

Государственное бюджетное образовательное учреждение
среднего профессионального образования
«Кемеровский аграрный техникум»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ СПО
«Кемеровский аграрный
техникум» В. А. Римша



ОТЧЕТ
по итогам самообследования
государственного бюджетного образовательного учреждения
среднего профессионального образования
«Кемеровский аграрный техникум» за 2013 год

п. Металлплощадка

1. Общая информация

Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования "Кемеровский аграрный техникум" расположен в пригороде г. Кемерово в поселке Металлплощадка, на берегу реки Томи, в десяти километрах от центра города, с которым он связан регулярным автобусным сообщением. Техникум прошел трудный путь своего становления и развития вместе со всем сельскохозяйственным производством Кузбасса. Сегодня, пожалуй, нет такого населенного пункта Кузбасса, где бы не работали выпускники техникума. За это время выпущено более 13700 специалистов: агрономов, агрохимиков, техников-механиков, техников-землеустроителей, бухгалтеров, коммерсантов.

В настоящее время ГБОУ СПО «Кемеровский аграрный техникум» имеет:

- лицензию серия 42 Л01 № 0000057 от 11 сентября 2013г., предоставленная Государственной службой по надзору и контролю в сфере образования Кемеровской области бессрочно;
- свидетельство о государственной аккредитации серии 42 А01 № 0000026 от 06 декабря 2013 г., действительное по 06 декабря 2014 г.

Непосредственное руководство коллективом техникума осуществляет директор, действующий на основании Устава. Согласно Уставу, утвержденному Департаментом образования и науки Кемеровской области в 2013 году, общее руководство осуществляет выборный представительный орган - Совет техникума, в состав которого входят представители всех категорий работников и обучающихся. Формами самоуправления в техникуме являются: общее собрание работников и представителей обучающихся, педагогический совет, методический совет, студенческий совет, совет общежития. Действует первичная профсоюзная организация.

Управление техникумом осуществляется в соответствии с законодательством РФ и Уставом на принципах демократичности, открытости, свободного развития личности, а также на основе сочетания принципов самоуправления единоначалия. Органы самоуправления действуют согласно разработанной и утвержденной нормативно- правовой базе.

Воспитательно-образовательная деятельность осуществляется на основании Устава, лицензии, свидетельства о государственной аккредитации.

В программе развития образовательного учреждения определены цель и миссия образовательного учреждения.

Цель: повышение конкурентоспособности образовательного учреждения и выполнение миссии образовательного учреждения в социализации обучающихся и их трудоустройстве.

Миссия образовательного учреждения: подготовка квалифицированных рабочих кадров, специалистов среднего звена, отвечающих современным требованиям рынка труда.

Стратегическая цель: трудоустройство, адаптация и самореализация выпускника по полученной профессии.

На сегодняшний день ГБОУ СПО «Кемеровский аграрный техникум» представляет два достаточно крупных учебных заведения, ведущих подготовку специалистов для агропромышленного комплекса Кузбасса, которое образовалось в процессе реорганизации путем присоединения к Кемеровскому аграрному техникуму государственного образовательного учреждения « ПУ№77» г. Кемерово приказом Департамента образования и науки Кемеровской области от 29.04.2013 № 850. Каждое из этих учебных заведений имеют свою богатую и многогранную историю.

Кемеровский аграрный техникум был основан в 1940 г. в п. Школьный Прокопьевского р-на, Кемеровской обл. с контингентом студентов 300 чел. по трем специальностям: «Механизация сельского хозяйства», «Агрономия», и «Землеустройство» дневной формы обучения. В 1956 г. Прокопьевский сельскохозяйственный техникум переводится на п. Металлплощадка Кемеровского р-на, и переименовывается в Кемеровский сельскохозяйственный техникум.

Растущая потребность в специалистах среднего звена требовала их подготовки, а для этого необходимо было ускоренными темпами развивать материальную базу.

В 60-тые годы в эксплуатацию вводятся: новый учебный корпус на 600 студентов, 2 общежития на 520 мест, столовая на 100 посадочных мест, 50 квартир для работников техникума, котельная, лабораторный корпус сельскохозяйственных машин и оборудования животноводства.

В 1964 г. сельскохозяйственный техникум был преобразован в совхоз-техникум, с 3500 га земельных угодий, животноводством с 400 дойных коров, с соответствующими шлейфом молодняка и машинотракторным парком. Он стал первым совхозом-техникумом в Сибири и на Дальнем востоке.

За высокие производственные показатели в 1967 г. совхоз-техникум награждается Красным Знаменем СовМина РСФСР.

В 70-тые годы вводятся в эксплуатацию: второй учебный корпус на 240 мест, общежитие на 360 мест, Дом Культуры на 360 мест, 36 квартир, животноводческий комплекс на 400 голов дойных коров со шлейфом, открывается специальное отделение, «Руководящие кадры колхозов и совхозов», подготавливается 85 чел. Общий контингент студентов достигает 2500 чел., из них 1200 чел. по дневной форме обучения.

В 80-тые годы вводятся в эксплуатацию: спортивный комплекс, комплекс начальной военной подготовки, 28 квартир. В 1988 г. открывается подготовка по специальности «Экономика, бухгалтерский учет и контроль».

В 90-тые годы продолжает укрепляться учебно-материальная база подготовки специалистов, внедряются современные инновационные технологии обучения, программы сквозного образования, интеграция с учебными заведениями начального профессионального образования.

В 2001 г. Кемеровский совхоз-техникум переименован в Кемеровский

аграрный техникум.

За 70 лет образовательное учреждение подготовило: более 13500 специалистов: агрономов, агрохимиков, техников-механиков, техников-землеустроителей, бухгалтеров. Можно с гордостью назвать имена выпускников: Герой Социалистического Труда Бакланов В.Д., Герой Социалистического труда Лебедев Н.И., Кавалер орденов Ленина, Трудовой Славы, Дружбы народов Грибов В.А., Заслуженный работник сельского хозяйства РФ Пыхтина Г.И. Есть среди выпускников техникума кандидаты сельскохозяйственных наук: Сизиков В.Н., Дюдяев Г.Т. – Заслуженный работник сельского хозяйства РФ, Аношкина Л.С., Пакуль В.Н., Черныш А.П.; доктора наук Майборода Н.М., Болдырев Н.К. и др.

10120 - техников - механиков, 290 - техников землеустроителей, 2050 - агрономов, 115 агрохимиков, 85 - специалистов - организаторов, 930 - бухгалтеров, 85 - коммерсантов.

На протяжении всей своей деятельности кроме профессиональной подготовки специалистов педагогический коллектив проводил большую внеклассную работу.

Студенты техникума побеждали на различных международных соревнованиях, чемпионатах мира и Европы, Играх Доброй воли, Олимпиадах. Подготовлено более 30 мастеров спорта среди них Олимпийский чемпион по легкой атлетике Иваненко Вячеслав, подготовленный Заслуженным тренером СССР Подоплеловым Ю.В., удостоенный этого высокого звания за высокие результаты спортивного коллектива техникума. За высокие спортивные достижения спортивный коллектив техникума удостоен решением Спорткомитета СССР высокого звания «Спортивный клуб».

Больших успехов достигал коллектив художественной самодеятельности техникума и в первую очередь вокально-инструментальный ансамбль (руководитель Попов А.В.) и академический хор (руководитель Долгих А.П. и Мохонько А.П.), они являлись победителями многих конкурсов (районных, областных, зональных, республиканских) среди коллективов сельскохозяйственных техникумов и совхозов-техникумов. За высокие творческие достижения академический хор был удостоен высокого звания «народный».

ПУ № 77 основано в 1947 году постановлением Министерства трудовых резервов при тресте Кемеровожилстрой на территории объекта 1200, как школа фабрично-заводского обучения, которая выпускала специалистов для строительства.

В 1949 году училище получает статус горнопромышленной школы и ведет подготовку специалистов для шахт Кемеровской области.

В 1953 году школа переименована в училище механизации сельского хозяйства и становится кузницей механизаторских кадров для страны.

В 1963 году училище получает новое название – Сельское профтехучилище №4 и по запросу сибирского военного округа ведет подготовку механиков – водителей АТС и трактористов для вооруженных сил. Набор осуществлялся на базе 8 классов. Построены новые учебные

лаборатории на месте старого барачного здания.

1973 год – училище приобретает статус сельского профессионально – технического училища, учащиеся получают профессиональное обучение и среднее образование. При училище открываются филиалы в селах Крапивинского и Ижморского районов.

В 1993 году на собрании трудового коллектива впервые прямым голосованием был избран директором Римша Валерий Александрович.

1995 – 2002 г.г. – это новый этап в становлении училища. Усовершенствована методическая служба: на базе училища проходят областные обучающие семинары, открытые уроки. Техническая база расширена новыми комбайнами, тракторами, автомобилями, открыты полигоны (автодром, трактородром). Построены: котельная, коровник, свинарник, зерноток, склады под сено и зерно, модуль для хранения техники, пилорама, открыт пекарный цех.

В 2003 году произошла реорганизация двух образовательных учреждений – ПУ № 77 и ПУ № 44, в результате которого ПУ №44 ликвидируется, а ПУ № 77 становится основным Государственным учреждением.

На сегодняшний день ГБОУ СПО «Кемеровский аграрный техникум» осуществляет подготовку по следующим специальностям и профессиям:

080114 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

110401 Агрономия

110809 Механизация сельского хозяйства

190631 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта

110800.04 Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка Квалификация: водитель

110800.04 Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка Квалификация: тракторист

190629.01 Машинист дорожных и строительных машин

190631.01 Автомеханик

В техникуме обучается более 1100 человек по очной и заочной формам обучения.

Развитая система частно – государственного партнерства в подготовке специалистов для промышленных, автодорожных и сельскохозяйственных предприятий города и районов на долгосрочной договорной основе (заключено 28), позволяет организовать производственное обучение на самом современном оборудовании (с последующим трудоустройством выпускников). Прием обучающихся в образовательное учреждение выполняется на 100%, трудоустройство выпускников составляет 96%.

В техникуме эффективно работают методическая и социально – психологическая службы. Преподаватели техникума и обучающиеся принимают активное участие в олимпиадах, конкурсах различного уровня в

которых нередко занимают призовые места.

Потребность в наших образовательных услугах подтверждается тесным и плодотворным сотрудничеством с более чем 50-ю предприятиями г. Кемерово и Кемеровского района.

2. Условия обучения

Организация образовательного процесса в техникуме осуществляется в соответствии с графиком учебного процесса, расписанием учебных занятий и образовательными программами для каждой специальности и профессии формы получения образования на основе федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования и примерных основных профессиональных образовательных программ.

Учебный процесс имеет шестидневную рабочую неделю. Обязательная недельная нагрузка на студента – 36 часов. Занятия начинаются в 8-45, продолжительность академического часа составляет 45 минут. Перерыв между парами - 10 минут, обеденный перерыв с 12-05 до 12-45 час. Факультативные, кружковые, секционные занятия с 14-30 до 16-05 час.

Численность студентов в расчете на одного педагогического работника 15,6 человек.

Для реализации ФГОС материально – техническая база техникума оснащена в соответствии с современными требованиями, в техникуме имеется: 7 учебных корпусов; 2 общежития на 400 мест; 2 столовые на 320 мест; здравпункт; актовый зал на 240 посадочных мест; автодром (10500 кв.м.) и трактородром (35000 кв.м.) с современным оснащением общей площадью 15500 кв.м.; учебно-лабораторные здания и сооружения – 12 лабораторий, 7 мастерских, 52 кабинета общеобразовательного и профессионального циклов.

Современное мультимедийное оборудование для образовательного процесса, это – 16 интерактивных комплексов, 8 кабинетов информатики (общее кол-во ПК – 240 штук, в том числе автоматизированных рабочих ученических мест с доступом в Интернет – 97), а также наличие единой локальной сети. В техникуме имеется спортивно-оздоровительный комплекс общей площадью 1800 кв.м., работают 11 секций; имеется 2 спортивных зала, общей площадью 880 кв.м.

Учебное хозяйство техникума (с общей площадью земельных угодий 912 га) – это 360 га пахотных земель, 16 га пастбищ, 53 га сенокосных угодий и 2 животноводческие лаборатории (77 голов крупного скота, 11 лошадей, 144 свиней). Созданы и работают: цех переработки молока и цех макаронных изделий.

Информационное обеспечение образовательной деятельностью включает в себя библиотечный фонд в количестве 38627 экземпляров, в том

числе учебников и учебно-методической литературы – 27951 экз. (104 экземпляра на сумму 32823 руб., приобретенной за 2010 год), современные электронные ресурсы, что соответствует лицензионному показателю по нормативному коэффициенту обеспеченности обязательной учебной литературой студентов.

Техникуму необходимо продолжить обновление библиотечного фонда учебной литературы не старше требуемого нормативного срока использования, особенно по общепрофессиональным и техническим дисциплинам специальности «Механизация сельского хозяйства».

Библиотека располагает большим выбором периодических изданий.

Созданный изначально, как учебно-производственное подразделение – техникум сохранил это направление деятельности до сих пор, занимаясь возделыванием сельскохозяйственных культур. На его базе созданы все условия для успешного овладения теоретическими знаниями и практическими навыками, необходимыми студентам в их предстоящей трудовой деятельности.

Кадровый состав: общая численность коллектива – 340 чел, в том числе преподавателей и мастеров производственного обучения - 106 человек. В техникуме созданы все условия для профессионального роста коллектива.

Ежегодно успешно проводится аттестация педагогических кадров на заявленную квалификационную категорию. Планмерно осуществляется повышение профессиональной квалификации и педагогического мастерства педагогических работников, как с отрывом, так и без отрыва от производства в институтах, на факультетах повышения квалификации, семинарах. Результатом повышения квалификации является внедрение в учебный процесс новых педагогических технологий. Творчески прививая интерес молодежи к профессии, работали и продолжают преподавать основы профессиональной теории и практики семь Заслуженных учителей Российской Федерации, один – Почетный работник СПО, шесть человек отмечены Почетными грамотами Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, семь – медалями «За служение Кузбассу», «За веру и добро» и «Достойное воспитание детей».

Стоимость обучения на коммерческой основе в 2013 году составила: дневное обучение – 12500 руб.; заочное обучение – 9000 руб.

Оказание дополнительных образовательных услуг в 2013 г.

№ п/п	Код	Профессия по ОК	Уровень (профессии)	Минимальный срок	Диапазон	Присваивать	Соимущество
-------	-----	-----------------	---------------------	------------------	----------	-------------	-------------

			альная подготовка, переподготовка)	обучения в месяцах (в соответствии с лицензией)	тарифных разрядов	ваемый квалификационный разряд	(руб.)*
1.	1144 2	Водитель автомобиля категории «В»	Профподготовка	106 час. 50 час. вождения	-	-	18 000
2.	1144 2	Водитель автомобиля категории «С»	Профподготовка	186 час. 60 час. вождения	-	-	25 000
3.	1144 2	Водитель автомобиля категории «D»	Профподготовка	227 час. 145 час. вождения	-	-	38 000
4.	1144 2	Водитель автомобиля категории «D» (переподготовка из числа лиц, имеющих квалификацию «Водитель автомобиля категории «В»)	Переподготовка	142 час. 69 час. вождения	-	-	19 000
5.	1144 2	Водитель автомобиля категории «D» (переподготовка из числа лиц, имеющих квалификацию «Водитель автомобиля категории «С»)	Переподготовка	119 час. 37 час. вождения	-	-	20 000
6.	1145 1	Водитель мототранспортных средств категории «А»	Профподготовка	106 час. 17 час. вождения	-	-	5 500
7.	1350 9	Машинист автогрейдера	Профподготовка	4 мес. 640 час.	5-6	5	19 000
8.	1350 9	Машинист автогрейдера (из числа лиц, имеющих квалификацию тракторист категории «D»)	Переподготовка	2 мес. 320 час.	-	6	11 500
9.	1358 3	Машинист бульдозера	Профподготовка	4 мес. 640 час.	4-6	4	16 000
10	1358 3	Машинист бульдозера (из числа лиц, имеющих квалификацию тракторист категории «D» или «E»)	Переподготовка	2 мес. 320 час.	-	5-6	10 000
11	1375 5	Машинист катка самоходного с гладкими вальцами	Профподготовка	4 мес. 640 час.	4-6	4	19 000
12	1375 5	Машинист катка самоходного с гладкими вальцами (из числа лиц, имеющих квалификацию тракторист категории «С», «D»)	Переподготовка	2 мес. 320 час.	-	5-6	11 500
13	1377 1	Машинист компрессора передвижного с двигателем внутреннего сгорания	Профподготовка	5 мес. 800 час.	4-6	4	23 000
14	1377 1	Машинист компрессора передвижного с двигателем внутреннего сгорания (из числа лиц, имеющих квалификацию и опыт работы по родственной профессии)	Переподготовка	2,5 мес. 400 час.	-	5-6	13 000
15	1418 3	Машинист скрепера	Профподготовка	4 мес. 640 час.	5-6	5	19 000
16	1418	Машинист скрепера (из числа лиц,	Переподгот	2 мес.		6	11 500

	3	имеющих квалификацию и опыт работы по родственной профессии)	овка	320 час.	-		
17	1439 0	Машинист экскаватора одноковшового	Проф подготовка	4 мес. 640 час.	4-6	4	18 000
18	1439 0	Машинист экскаватора одноковшового (из числа лиц, имеющих квалификацию тракторист категории «С» или «D»)	Переподготовка	2 мес. 320 час.	-	5-6	10 000
19	1851 1	Слесарь по ремонту автомобилей	Профподготовка	5 мес. 840 час.	2-5	2	21 500
20	1851 1	Слесарь по ремонту автомобилей (из числа лиц, имеющих квалификацию и опыт работы по родственной профессии)	Переподготовка	2,5 мес. 420 час.	-	3-4	11 500
21	1851 1	Слесарь по ремонту автомобилей	Повышение квалификации	2 мес. 320 час.	-	3-5	10 000
22	1920 3	Тракторист (водитель мототранспортных средств (внедорожных) категории «А»)	Профподготовка	121 час. 10 час. вождения	-	-	5 000
23	1920 3	Тракторист категории «В»	Профподготовка	449 час. 15 час. вождения до 3 мес.	-	-	13 000
24	1920 3	Тракторист категории «С»	Профподготовка	449 час. 15 час. вождения до 3 мес.	-	-	13 000
25	1920 3	Тракторист категории «D»	Профподготовка	491 час. 15 час. вождения	-	-	16 000
26	1920 3	Тракторист категории «E»	Профподготовка	453 час. 15 час. вождения до 3 мес.	-	-	13 000
27	1920 3	Тракторист категории «F»	Профподготовка	579 час. 15 час. вождения до 3,5 мес.	-	-	17 5000
28	1920 3	Тракторист категории «D» (из лиц, имеющих квалификацию «Тракторист категории «В»)	Переподготовка	219 час. 5 час. вождения 1 мес., 2 нед.	-	-	8 000
29	1920 3	Тракторист категории «D» (из лиц, имеющих квалификацию «Тракторист категории «С»)	Переподготовка	219 час. 5 час. вождения 1 мес., 2 нед.	-	-	8 000

30	1920 3	Тракторист категории «F» (из лиц, имеющих квалификацию «Тракторист категории «B»)	Переподготовка	315 час. 5 час. вождения до 2 мес.	-	-	9 000
31	1145 3	Водитель погрузчика	Профподготовка	3 мес. 480 час.	2-6	2-3	12 000
32	1145 3	Водитель погрузчика	Повышение квалификации	1,5 мес. 240 час.	-	4-6	6 500
33	-	Основы деятельности мастера производственного обучения вождению транспортных средств	Курсовая подготовка	156 час.	-	-	6 000
34	-	Педагогические основы деятельности мастера производственного обучения по подготовке водителей автотранспортных средств	Курсовая подготовка	126 час.	-	-	4 500
35	-	Подготовка и переподготовка специалистов по безопасности движения на автомобильном транспорте	Курсовая подготовка	48 час.	-	-	4 500
36	-	Подготовка и переподготовка специалистов по безопасности движения на автомобильном транспорте	Курсовая подготовка	72 час.	-	-	6 000

3. Содержание образования

В 2013 году в техникуме реализовывалось 4 образовательные программы СПО и 3 программы НПО:

- базовый уровень со сроками обучения 3 года 10 мес. по специальностям «Механизация сельского хозяйства», «ТО и ремонт автомобильного транспорта»; «Агрономия»;

- базовый уровень со сроком обучения 2 года и 10 мес. по специальности «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)»;

- «мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка», квалификация: водитель (срок обучения 2 года 5 месяцев);

- «мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка», квалификация: тракторист (срок обучения 2 года 5 месяцев);

- машинист дорожных и строительных машин (срок обучения 2 года 5 месяцев);

- автомеханик (срок обучения 2 года 5 месяцев).

Все образовательные программы реализуются с учетом региональной специфики. В учебных планах перечень дисциплин по реализуемым

специальностям определен особенностями развития сельского хозяйства в регионе.

При подготовке специалистов в техникуме предусмотрено получение ими дополнительного профессионального образования (смежных профессий, востребованных рынком труда, отдельно от реализуемых образовательных программ):

- электросварщик ручной сварки;
- слесарь по ремонту автомобилей;
- основы цветоводства и озеленения;
- основы использования персонального компьютера и 1С: Бухгалтерия;
- тракторист категории «В», «С», «D», «E», «F».

Совершенствование профессионализма инновационной деятельности педагогов техникума заключается в овладении современными педагогическими технологиями. Каждая цикловая комиссия (в техникуме семь цикловых комиссий) работает над изучением и внедрением в образовательный процесс педагогических технологий: проблемного обучения; модульного обучения, личностно-ориентированные, информационные; рейтинговой оценки деятельности студентов.

Преподаватели используют в учебном процессе новые активные формы и методы обучения, разнообразные виды занятий, моделирование и решение ситуационных задач, создание мультимедийных и электронных учебных пособий, использование прикладных программ при изучении спецдисциплин, например: «1С: Бухгалтерия», использование обучающих и тестирующих программ, что позволяет сделать учебный процесс интереснее, а знания и умения студентов качественнее.

Практическое обучение студентов начинается на лабораторно-практических занятиях в учебных и лабораторных корпусах, и продолжается на базах сельскохозяйственных предприятий, которые в качестве социальных партнеров участвуют в организации практики и трудоустройстве. Социальными партнерами техникума являются многие предприятия города и области: ОАО «Суховский», СПК «Элита», СПК «Береговой», ГНУ «Кемеровский НИИ сельского хозяйства Россельхозакадемии», ДФ ГУП «Плодопитомник», МУ «Ботанический сад г. Кемерово», ООО племзавод «Селяна», ОАО «Автотранспортное предприятие № 3» и др. Руководители данных предприятий охотно предоставляют студентам техникума места для прохождения практики, часто с последующим трудоустройством.

Разработаны и внедрены сквозные рабочие программы по производственным практикам по всем специальностям. За счет внедрения элементов модульно-компетентностной технологии в обучении, совершенствования учебно-методического обеспечения повысилось качество производственного обучения по специальности «Механизация сельского хозяйства» (95 % - 2013 г., 85 % - 2012 г.). В настоящее время уровень квалификации выпускников по рабочей профессии соответствует современным требованиям работодателя. Для оценки качества подготовки специалистов на итоговую государственную аттестацию привлекаются

представители работодателей и социальные партнеры в соответствии с отраслями подготовки. Сотрудничество техникума с работодателями позволяет привлекать дополнительные материальные и другие ресурсы для ремонта и обновления материально-технической базы техникума (учебно-производственных мастерских за счет приобретения нового оборудования и инструментов).

4. Воспитательная и социальная защита обучающихся

Главной фигурой учебно-воспитательного процесса является обучающийся. На протяжении всей своей деятельности кроме профессиональной подготовки специалистов педагогический коллектив техникума проводит большую воспитательную и спортивно-массовую работу. Для достижения воспитательных задач используются разнообразные формы работы:

- индивидуальные: беседы, встреча с родителями, опекунами или другими представителями;
- групповые: собрания, тематические классные часы, встречи с интересными людьми, экскурсии, кружки, спортивные секции;
- коллективные: плановые культурно-массовые, спортивно-массовые мероприятия.

Студенты техникума получают академическую стипендию по результатам семестра и социальную стипендию на основании документов подтверждающих право на её получение. По письменному заявлению студентов и решению стипендиальной комиссии им оказывается материальная помощь. Порядок выплаты стипендий и других форм материальной поддержки студентам определяется «Положением о стипендиальном обеспечении и других формах поддержки студентов».

На начало учебного года контингент обучающихся очной формы обучения – 845 человек, из которых: дети-сироты и оставшиеся без попечения родителей – 82, студенты-инвалиды – 4, неполная студенческая семья – 11, студенты из малообеспеченных семей – 107. Основное направление деятельности социального педагога – осуществление социально-педагогической поддержки студентов техникума всех категорий. Ежегодно ведется работа по обеспечению студентов из многодетных, малообеспеченных семей, сиротам, инвалидам проездными билетами и вкладышами на льготный проезд, продуктовыми наборами, подарками к знаменательным датам, работа по организации оздоровления студентов-сирот и другая.

Студентам из числа детей сирот и детям оставшихся без попечения родителей выплачиваются компенсационные выплаты, пособия.

Одна из составляющих здорового образа жизни - правильное питание. Горячее питание студентов в предусмотренный перерыв на обед по графику учебного процесса обеспечивают столовые техникума на 320 посадочных

мест, находящиеся на территории главного и 2-го корпуса. В соловой предусмотрена продажа буфетной продукции.

Для создания необходимых условий реализации творческой активности в период обучения и для дальнейшего развития личности, профессиональной деятельности студентов:

- разработана концепция воспитательной работы в техникуме;
- созданы условия для успешной творческой, общественно-полезной и трудовой деятельности студентов;

- в настоящее время охват студентов, занятых в кружковой работе, составляет 21 %, в волонтерском движении – более 18 % .

Организована работа спортивных секций: волейбола, баскетбола, плавание; кружков: фитнес, вокальной студии «Юность», студии современного танца; волонтерская деятельность студентов техникума по направлениям: «Стиль жизни», «Ветеран».

Центром воспитания нравственности, гражданской ответственности, патриотизма на боевых и трудовых традициях техникума является отдельное здание музея. В 2012 году музей техникума стал победителем областного смотра-конкурса музеев «Хранители истории».

Органами студенческого самоуправления являются студенческий Совет самоуправления, совет общежития, совет музея, старостат.

Участие в мероприятиях по воспитательной работе:

№	Наименование
Областные мероприятия	
1.	Всекузбасский физкультурный фестиваль для детей, справившимися с тяжелыми заболеваниями «Мы все готовы побеждать!»
2.	Участие в областной акции рука помощи по доставке овощных наборов в Рудничном районе и в Кемеровском районе
3.	Областной конкурс «Чудеса родного края»
4.	Областная викторина к 20-летию конституции РФ
5.	Областной Рождественский благотворительный аукцион
6.	Всероссийская акция встречи Олимпийского огня
7.	Всекузбасская акция «Рождество для всех и для каждого»
8.	Областной конкурс «Пресс ринг», участие
9.	Областной фестиваль «Арт-Профи-Форум», участие в 6 номинациях

10.	Областной фестиваль «Юные звезды Кузбасса», 1 место и 2 место в номинации вокал
11.	Областной фестиваль «Профи мастерская»
12.	Областной слет «Ветер перемен»
13.	Участие в концерте, посвященного закрытию областного конкурса «Преподаватель года-2014»
14.	Участие в концертах, посвященных открытию и закрытию областной олимпиады обучающихся
15.	Областной фотоконкурс «И так, она звалась Татьяной», сертификат участника
16.	Областная акция «Георгиевская лента», сертификат
17.	Весенняя Неделя добра
18.	Областная акция «Я помню, я горжусь»
19.	Областной конкурс-смотр музеев
20.	Областная акция «День донорского совершеннолетия»
21.	Областной конкурс профессионального мастерства по специальности «Техническое обслуживание и ремонт автомобилей»
22.	Участие в ярмарке «Рабочая смена Кузбасса»
Городские мероприятия	
23.	Акция «Мегасубботник»
24.	Городской конкурс «Эхо Победы», 1 место
25.	Шоу-программа «Live is...»; дипломы победителей
26.	Участие в параде, посвященному 9 мая на 3 территориях
27.	Участие в митинге в поддержку Крыма
28.	Мероприятие, посвященное Дню славянской письменности
29.	Городская школа актива
30.	Участие в городском координационном совете
31.	Участие в городском фестивале «Искусство, которое есть!»; почетная грамота

32.	Участие в Молодецких играх в Суховском поселении
33.	Участие в акции «Беги за мной»
34.	Участие в Спартакиаде призывной и допризывной молодежи», 2 место
35.	Участие в соревнованиях по стрельбе из пневматической винтовки, 1 место
Внутритехникумовские мероприятия	
36.	Мероприятие ко дню борьбы со СПИДом, с участием врачей-эпидемиологов из областного центра профилактики СПИД
37.	Видеолектории с участием специалистов городского центра борьбы со СПИДом
38.	Лекция инспектора ОПДН Кемеровского района по правонарушениям
39.	Лекция врача-нарколога и инспектора ОПДН о вреде алкоголя, наркотических средств и об ответственности за употребление, распространение и хранение наркотических средств
40.	Областная акция «Первокурсник»
41.	Областная акция «Классный час»
42.	Областная акция «Родительский урок»
43.	Областная акция «Призывник»
44.	Дружеская встреча с сотрудниками прокуратуры и ПДН по баскетболу
45.	Круглый стол «Ответственность и наказание за правонарушения»

Медицинское обслуживание осуществляет МУЗ «Городская больница № 1 им. М.Н. Горбуновой», поликлиника № 10 (студенческая) на основании договора на медицинское обслуживание студентов.

Студенты техникума проходят плановые медицинские осмотры, прививки, флюорографию, оздоровление в санаториях Алтайского края и Кемеровской области. Проводится просветительская деятельность: лекции, беседы, встречи со специалистами по вопросам здоровья, спорта, вредных привычек, материнства и др.; профилактическая деятельность: тематические тренинги, видеопросмотры, встречи со специалистами по профилактике социально-опасных явлений.

Для обеспечения санитарно-гигиенических и безопасных условий труда студентов и сотрудников своевременно выполнен ремонт зданий в соответствии с утвержденным планом капитального и текущего ремонтов учебных кабинетов, лабораторных и административных помещений. В соответствии с требованиями техники противопожарной безопасности произведена замена полов в учебных корпусах техникума. Завершен монтаж оборудования средств противопожарной безопасности и оповещения, продолжаются работы по внедрению системы видеонаблюдения для обеспечения охраны и безопасности объектов техникума.

5. Результаты деятельности, качество образования

Анализ основных показателей учебной работы свидетельствует, что за 2013 год средняя качественная успеваемость составляет 55 %. Отмечается тенденция повышения качества текущей успеваемости студентов и снижения пропусков учебных занятий. Мониторинг показателей посещаемости учебных занятий, отсева студентов очной и заочной форм обучения ведутся в техникуме с 2009 г. Разработан план мероприятий по снижению количества пропусков теоретических и практических занятий, по повышению показателя отсева студентов, повышению общей и качественной успеваемости. Средний показатель качества итоговой государственной аттестации составляет 69 % и не имеет стабильного характера.

Специалист по содействию трудоустройства выпускников ГБОУ СПО «Кемеровский аграрный техникум» организует проведение встреч, консультаций с Кемеровским городским центром занятости населения по вопросам социальных гарантий и льгот для молодых специалистов, участие в «Ярмарке вакансий рабочих мест», презентациях, встречах работодателей с выпускниками.

Обучение в техникуме носит деятельностный характер. В основу учебно-воспитательной системы заложен принцип воспитания творческой личности. Студенты активно участвуют в олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах, выставках технического творчества. Они занимают призовые места в городских и областных олимпиадах, в конкурсах, в творческих смотрах.

Отзывы работодателей о качестве подготовки выпускников положительные. Ежегодно за высокие показатели в уборке урожая студенты награждаются медалью «Надежда Кузбасса». Около пятидесяти процентов выпускников продолжают обучение в различных вузах Кузбасса.

В 2013 году медалью «Надежда Кузбасса» награждены следующие студенты: Тиунов Илья группа №4д и Бахтырев Владимир группа №125то.

Грант Губернатора Кемеровской области получили: Ануфриев Павел группа №112а; Лыткин Александр группа №127а.

Почетной грамотой коллегии Администрации Кемеровской области отмечены: Егупов Николай группа № М-41 и Петрова Ирина группа № Б-31.

6. Финансово-экономическая деятельность

Одним из важнейших направлений деятельности техникума для создания условий, отвечающих современным требованиям воспитательно-образовательного процесса, является его финансово-экономическая деятельность.

Техникум является получателем бюджетных средств, в соответствии с утвержденными лимитами.

Годовой бюджет техникума составляет 63475195,27 руб.

Распределение средств бюджета техникума по источникам их получения:

- заработная плата – 30630562,49 руб.;
- начисления на оплату труда – 9707335,51 руб.;
- транспортные услуги – 20231 руб.;
- коммунальные услуги – 8355951,23 руб.;
- услуги по содержанию имущества – 973269,59 руб.;
- прочие услуги – 712645,29 руб.;
- пособия по социальной помощи населению – 4394081,11 руб.;
- прочие расходы – 1779716,89 руб.;
- увеличение стоимости материальных запасов – 2905863,23 руб.;

Использование средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, а также средств спонсоров и благотворительных фондов всего 7081578,14 руб. в том числе:

- заработная плата – 1184438,4 руб.;
- прочие выплаты – 14728,81 руб.;
- начисления на оплату труда – 295808,31 руб.;
- транспортные услуги – 16606,05 руб.;
- коммунальные услуги – 786338,04 руб.;
- услуги по содержанию имущества – 1513021,68 руб.;
- прочие услуги – 1429130,06 руб.;
- прочие расходы – 248812,15 руб.;
- увеличение стоимости материальных запасов – 1213801,74 руб.

Направление использования бюджетных и внебюджетных средств - согласно смете.

Техникум оказывает платные образовательные услуги в области подготовки специалистов со средним профессиональным образованием по специальностям, востребованным рынком труда.

Стоимость платных услуг составила 2480182,00 руб.

7. Социальное, государственно-частное партнерство

Профессиональная подготовка студентов техникума проходит при взаимодействии с социальными партнерами, с которыми заключены соглашения о сотрудничестве

Задачи: - расширение пространства социального партнерства, развитие различных форм взаимодействия его субъектов;

- участие в итоговой государственной аттестации выпускников;
- развитие материально-технической базы техникума;
- организация практического обучения студентов с использованием современной технологической базы предприятий, учреждений и организаций.

Соглашение о сотрудничестве

Контрагент	Результаты
ОАО «Суховский»	Предприятия: 1. Вносят предложения по улучшению качества теоретической и производственной подготовки рабочих в соответствии с требованиями производства.
ГНУ Кемеровский научно-исследовательский институт сельского хозяйства Россельхозакадемии	2. Направляют квалифицированных специалистов в качестве членов Государственных аттестационных комиссий для участия в Итоговой Государственной аттестации и конкурсах профессионального мастерства студентов.
СПК «Береговой»	3. Организуют в установленном порядке стажировку преподавателей специальных дисциплин в условиях действующих технологических процессов в производстве.
СПК «Элита»	4. Осуществляют по возможности услуги по развитию и укреплению материально – технической базы техникума.
ООО Племзавод «Селяна»	5. Предоставляют места для прохождения практик учащимися техникума на производственных участках, в цехах предприятий.
ОАО «Автотранспортное предприятие № 3»	6. Осуществляют трудоустройство выпускников Техникума при наличии вакантных мест на «Предприятии».
ООО «ПК «Сибирская усадьба»	7. Оказывают технические консультации по ремонту, наладке и обновлению материально – технической базы техникума.

8. Заключение. Перспективы развития техникума

Целью программы развития техникума является:

- обеспечение качества подготовки специалистов в соответствии с современными социально-экономическими условиями развития общества, требованиями работодателя;
- формирование высокого уровня готовности специалистов к профессиональной деятельности и конкурентоспособности на рынке труда.

Основные задачи:

- совершенствование содержания и технологий образования;
- развитие системы обеспечения качества образовательных услуг;
- повышение эффективности управления деятельностью учебного заведения.

Основные направления реализации программы развития:

- внедрение новых федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования на основе компетентностного подхода;
- расширение возможностей дополнительного профессионального образования;
- внедрение модели непрерывного профессионального образования (НПО, СПО);
- открытие новых специальностей и профессий профессионального образования, разработанных на основе компетентностного подхода;
- внедрение новых образовательных технологий и принципов организации учебного процесса с использованием современных информационных и коммуникационных технологий;
- совершенствование системы образовательно-воспитательного процесса и показателей оценки деятельности техникума с целью обеспечения процедуры лицензирования техникума;
- развитие новых форм оценки и контроля качества подготовки специалистов, деятельности техникума;
- введение в практику единого государственного экзамена для выпускников техникума с целью повышения доступности профессионального образования в дальнейшем;
- совершенствование системы аттестации педагогических кадров, создание возможностей повышения квалификации работников и развития кадрового потенциала техникума;
- внедрение и совершенствование системы менеджмента качества техникума;
- внедрение механизмов взаимодействия техникума и работодателей;

- совершенствование внутреннего и внешнего сетевого взаимодействия с целью расширения возможностей обмена информацией.