руб.	4,7	3,7	8,0	9,0