



Федяев Павел Михайлович

заместитель председателя
Комитета Государственной Думы
по транспорту и строительству



Тема встречи:

«Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области»

(льготные жилищные займы, проекты, программы предприятий)

Актуальность темы:

- ✓ Компании Кузбасса, особенно промышленные предприятия, заинтересованы в поиске специалистов, которые свяжут свою жизнь с предприятием на длительный срок.**
- ✓ По мнению губернатора А. Г. Тулеева, для привлечения кадров необходимо прежде всего поддерживать молодых специалистов и молодёжь и помогать им строить карьеру, а также оказывать содействие в решении жилищного вопроса.**
- ✓ В Кузбассе можно приобрести жильё на льготных условиях по специально разработанной программе для молодых специалистов в возрасте до 35 лет.**



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области

В рамках рабочего совещания, посвящённого ситуации на рынке труда в Кузбассе, Губернатор Аман Тулеев отметил, что на 9 января 2018 года в области 25 тыс. 400 вакансий по разным профессиям.

Работа есть практически по любому профилю. Специалисты требуются в угольной, строительной отраслях, в сфере образования и здравоохранения.

- ✓ При этом **60 вакансий** с зарплатой **более 100 тыс. рублей**;
- ✓ **1 тыс. 800 вакансий** с зарплатой **от 50 до 100 тыс. рублей**;
- ✓ **5,5 тыс. вакансий** – **от 30 до 50 тыс. рублей**.



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



Кемерово – крупный промышленный, административный и культурный центр Кемеровской области, узел шоссейных и железнодорожных линий.

В городе функционирует **международный аэропорт**.

Экономический потенциал города Кемерово представлен **18 055** хозяйствующими субъектами. Наибольшая доля в объеме отгруженных товаров собственного производства принадлежит обрабатывающим производствам – **58,8 %**.

К базовым видам относятся производство кокса и нефтепродуктов – **19,4 %**; химическое производство – **18,3 %**.

Производство и распределение электроэнергии, газа и воды составляет **33,2 %**.

Добыча полезных ископаемых составляет **8,0 %**.

Спорт. Гостиничный сектор. Малый и средний бизнес.



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



Новокузнецк – крупнейший промышленный центр Сибири.

По концентрации предприятий металлургии **город занимает второе место** по России, уступая лишь Магнитогорску.

Лидером по объему продукции являются металлургические предприятия: Новокузнецкий металлургический и Западно-Сибирский металлургический комбинаты, Новокузнецкий алюминиевый завод, ОАО «Кузнецкие ферросплавы».

В Новокузнецке **производится 100 % рельсов** для метрополитенов и железных дорог.

Спорт. Гостиничный сектор. Малый и средний бизнес.



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



Анжеро-Судженск – в городе действуют предприятия угольной, фармацевтической промышленности, машиностроения, пищевой и перерабатывающей отраслей, нефтеперерабатывающая промышленность.





Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



Белово – крупный промышленный центр Кузбасса, занимающий ведущие места по многим позициям в регионе.

Экономика города базируется на предприятиях топливно-энергетического комплекса и транспорта.

Приоритетные виды деятельности – добыча полезных ископаемых и электроэнергетика.





Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



Ленинск-Кузнецкий – один из крупнейших городов Кузбасса.

Угольная промышленность является основным видом экономической деятельности, ведущей отраслью и занимает **более 77 %** в общем объеме выпускаемой продукции.

Город обеспечен сырьевой базой для производства кирпича.

Месторождения строительных песков (некондиционных) расположены в пойменной части р. Иня на территории, административно относящейся к Ленинск-Кузнецкому району. Также за пределами города расположены месторождения кварцевых песков, третичных глин, известняков.

Вблизи села Красное известно месторождение марганца.

Малый и средний бизнес.



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



Юрга – основными отраслями промышленности являются, кроме машиностроения и металлообработки, производство строительных материалов, деревообработка, пищевое и полиграфическое производство.





Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



Березовский – имеется железнодорожное и автомобильное сообщение с выходом на автодорогу федерального значения «Кемерово – Мариинск – Красноярск – Иркутск».

Угольная отрасль является для Березовского базовой.

Сегодня доля угольной отрасли в общем объеме производства составляет **более 80%**, около 40% березовчан трудится на шахтах и разрезах.

На территории муниципального образования и прилегающей части Кемеровского района разведаны и эксплуатируются крупные месторождения угля марок К, КС, КО, Ж, ГЖ, а также марок СС, ОС и ТС.

Месторождения позволяют обеспечивать добычу как открытым, так и подземным способом.

Кроме того, **город богат запасами** полезных ископаемых: золота, сапропелита, некоторых видов железных руд, высококачественных глин, мрамора, древесины.



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



Прокопьевск – один из основных центров добычи коксующегося угля в Кузбассе и России.

Промышленные запасы угля на шахтах города составляют **около 373 млн тонн.**

Две трети запасов представлены дефицитными коксующимися марками углей: К, КО, КС, ОС, которые содержат минимум вредных примесей и трудно заменимы добываемыми в других районах Кузбасса марками.

На территории города разрабатывается Кара-Чумышское месторождение известняка площадью 100 га. Запасы месторождения составляют **525 тыс. м³.**

Производимый из добывого известняка щебень используется для отсыпки дорог и производства асфальта и полностью покрывает потребность города в этом виде строительных ресурсов.

Малый и средний бизнес.



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



Киселевск – предприятия различных отраслей: угольной, химической, горного машиностроения, деревообработки, строительных материалов и легкой и пищевой промышленности.

Малый и средний бизнес.





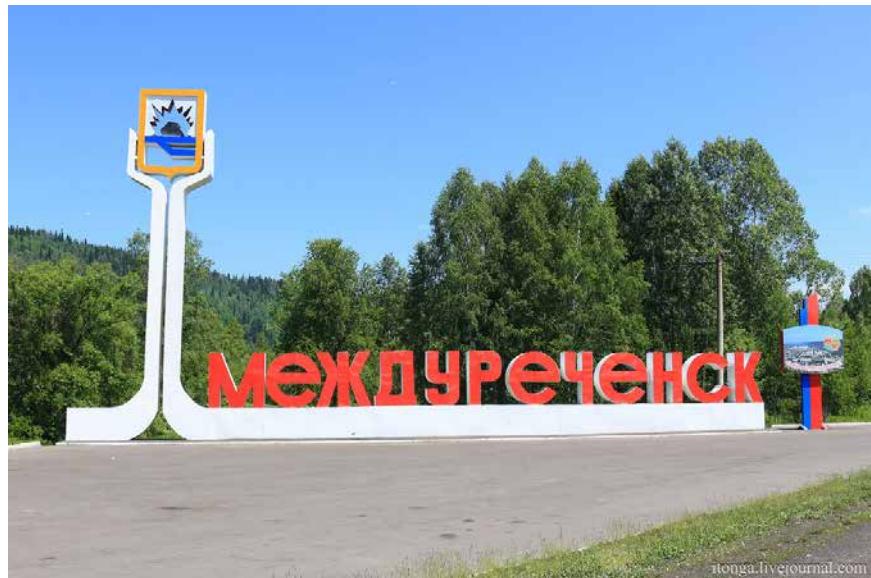
Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



Междуреченск – работает пять шахт и пять угольных разрезов, один из которых – «Распадский»—не имеет аналогов в России по внедренной уникальной технологии безлюдной выемки угля.

Треть добывающихся в Кузбассе коксующихся углей – из Междуреченска.

Ресурсы территории довольно разнообразны: здесь есть также золото, железо, марганец, тальк, асбест, tremolite, известняк, гранит, мрамор, кварц и др.



itonga.livejournal.com



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



Промышленновский район – одна из крупнейших сельскохозяйственных территорий области – более половины площадей составляют сельскохозяйственные угодья. Это первый район в Кузбассе, где начали формироваться агрофирмы по производству и переработке продукции АПК, которая теперь составляет основной объем промышленного производства.

В районе создан современный горнолыжный туристический комплекс **«Танай»**, где можно не только покататься на лыжах и сноуборде, но и получить полноценное санаторное лечение.





Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



Топкинский район – основное промышленное предприятие – ООО «Топкинский цемент», крупнейший завод по производству цемента в Кузбассе.

В сельском хозяйстве основным является мясомолочное производство.

Транспортное положение является одним из существенных ресурсов города Топки. Это один из старейших и наиболее важных железнодорожных узлов Кемеровской области.





Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



Мариинский район представлен в основном предприятиями пищевой промышленности и сельского хозяйства.

В последнее время укрепляются позиции города **в сфере туризма**.

Открыт музей-заповедник «**Мариинск исторический**», который разработал 11 турмаршрутов. Среди них «Прогулки по старому городу», туры для охотников и рыболовов, путешествие на йодовый источник, сплавы по реке Кие.





Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



Чебулинский район – сельскохозяйственные угодья занимают треть территории района, основные направления – выращивание зерновых и мясомолочное производство.

Создано **охотоведческое хозяйство**, где выращивают маралов и диких кабанов.





Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



Новокузнецкий район – активно развивается угольная промышленность.

Имеет развитый агропромышленный комплекс (растениеводство и птицеводство).

В районе действуют сельскохозяйственные предприятия – Мысковская птицефабрика, Чистогорский мясокомбинат, Калтанский тепличный комбинат, Металлургская птицефабрика, Кузедеевская фабрика, Безруковский тепличный комбинат, Красулинский совхоз.



gela@inbox.ru



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области

Главная отрасль региона – угольная

Уголь Кузбасса вывозится в 76 из 85-х регионов России, а также на экспорт (крупнейшие импортеры: Турция, Украина, Великобритания, Китай, Нидерланды, Япония, Республика Корея, Польша, Германия, Кипр).

За рубеж поставляется **более 40%** кузнецкого угля, что составляет **более 80%** общероссийского экспорта угля.





Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области

В этом году (2018 г.) запланирован ввод в эксплуатацию двух угледобывающих производств

1-я очередь участка «Убинский» разреза «Шестаки» в Гурьевском районе, участок открытых горных работ «Гусинский-Южный» «Барзасского товарищества» в Кемеровском районе.

Также планируется начало строительства трёх обогатительных фабрик: «Талдинская-Энергетическая» и «Увальная» в Новокузнецком районе, 1-я очередь ОФ «Талдинская» – в Прокопьевском районе.





Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



АО «СУЭК-Кузбасс»

Предприятия в городах: Ленинск-Кузнецкий, Полысаево и Киселевск, а также в Прокопьевском районе

Место расположения: проспект Кузнецкий, 127/3

Количество работников – **12 771** человек

Из общей численности молодёжи до 35 лет – **5 606** человек

Количество вакансий – **198**

Евгений Петрович
Ютяев
Генеральный директор



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области

Программа АО «СУЭК-Кузбасс»

В компании действует **программа поддержки** работников при приобретении жилья через ипотечное кредитование.

Программа рассчитана на молодых специалистов, высококвалифицированных сотрудников, работников дефицитных специальностей, приглашённых специалистов и передовиков производства.

- ✓ Компания предоставляет займ в размере **200 000** рублей на первоначальный взнос
- ✓ За 2017 год займы получили **45** работников на сумму **9 000 000** рублей
- ✓ В 2018 году планируется выдать займы на сумму **19 000 000** рублей **95** работникам



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



ЗАО «Стройсервис» – это современный холдинг, демонстрирующий стабильность и уверенные перспективы развития. В состав группы входят восемь промышленных предприятий и четыре филиала. Предприятия расположены в городах Прокопьевск, Киселевск, Белово, Березовский, а также Беловском и Гурьевском районах Кемеровской области

Место расположения: г. Кемерово, пр. Кузнецкий, 121

Количество сотрудников – **8 910** человек

Из общей численности молодёжи до 35 лет – **3 640** человек

Николаев Дмитрий
Николаевич
Генеральный директор



Выплата единовременного пособия при трудоустройстве



Материальная помощь в размере среднемесячного заработка при рождении ребёнка в семье молодого специалиста



Целевые денежные займы для приобретения жилья



Компенсация затрат на аренду жилья на 1 год с момента трудоустройства



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области

Перечень вакансий ЗАО «Стройсервис»

Горный мастер
Горный диспетчер
Инженер-технолог
Механик
Инженер-гидравлик
Мастер отдела контроля качества
Геолог
Участковый маркшейдер
Инженер-эколог
Инженер-электрик
Энергетик отдела главного механика
Механик автоуправления
Экономист



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



АО ХК «СДС-Уголь»

Входит в тройку лидеров угольной отрасли России. 4 разреза, 2 шахты, 4 обогатительные фабрики, собственный научно-исследовательский институт и ряд сервисных предприятий

Место расположения:
г. Кемерово, пр. Притомский, 7/2

8996 – численность трудящихся
на предприятиях холдинга

Из общей численности трудящихся до 35 лет –
3755 человек, или **42%** от общей
численности работников компании

Из общей численности трудящихся до 40 лет –
4960 человек, или **55%** от общей численности
работников компании

Количество открытых вакансий – **114**
(по состоянию на 25.01.2018 г.)



Геннадий Фёдорович
Алексеев
Генеральный директор
АО ХК «СДС-Уголь»



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области

Жилищные программы для работников АО ХК «СДС-Уголь»

1. Предоставление беспроцентных займов
2. Оплата первоначального взноса
3. Оплата 50% от процентов ипотечного кредита согласно положению «О предоставлении финансовой помощи для улучшения жилищных условий работникам предприятий группы лиц АО ХК «СДС» от 02.02.15 г.

В рамках программы льготного ипотечного субсидирования стоимости приобретаемого жилья в строящихся домах для работников группы компаний АО ХК «СДС-Уголь» на 2018 год запланировано строительство одного жилого 5-этажного дома в г. Березовский и двух жилых 5-этажных домов в г. Белово.





Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области

Перечень основных вакансий ХК «СДС-Уголь»

Горный механик (электромеханик)
Машинист установок обогащения и брикетирования
Электрослесарь дежурный и по ремонту оборудования
Слесарь по ремонту горного оборудования
Электрослесарь подземный
Машинист крана
Машинист бульдозера
Машинист дорожно-транспортных машин (автогрейдер)
Машинист гидравлического экскаватора
Горнорабочий разреза
Водитель погрузчика
Электрогазосварщик ремонтно-механического участка
Инженеры
Машинист насосных установок

и другие





Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



АО «Черниговец»

Год основания—**1965**

Производственная мощность—**6,1** млн. тонн в год

Балансовые запасы—**573** млн. тонн

Численность персонала—**3 020** человек

В том числе молодых специалистов—**1 688** человек

Юрий Сергеевич
Дерябин

Генеральный директор

АО «Черниговец»

АО ХК «СДС-Уголь»

В г. Березовском для сотрудников предприятия построен коттеджный поселок «Черёмушки» в 2011 году. В 2018 году запланировано строительство одного 5-этажного дома



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



Шахта «Южная» - филиал АО «Черниговец»

Год основания – **2009**

Производственная мощность – **2,7** млн тонн в год

Балансовые запасы – **40** млн тонн

Численность персонала – **1 137** человек

В том числе молодых специалистов – **725** человек

Для сотрудников предприятия в 2018 году запланировано строительство одного 5-этажного дома в г. Березовском

Валерий Николаевич
Иванов

Директор шахты «Южная»
АО ХК «СДС-Уголь»



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



ООО «Шахта Листвяжная»

Год основания—**1956**

Производственная мощность—**5,6** млн тонн в год

Балансовые запасы—**237** млн тонн

Численность персонала—**1 791** тыс. человек

В том числе молодых специалистов—**978** человек

Сергей Иванович
Махраков

Генеральный директор
ООО «Шахта Листвяжная»
АО ХК «СДС-Уголь»

Для сотрудников предприятия в 2012 году построен 4-подъездный 5-этажный дом в пгт Инском (г. Белово). В 2018 году запланировано строительство двух 5-этажных домов в г. Белово



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



ООО «Шахтоуправление Майское» (Разрез «Первомайский»)

Год основания – **2012**

Производственная мощность - **6,5** млн тонн в год

Балансовые запасы – **628,9** млн тонн

Численность персонала – **963** человек

В том числе молодых специалистов – **637** человек

Для сотрудников предприятия построены 10 двухквартирных коттеджей в п. Октябрьском (Прокопьевского района) в 2011 году, а также 4-подъездный 5-этажный дом в пгт Инской (г. Белово) в 2012 году. В 2018 году запланировано строительство двух 5-этажных домов в г. Белово

Олег Юрьевич
Рудаков

Генеральный директор
ООО «Шахтоуправление Майское»
АО ХК «СДС-Уголь»



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



АО ЕВРАЗ ЗСМК

Место расположения: Новокузнецк,
шоссе Космическое, д. 16



Количество молодых работников до 35 лет –
5 385 человек (**30%** от общего числа)

- ✓ Частичная компенсация процентов работникам за использование ими кредитных средств на приобретение жилья
- ✓ На данный момент такая помощь оказана **530** работникам, **175** из которых – молодые специалисты
- ✓ Компенсация расходов найма жилья специалистам, работающим по востребованным (дефицитным) профессиям. Размер ежемесячной компенсации – **6 000 рублей**

Алексей Борисович
Юрьев
Управляющий директор



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области

Перечень вакансий АО ЕВРАЗ ЗСМК

Электромонтёры

Машинысты кранов

Станочники

Водители автомобилей





Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



ООО «Русал Новокузнецк»

Место расположения: г. Новокузнецк, проезд Ферросплавный, 7

Количество сотрудников – **1 452** человека

Из общей численности молодёжи до 35 лет – **440** человек

Виктор Сергеевич
Жирнаков

Управляющий директор



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области

Работа по привлечению кадров на предприятие



Программа «Новое поколение»— подбор молодых специалистов по разным направлениям. Молодые специалисты закрепляются за наставником. Стажировка на протяжении **6 месяцев** для категории специалистов и **3 месяца**— для категории рабочих.



Компенсация затрат за наём жилья по месту работы

для специалистов редких специальностей, привлекаемых из других областей или направленных на работу за пределы Кемеровской области.

Перечень вакансий ООО «Русал Новокузнецк»

Электролизник расплавленных солей

Анодчик в производстве алюминия

Машинист крана (на горячих участках работ)

Литейщик цветных металлов

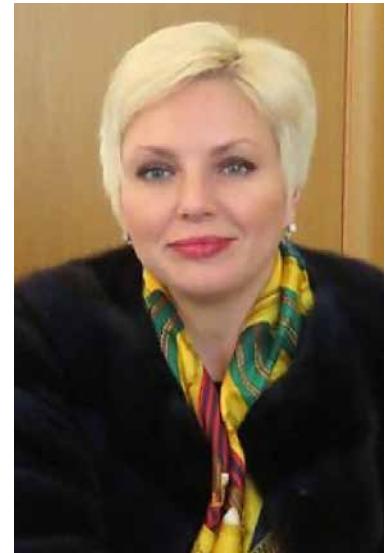
Аппаратчик-гидрометаллург

Юрисконсульт

Менеджер отдела эксплуатации, ремонтов зданий и сооружений



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



АО «Кузнецкие ферросплавы»

Место расположения: г. Новокузнецк, ул. Обнорского, 170

Количество сотрудников – **4 182** человека

Из общей численности молодёжи до 35 лет – **1 371** человек

Коренная Кристина
Александровна
Генеральный директор



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области

В компании созданы условия оказания помощи молодым специалистам



Льготные кредиты на улучшение жилищных условий

- в рамках Федеральной программы «Обеспечение жильём молодых семей»
- в рамках закона Кемеровской области «О предоставлении долгосрочных целевых займов и развитии ипотечных отношений в жилищной сфере Кемеровской области». В 2006 по 2016 гг. **более 100** молодых специалистов получили кредиты на общую сумму **31,5 млн рублей**



Возмещение затрат на оплату съёмного жилья. С 2014 года такую компенсацию получили **83 работника** — специалисты, работающие на производственных площадках в городах Юрга и Анжеро-Судженск



Возможность профессионального и карьерного **роста** молодёжи



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области

Перечень вакансий АО «Кузнецкие ферросплавы»

Токарь

Машинист крана металлургического производства

Электросварщик ручной сварки

Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования

Слесарь-ремонтник

Электрогазосварщик

Составитель поездов

Монтёр пути

Газорезчик

Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



ОАО «Анжеромаш»

Место расположения:
г. Анжеро-Судженск, ул. Войкова, 6

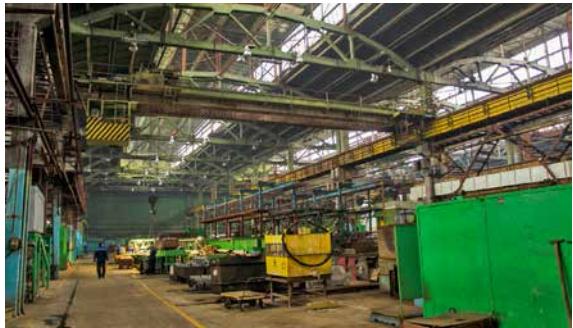


Альков
Сергей Германович
Генеральный директор

- ✓ Страхование по программе ДМС «Сибирское здоровье» за счёт предприятия
- ✓ Возможность бесплатно посещать спортивный комплекс «Юность»
- ✓ Ссуды на льготных условиях
- ✓ Материальная помощь по заявлению сотрудника
- ✓ Материальная помощь работникам, чьи дети идут в первый класс
- ✓ Ежемесячная надбавка к заработной плате до 50% на оплату съёмного жилья
- ✓ Перспективным молодым специалистам предоставление в собственность квартир в новых домах



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



АО «Кемеровский механический завод»

Место расположения: г. Кемерово, ул. 1-я Стахановская, 31

- ✓ **Компенсация** части стоимости обедов в заводских столовых
- ✓ **Служебный транспорт**
- ✓ **Финансовая помощь** молодым специалистам и перспективным работникам на улучшение жилищных условий
- ✓ **Санаторно-курортное** лечение
- ✓ **Материальная поддержка** при подготовке детей сотрудников к школе

Поволяев
Петр Андреевич
Генеральный директор



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области

Программа АО «КМЗ»

- ✓ Поддержка на улучшение жилищных условий (субсидирование процентов или первоначального взноса по ипотечным кредитам, субсидирование арендных и коммунальных платежей за арендуемое жильё)
- ✓ Материальная помощь работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации
- ✓ Льготные оздоровительные путёвки для детей работников предприятия
- ✓ Подготовка и переподготовка молодых специалистов под руководством высококвалифицированных рабочих
- ✓ На период обучения молодых специалистов устанавливается доплата до 15000 рублей в месяц
- ✓ Конкурсы профессионального мастерства



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



ООО «КЕМЕРОВОХИММАШ»

Место расположения: г. Кемерово, ул. Терешковой, 45

Количество сотрудников – **468** человек

Из общей численности молодёжи до 35 лет – **356** человек

Чижов
Сергей Петрович
Генеральный директор



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области

Перечень вакансий ООО «КЕМЕРОВОХИММАШ»

Слесарь-сантехник

Стропальщик

Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах

Слесарь по сборке металлоконструкций

Слесарь механосборочных работ

Газорезчик





Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области

Программа ООО «КЕМЕРОВОХИММАШ»

- ✓ **Компенсация** части стоимости обедов в заводских столовых
- ✓ Служебный **транспорт**
- ✓ **Финансовая помощь** молодым специалистам и перспективным работникам на улучшение жилищных условий
- ✓ **Санаторно-курортное** лечение
- ✓ **Материальная поддержка** для подготовки детей сотрудников к школе



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



КАО «Азот»

Кемеровское акционерное общество «Азот»

Место расположения:
г. Кемерово, ул. Грузовая, стр. 1

5553 – численность трудящихся

Из общей численности молодёжи до 35 лет –
2207 человек

Из общей численности молодёжи до 40 лет –
3126 человек

Количество открытых вакансий – **15**



Игорь Геннадьевич
Безух
Генеральный директор



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области

Перечень вакансий КАО «Азот»

Токарь 5 разряда

Фрезеровщик 6 разряда

Слесарь по ремонту топливной аппаратуры 5 разряда

Оператор ЭВМ

Стеклодув

Машинист крана 6 разряда

Старший мастер

Ведущий специалист управления внутреннего аудита

Ведущий инженер конструкторского отдела

Системный администратор управления информации и связи

Ведущий специалист по снабжению в отдел материально-технического снабжения

Ведущий специалист по снабжению в отдел оборудования

Ведущий специалист управления реализации

Ведущий специалист по оценке и развитию персонала

Специалист отдела продвижения новой продукции





Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области

Жилищные программы для сотрудников КАО «Азот»

Программа №1

- ✓ Выплата процентов по ипотечному кредиту в размере **от 5% до 100%** сроком **от 1 года до 5 лет**.
- ✓ В программе участвуют перспективные высококвалифицированные работники, молодые специалисты (в возрасте до 40 лет).
- ✓ В 2018 году на её реализацию предприятие направит **1,5 млн рублей**.



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области

Программа №2

Программа льготного ипотечного субсидирования для работников КАО «Азот» стоимости приобретаемого жилья в строящемся доме по адресу: г. Кемерово, ЖК «Восточный», дом № 85/1-Б.

- ✓ **Займ на оплату** первоначального взноса в размере до **150 000 рублей**.
- ✓ Срок предоставления займа – **7 лет**.
- ✓ Процентная ставка – **7,5%**.
- ✓ Отложенный платеж основного долга на **3 года**.
- ✓ Первые три года выплачиваются только проценты за пользование займом (максимальная сумма ежемесячного платежа составляет **969 рублей**)
- ✓ Компенсация **50%** от суммы процентов, уплачиваемых работником по кредитному договору с банком, в течение **10 лет**

В 2018 году на эти цели будет выделено **50 млн рублей**.

285 семей работников предприятия отпразднуют новоселье уже **до конца 2018 года**.



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



OAO «РЖД»

Место расположения: г. Кемерово,
Пioneerский б-р, 1а

В Кузбасском регионе работает
8 258 молодых работников
в возрасте до 35 лет (46% от общей
численности работающих), в том
числе **680** молодых специалистов.



Решение жилищных вопросов работников путем
предоставления корпоративной поддержки (ипотечной
субсидии) при приобретении жилья в собственность.

Молодые специалисты принимаются на учет для
предоставления корпоративной поддержки независимо
от стажа работы и могут взять **кредит без внесения**
первоначального взноса. Кредитная нагрузка составляет
2% годовых.

Сергей Иванович
Макаренко
Заместитель начальника
железной дороги
по Кузбасскому
территориальному
управлению



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области

Социальный пакет (часть) для работников РЖД

- ✓ Бесплатный проезд железнодорожным транспортом по разовому билету в купейном вагоне пассажирского поезда и по годовому билету в пригородном сообщении на суммарное расстояние двух направлений до 200 км;
- ✓ Корпоративная поддержка работников, строящих (приобретающих) жилье в собственность и состоящих по месту работы на учете для ее оказания (субсидии, займы, кредиты, ипотека и др.);
- ✓ Компенсация затрат на приобретение бытового топлива нуждающимся в нем работникам;
- ✓ Материальная помощь работникам при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск;
- ✓ Единовременное пособие одному из родителей при рождении ребенка, равное двукратному минимальному размеру оплаты труда в ОАО "РЖД" (сверх установленного законодательством Российской Федерации);
- ✓ Ежемесячное пособие работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, равное минимальному размеру оплаты труда в Российской Федерации. При рождении двух и более детей пособие выплачивается на каждого ребенка;



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



LIEBHERR

Место расположения: трасса Кемерово-Белово

В начале июня 2017 года в Кузбассе (Беловский район) открылся самый большой в России сервисный (ремонтно-складской комплекс) центр компании LIEBHERR. Liebherr-International AG (центральный офис располагается в Швейцарии, основные производства — в Германии).

Евгений Великих
Руководитель
кемеровского филиала
компании
«Либхерр-Русланд»



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области

Перечень вакансий LIEBHERR



Менеджер по продажам запасных частей

Требования:

- Высшее образование (техническое или экономическое);
- Знание английского языка на уровне Intermediate;
- Опытный пользователь ПК, хорошие знания MS Excel;
- Знание 1С;
- Технические знания горной техники.



Сервисный инженер (землеройная техника)

Требования:

- образование: Высшее техническое;
- знание гидравлики, электрики, ДВС, умение читать схемы и чертежи;
- желательно знание техники LIEBHERR;
- права категории "B".



Менеджер по технической поддержке (самосвалы)

Требования:

- Образование: Высшее техническое (горная техника)
- Знание английского языка на уровне intermediate и выше



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области

Агропрограмма АО ХК «Сибирский Деловой Союз»

В 2006 году Холдинговая компания «Сибирский Деловой Союз» приняла участие в реализации приоритетного национального проекта «Развитие АПК» и взял под свое управление ряд сельскохозяйственных предприятий Кузбасса.

Ключевые предприятия агропрограммы

ОАО «Ваганово»;
ООО «Чебулинское»;
ООО «Усть-Сертинское»;
ООО «Шестаковское».

В сельхозпредприятиях холдинга, расположенных на территории Промышленновского, Чебулинского и Мариинского районов Кемеровской области, внедрена система ГЛОНАСС.





Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области

Животноводческий комплекс «Ваганово»

В 2012 году был открыт рядом с селом Ваганово в «чистом поле» новый животноводческий комплекс **на 1800 голов** дойных коров.
Были закуплены животные в Дании, Голландии и Канаде

Общее поголовье КРС сегодня **3 197** голов, в т.ч. **1 200** коров.

Продуктивность в 2017 году – **9 150 литров молока на 1 корову в год**

План на 2018 год - **10 000 литров молока на 1 корову в год**

Средний показатель по России чуть больше **5 тысяч литров в год.**





Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области

Эмбриональный центр на базе Ваганово

Общие вложения - **не менее 200 млн.руб**

В 2014 году было приобретено **1200 эмбрионов**,
из которых получили **более 600 телят**, половина из которых – телочки.

В 2017 году максимальный надой от коровы, полученной от эмбрионов,
составил **14 500 кг молока/год**.

Ведется сотрудничество с «Институтом цитологии и генетики СО РАН»
по работе с эмбрионами, а также с Новосибирским аграрным университетом
по подготовке специалистов.

В 2014 году на территории животноводческого комплекса «Ваганово»
введен в строй **современный комбикормовый завод**, единственный
в России объединивший в себе сразу три крупных производства:
хранение и сушку зерна, получение жмыха и рапсового масла,
изготовление комбинированных кормов.



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области

Животноводческий комплекс «Ваганово»

Общая численность сотрудников предприятия составляет **404 человека**

Молодые специалисты **до 35 лет – 130 человек** (32% от численности)

Преимущества для молодых специалистов:

- ✓ Карьерный рост;
- ✓ Полный социальный пакет;
- ✓ Программы поддержки молодых специалистов АО ХК «Сибирский Деловой Союз»;
- ✓ Помощь в приобретении (строительстве) жилья;
- ✓ Программы обучения и профессиональной переподготовки.



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области

Вакансии ЖК «Ваганово»

- ✓ Заметитель генерального директора по животноводству
- ✓ Ветеринарный врач
- ✓ Инженер по эксплуатации сооружений и оборудования водопроводно-канализационного хозяйства
- ✓ Оператор по искусственному осеменению животных и птиц
- ✓ Механизаторы
- ✓ Слесари по ремонту сельхозтехники





Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области

В 2017 году средняя урожайность

Зерновые – **40 цн/Га**

Рапс – **30 цн/Га**

На базе Усть-Сертинского действует филиал немецкой аграрной академии ИрлБахер, хозяйство получило статус семеноводческого и совместно с немецкими специалистами в 2018 году начнутся работы по размножению самых лучших немецких семян.





Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области

ООО «Усть-Сертинское»

Уникальное для Кузбасса хозяйство, созданное «с нуля» в 2016 году.
Сумма вложений **750 млн. рублей** за один год!

Построен современейший зерносушильный комплекс,
производительностью **2 000 тн. зерна в сутки** и склады **на 40 тыс. тн. зерна.**





Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области

Уникальный агрохимический холдинг

В 2016 году в Кузбассе был создан первый агрохимический холдинг в России. В основу этого холдинга лег Кемеровский АЗОТ, так же в него вошли предприятия, входящие в агропрограмму АО ХК «СДС», а именно: ОАО «Ваганово», ООО «Чебулинское», ООО «Усть-Сертинское».

С момента создания холдинга сразу началось внедрение интенсивных технологий земледелия с использованием последних разработок Кемеровского АЗОТа.

Наряду с привычными удобрениями ввели в работу новейшие для Сибири удобрения – жидкий аммиак, жидкие подкормки (КАСы – карбамидо-аммиачные смеси).

Благодаря нововведениям в 2017 году в ООО «Усть-Сертинское», ставшее полигоном для испытаний, были достигнуты впечатляющие результаты.



Федяев Павел Михайлович

заместитель председателя
Комитета Государственной Думы
по транспорту и строительству