

Государственное профессиональное образовательное учреждение
"Кемеровский аграрный техникум" имени Г.П.Левина

РАССМОТРЕНО
Педагогическим советом
Протокол № 2
«19» октября 2016 г.



**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА"),
НАПРАВЛЕННЫХ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ОБРАЗОВАНИЯ
НА 2017 – 2019г.г.**

п. Металлплощадка
2016 г.

1. Основные направления

Повышение эффективности качества предоставления образовательных услуг включает в себя:

- мониторинг оценки деятельности техникума;
- создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций;
- развитие сетевых форм организации образовательных программ.
- внедрение мероприятий, предусматривающих совмещение теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях;
- аттестация, сертификация, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям;
- создание условий для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья;
- создание на базе техникума Базовой профессиональной образовательной организации по компетенции «Обслуживание транспорта и логистика»;
- развитие сетевых форм реализации образовательных программ;
- открытие новых специальностей и профессий;
- расширение перечня дополнительных образовательных услуг;
- осуществление целевого набора через заключение договоров с предприятиями и организациями Кемеровской области.

2. Ожидаемые результаты

По состоянию на 01.09.2016 техникум реализует 7 программ среднего профессионального образования и 47 программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

Укрепление потенциала техникума и его инвестиционной привлекательности предусматривает:

- реализацию программ среднего профессионального образования, профессиональной переподготовки и повышения квалификации, удовлетворяющих региональную потребность в квалифицированных работниках;
- обновление кадрового состава техникума.

Повышение качества предоставления образовательных услуг предусматривает:

- увеличение доли выпускников техникума, трудоустраивающихся по полученной специальности (профессии);
- повышение уровня квалификации педагогических кадров.

3. Основные количественные характеристики системы профессионального обучения и среднего профессионального образования

Наименование	Единица измерения	2017 год	2018 год	2019 год
Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования	человек	1066	1091	1116
Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования в расчете на 1 работника, относящегося к категориям преподавателей или мастеров производственного обучения	человек	14,6	14,9	15,08
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников техникума	процентов	64	62,7	61,4
Доля педагогических работников, имеющих первую или высшую категорию (к общей	процентов	75,34	82,5	84,1

численности преподавателей и мастеров производственного обучения)				
--	--	--	--	--

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества образовательных услуг

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1	Мониторинг оценки деятельности ГПОУ «Кемеровский аграрный техникум» имени Г.П.Левина	Заместители директора	2017 - 2019 годы	Качество обучения, %; материально-техническая и учебно-методическая база; кадровое обеспечение; участие в конкурсах проф. мастерства; кол-во и качество проведенных на базе ПОО мероприятий различного уровня
2	Создание условий для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья	Директор	2017 – 2019 годы	Наличие индивид. учебных планов, учебно-методической документации, необходимого спец. оборудования
3	Создание на базе техникума Базовой профессиональной образовательной организации по компетенции «Обслуживание транспорта и логистика»	Директор Администрация техникума	2017 год	Программа развития прикладных квалификаций по компетенции «Обслуживание транспорта и логистика» и ее реализация
4	Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм реализации образовательных программ	Директор Зам. директора по ПР Зав. отделом методической работы ПОО Кемеровской области Социальные партнеры	2017 - 2019 годы	Наличие нормативно-правовой и методической базы по реализации сетевых форм взаимодействия
5	Мониторинг востребованных на региональном рынке труда профессиях и направлениях подготовки с учетом текущего и перспективного спроса	Специалист по трудоустройству выпускников	2017 - 2019 годы	Отчетная документация
6	Привлечение работодателей к формированию содержания, методик преподавания и финансированию, а также к участию в итоговой аттестации выпускников	Зам. директора по ПР Зам. директора по УР Специалист по трудоустройству выпускников	2017 – 2019 годы год	Кол-во работодателей – соц. партнеров; нематериальные методы стимулирования работников, участвующих в преподавании; формирование дополнительных ПК у обучающихся по запросу работодателей; развитие имиджа организации – соц. партнера; привлечение обучающихся к совместной научно-исследовательской деятельности

7	Открытие специальности 36.02.01 Ветеринария	Зам. директора по УР Зам. директора по ПР Зав. отделом методической работы	2017 год	Лицензия на реализацию данной ОПОП
8	Открытие специальности 19.02.07 Технология молока и молочных продуктов	Зам. директора по УР Зам. директора по ПР Зав. отделом методической работы	2018 год	Лицензия на реализацию данной ОПОП
9	Внедрение системы оценки качества образовательных услуг	Директор Зам. директора по УР Зав. отделом методической работы	2017 - 2019 годы	Показатели по оценке качества предоставления образовательных услуг
10	Расширение перечня платных образовательных услуг путем разработки и реализации новых программ переподготовки и повышения квалификации: - Оператор заправочных станций - Наладчик сельскохозяйственных машин и тракторов - Санитар ветеринарный - Оператор по ветеринарной обработке животных - Оператор по искусственному осеменению животных и птицы - Оператор животноводческих комплексов и механизированных ферм - Садовод - Растильщик грибницы - Цветовод - Животновод - Мастер производства цельномолочной и кисломолочной продукции - Сыродел - Маслодел - Аппаратчик пастерелизации	Директор Зам. директора по УР Зав. отделом методической работы	2017 – 2019 годы	Наличие разработанных программ
11	Охват населения программами дополнительного профессионального обучения	Зам. директора по ПР	2017 – 2019 годы	Отчетная документация
12	Осуществление целевого набора через заключение договоров с предприятиями и организациями Кемеровской области	Зам. директора по ПР	2017 – 2019 годы	Кол- во заключенных договоров на целевое обучение
13	Реализация мероприятий по внедрению профессиональных стандартов	Зам. директора по УР Зам. директора по ПР Зав. отделом методической работы	2016 год	План мероприятий по внедрению профессиональных стандартов
14	Проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Директор Зам. директора по УР Зав. отделом методической работы	2017 – 2019 годы	План мероприятий по повышению квалификации пед. работников
15	Эффективное участие в конкурсе по	Директор	2017 –	Фактическое распределение

	распределению контрольных цифр приема за счет бюджетных ассигнований Кемеровской области	Зам. директора по УР	2019 годы	контрольных цифр приема граждан; конкурсный отбор абитуриентов
16	Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	Директор Гл. бухгалтер	2017 – 2019 годы	Доля фонда оплаты труда работников АУП и вспомогательного персонала, в общем фонде оплаты труда, %
17	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, с учетом увеличения производительности труда	Директор Нач. отдела кадров	2017 – 2019 годы	Штатное расписание
18	Доступность и открытость информации о деятельности ПОО. Информационное сопровождение мероприятий, проводимых в техникуме (ведение сайта ПОО)	Зав. отделом ИТ	2017 – 2019 годы	Соответствие сайта ПОО требованиям ФЗ «Об образовании в РФ»; актуальность информации, размещенной на сайте ПОО.